

Zarządzenie Nr 10/2024
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1
w Lęborku
z dnia 23.07.2024 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz.1960) ze zm.

zarządzam, co następuje:

§ 1

1.Wprowadzam zmianę załącznika Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 7/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 05.07.2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku

2. Załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie, jak niżej:

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1

**TABELA MINIMALNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW DPS NR 1 W LĘBORKU *)**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych
I	4000
II	4050
III	4100
IV	4150
V	4200
VI	4250
VII	4300
VIII	4350
IX	4400
X	4500
XI	4600
XII	4700
XIII	4800
XIV	4900
XV	5000

*) Tabela minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodna z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024. poz. 1071).

§ 2

Traci moc załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku wprowadzony Zarządzeniem Nr 7/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 05 lipca 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

§ 3

Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracownikom Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam starszemu inspektorowi ds. kadr i płac.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.