

Zarządzenie Nr 11/2024

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1

w Lęborku

z dnia 23.08.2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników

Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 t. j.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.2021, poz.1960) ze zm. oraz Uchwały Rady Ministrów z dnia 19.06.2024 roku w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M.P. z 2024 roku , poz.505)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 6/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 13 czerwca 2024 r., wprowadza się zmianę poprzez dodanie po § 17- § 18 oraz zmianę numeracji od § 18- do § 21

§ 2

§ 18 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

1. Pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę przysługuje, zgodnie z Uchwałą nr 62 Rady Ministrów w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej na lata 2024-2027” (MP poz. 505 z dnia 24 czerwca 2024 r.), dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż na okres określony w Uchwale, o której mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego określa Uchwała, o której mowa w ust. 1.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie ustalonym w Uchwale, o której mowa w ust. 1 .

5. W przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
6. Dodatek przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności- np. osób przebywających na urlopach rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni, dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
7. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach programu, o którym mowa w ust.1 nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
8. Dodatek wypłacany będzie w przypadku posiadania środków finansowych przyznanych w ramach programu, o którym mowa w ust. 1.

§ 3

1. W rozdziale IV Regulaminu § 18 otrzymuje numer 19
2. W rozdziale V Regulaminu § 19 otrzymuje numer 20
3. W rozdziale V Regulaminu § 21 otrzymuje numer 22

§ 4

Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku pozostają bez zmian.

§ 5

Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, o których mowa w § 1-3, wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracownikom Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

§6

Wykonanie zarządzenia powierzam starszemu inspektorowi ds. kadr i płac.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

