

Zarządzenie Nr 15/2020
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1
w Lęborku
z dnia 29.09.2020 r.

w sprawie sprostowania błędu pisarskiego w treści Regulaminu wynagradzania pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku wprowadzanego Zarządzeniem
Nr 14/2020 z dnia 02.09.2020 r.

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządza się co następuje:

§1

Prostuje się błąd pisarski w Zarządzeniu Nr 14/2020 z dnia 02.09.2020 r., w następujący sposób: w § 1 Zarządzenia, o którym mowa powyżej **było:** „Wprowadzam zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku poprzez zmianę § 6 ust. 3, który otrzymuje brzmienie: „Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano”

winno być: „Wprowadzam zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku poprzez zmianę § 16 ust. 3, który otrzymuje brzmienie: „Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano”

§2

Sprostowanie Zarządzenia zostało uzgodnione z Kołem NSZZ „Solidarność” Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

