

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ NR 1 W LĘBORKU
ZA ROK 2016



SPIS TREŚCI

	Nr strony
I ORGANIZACJA DOMU	4
1. Podstawy prawne	4
2. Obiekty budowlane, teren zakładu	4
3. Przeglądy techniczne	5
4. Pomieszczenia pracy i organizacja stanowisk	6
5. Remonty i inwestycje	6
6. Maszyny i urządzenia techniczne	7
7. Substancje chemiczne oraz procesy pracy szczególnie szkodliwe dla zdrowia lub niebezpieczne	8
8. Transport wewnątrzzakładowy	8
9. Magazynowanie	8
10. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników	9
11. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	11
12. Szkolenia załogi w zakresie BHP i PPOŻ	11
13. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	11
14. Propozycje działań techniczno -organizacyjnych	11
15. Ocena stanu bezpieczeństwa i zabezpieczenia przeciw pożarowego	12
16. Badanie wody	12
17. Badanie mikroklimatu	12
18. Kontrole zewnętrzne organów nadzoru.	12
19. Zakupy	13
II CHARAKTERYSTYKA MIESZKAŃCÓW DOMU	15
1. Ogólna charakterystyka mieszkańców	15
2. Struktura wiekowa	15
3. Pochodzenie mieszkańców	16
4. Miejsce zamieszkania mieszkańca przed umieszczeniem w placówce	17

5.	Wykształcenie mieszkańców	18
6.	Stan cywilny mieszkańców	19
7.	Źródła dochodu mieszkańców	20
8.	Jednostki chorobowe mieszkańców	21
9.	Niepełnosprawność mieszkańców	23
10.	Sprawność fizyczna mieszkańców	24
11.	Stan mieszkańców według skali Barthela	26
12.	Zaburzenia narządów zmysłu	27
13.	Potrzeby fizjologiczne	28
14.	Ubezwłasnowolnienia mieszkańców	29

III. ZAKRES	USŁUG ZASPAKAJĄCYCH	POTRZEBY
MIESZKAŃCÓW		30

1.	Terapia zajęciowa	30
2.	Rehabilitacja	33
3.	Praca socjalna	35
4.	Opieka pielęgniarska	35
5.	Opieka medyczna	36
6.	Żywnienie mieszkańców	37
7.	Zakup leków, środków pomocniczych i ortopedycznych	38

IV.ZATRUDNIENIE	PRACOWNIKÓW,	WOLONTARIAT	39
------------------------	---------------------	--------------------	-----------

1.	Struktura zatrudnienia, szkolenia pracowników	39
2.	Wolontariat	45

V.	ANALIZA WYKONANIA BUDŻETU	46
-----------	----------------------------------	-----------

1.	Budżet	46
2.	Darowizny	51

I. ORGANIZACJA DOMU

1. Podstawy prawne

Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku jest placówką stacjonarną tj. pobytu stałego dla 65 osób przewlekle somatycznie chorych oraz 23 osób przewlekle psychicznie chorych. Na dzień 31 grudnia 2016 r. było 65 mieszkańców przewlekle somatycznie chorych i 23 przewlekle psychicznie chorych. Dom jest samodzielną jednostką budżetową, której organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

Organizacja Domu opiera się na Regulaminie Organizacyjnym, zatwierdzonym Uchwałą Nr 113/2011 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 21 grudnia 2011r. Określa on cel i zadania Domu, prawa i obowiązki mieszkańców, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład. Cele i zadania Domu określa też Statut Domu z dnia 30.10.2009 r. Dom pomocy społecznej działa zgodnie z ustawą z 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2015r., poz.163 z 2015.01.30), oraz rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U.2012.964 z dnia 2012.08.27),

Podstawą działania Domu jest decyzja Wojewody Pomorskiego z dnia 28.12.2006 r. nr 31/2006 PS.IV-9013/24/06 zezwalająca Powiatowi Lęborskiemu na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku dla osób przewlekle somatycznie chorych i przewlekle psychicznie chorych na czas nieokreślony.

