

Zarządzenie Nr 4/2025
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1
w Lęborku
z dnia 16.06.2025 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.2025, poz.702) ze zm.

zarządzam, co następuje:

§ 1

- 1.Wprowadzam zmiany do załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 4/2025 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 16.06.2025 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku.
2. Załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie, jak niżej:

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW

	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Poziom dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Dyrektor DPS	Zgodnie z Zarządzeniem Starosty Lęborskiego w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych.		wyższe ²⁾ lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	3	wg odrębnych przepisów	
3	Kierownik działu	XV	2	wyższe ²⁾	5
4	Kierownik sekcji	XV	2	wyższe ²⁾	5
5	Starsza pielęgniarka	XIII	-	wyższe ²⁾ wg odrębnych przepisów	
		XII	-	średnie ³⁾ wg odrębnych przepisów	
6	Pielęgniarka	XII	-	wyższe ²⁾ wg odrębnych przepisów	
		XI	-	średnie ³⁾ wg odrębnych przepisów	
7	Starszy technik fizjoterapii	XIII	-	dyplom w zawodzie	5
8	Technik fizjoterapii	XI	-	dyplom w zawodzie	-
9	Kapelan	XV	-	wg odrębnych przepisów	

10	Starszy pracownik socjalny	XIV	-	wyższe ²⁾ wg odrębnych przepisów	2
		XIII		średnie ³⁾ wg odrębnych przepisów	2
11	Pracownik socjalny	XIII	-	wyższe ²⁾ wg odrębnych przepisów	-
		XII		średnie ³⁾ wg odrębnych przepisów	-
12	Starszy opiekun	XI	-	średnie ³⁾	5
13	Opiekun	VIII	-	średnie ³⁾	1
14	Młodszy opiekun	VII		średnie ³⁾	-
15	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	-	dyplom w zawodzie	5
16	Instruktor terapii zajęciowej	XI	-	dyplom w zawodzie	-
17	Starszy inspektor	XIII	1	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
18	Inspektor	XI	1	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	3
19	Starszy księgowy	XI	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
20	Księgowy	IX	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
21	Młodszy księgowy	VII		średnie ³⁾	-

22	Starszy magazynier	VIII	-	średnie ³⁾	2
				zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3
23	Magazynier	VII	-	średnie ³⁾	-
				zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2
24	Sekretarka	VII	-	średnie ³⁾	-
25	Starszy konserwator	VIII	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3
26	Konserwator	V	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
27	Kierowca	VI		zasadnicze zawodowe ⁵⁾	
28	Starszy kucharz	VI	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3
29	Kucharz	V	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾ i średnie ³⁾	-
30	Pomoc kuchenna	I	-	podstawowe ⁴⁾	-
31	Starsza pokojowa	III	-	podstawowe ⁴⁾	3
32	Pokojowa	II	-	podstawowe ⁴⁾	-
33	Pracznia	II	-	podstawowe ⁴⁾	-
34	Szwaczka	II	-	podstawowe ⁴⁾	-

- 1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.
Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.
- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Podstawowe i umiejętności wykonywania czynności.
- 5) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

§ 2

1.Wprowadzam zmiany do załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 4/2025 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 16.06.2025 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku.

2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak niżej:

Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1

**TABELA MINIMALNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW DPS NR 1 W LĘBORKU *)**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych
I	4660
II	4680
III	4700
IV	4720
V	4740
VI	4760
VII	4780
VIII	4800
IX	4820
X	4840
XI	4870
XII	4940
XIII	5040
XIV	5150
XV	5250

*) Tabela minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodna z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025. poz. 702) .

§ 3

1. Wprowadzam zmiany do załącznika nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 4/2025 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 16.06.2025 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku.

2. Załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie, jak niżej:

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników
Domu Pomocy Społecznej Nr 1

**TABELA MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW DPS NR 1 W LĘBORKU**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	5200
II	5400
III	5600
IV	5800
V	6000
VI	6200
VII	6400
VIII	6600
IX	6800
X	7000
XI	7200
XII	7400
XIII	7600
XIV	7800
XV	8000

§ 4

Tracą moc załączniki:

nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 10.07.2024 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku,

nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 10/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 23.07.2024 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku,

nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 7/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 05.07.2024 w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy społecznej Nr 1 w Lęborku.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierza się starszemu inspektorowi ds. kadr i płac.

§ 6

Zmiany załączników wchodzi w życie po upływie 14 dni od momentu ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 marca 2025

