

Zarządzenie Nr 5/2026  
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1  
w Lęborku  
z dnia 17.03.2026 r.  
w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników  
Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku

Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych  
zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam zmiany do załącznika Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 7/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 07.07.2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.
2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak niżej:

Załącznik nr 2  
do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Domu Pomocy Społecznej Nr 1

**TABELA MINIMALNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO  
DLA PRACOWNIKÓW DPS NR 1 W LĘBORKU \*)**

| <b>Kategoria zaszeregowania</b> | <b>Minimalna kwota w złotych</b> |
|---------------------------------|----------------------------------|
| <b>I</b>                        | <b>4806</b>                      |
| <b>II</b>                       | <b>4830</b>                      |
| <b>III</b>                      | <b>4850</b>                      |
| <b>IV</b>                       | <b>4870</b>                      |
| <b>V</b>                        | <b>4890</b>                      |
| <b>VI</b>                       | <b>4910</b>                      |
| <b>VII</b>                      | <b>4940</b>                      |
| <b>VIII</b>                     | <b>4970</b>                      |
| <b>IX</b>                       | <b>5000</b>                      |
| <b>X</b>                        | <b>5030</b>                      |
| <b>XI</b>                       | <b>5060</b>                      |
| <b>XII</b>                      | <b>5090</b>                      |
| <b>XIII</b>                     | <b>5200</b>                      |
| <b>XIV</b>                      | <b>5310</b>                      |
| <b>XV</b>                       | <b>5410</b>                      |

\*) Tabela minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodna z załącznikiem do rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. 2026. poz. 246) .

Traci moc załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 7/2024 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku z dnia 07.07.2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku.

## § 2

Wykonanie Zarządzenia powierza się starszemu inspektorowi ds. kadr i płac.

## § 3

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

## § 4

Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku wchodzi w życie po upływie 14 dni od momentu ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.