2. Obiekty budowlane, teren zakładu .

Obiekty budowlane są utrzymywane zgodnie z wymaganiami techniczno-budowlanymi. Okresowe przeglądy i kontrole stanu technicznego obiektów, przeglądy instalacji gazowych, kominowych, wentylacyjnych, odgromowych i elektrycznych dokonywane są terminowo, a wyniki odnotowywane w książkach obiektu budowlanego. Książka obiektu budowlanego prowadzona jest oddzielnie dla każdego budynku. Zapisy dokonywane są na bieżąco przez Elżbietę Gołąbek. Łącznie DPS Nr 1 posiada 4 książki obiektów budowlanych.

3. W roku 2016 dokonano następujących przeglądów:

- przegląd instalacji odgromowych i uziomów

przegląd pięcioletni – **wykonano w lutym 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **luty 2021r.**),

- przegląd i konserwacja hydrantów wewnętrznych – 14 szt.

przegląd roczny - **wykonano w marcu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **marzec 2017r.**),

- kontrola stanu technicznego dźwigu osobowo-szpitalnego Nr 20159

przegląd roczny Urząd Dozoru Technicznego - (**wykonano pomiary w kwietniu 2016r.**)

(termin kolejnych pomiarów - **kwiecień 2017r.**),

- przegląd kanałów wentylacyjnych i kominowych

przegląd roczny - **wykonano w sierpniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2017r.**),

- przegląd i legalizacja gaśnic

przegląd roczny - **wykonano w sierpniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2017r.**),

- przegląd instalacji gazowej

przegląd roczny - **wykonano w sierpniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2017r.**),

- przegląd stanu technicznego sprawności i przydatności obiektu (budynek kotłowni, budynek pralni i kuchni, budynek główny - łózkowy z łącznikiem, budynek pałacowo łózkowy

przegląd pięcioletni - **wykonano we wrześniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **wrzesień 2021r.**),

- przegląd i wykonanie pomiarów natężenia oświetlenia awaryjnego

przegląd roczny - **wykonano w grudniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **grudzień 2017r.**),

- przegląd instalacji elektrycznej w kuchni, pralni

przegląd roczny - **wykonano w grudniu 2016r.**

(termin kolejnego przeglądu - **grudzień 2017r.**),

4. Pomieszczenia pracy i organizacja stanowisk.

Pomieszczenia pracy spełniają wymagania kubaturowo-przestrzenne określone w przepisach, zapewniono oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym, ogrzewanie oraz odpowiednią wentylację. Pokrycia ścian, stropy, posadzki odpowiadają wymaganiom przepisów w tym zakresie. Pomieszczenia utrzymywane są w czystości i porządku. Przeprowadzane są ich okresowe remonty i konserwacje. Drogi w pomieszczeniach są stabilne, równe, nie śliskie, nie pyłące i odporne na ścieranie oraz nacisk, a także łatwe do utrzymania w czystości.

Stanowiska pracy są urządzone stosownie do rodzaju wykonywanych na nich czynności. Wymiary wolnej (nie zajętej przez urządzenia) powierzchni stanowisk pracy zapewniają pracownikom swobodę ruchu wystarczającą do wykonywania pracy w sposób bezpieczny i uwzględniają wymagania ergonomii. Po przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

5. W roku 2016 przeprowadzono następujące remonty i inwestycje:

- **nazwa zadania** - Remont dwóch pokoió mieszkańców.

zakres rzeczowy - Remont dwóch pokoió mieszkańców w budynku głównym – łózkowym na oddziale „A”.

- **nazwa zadania** - Wymiana wentylatorów w palarniach.

zakres rzeczowy - Wymiana wentylatorów w palarniach w budynku pałacowo łózkowym na oddziale „C” i „D”.

- **nazwa zadania** - Wymiana drzwi wewnętrznych.

zakres rzeczowy - Wymiana drzwi wewnętrznych w palarniach i kuchenkach pomocniczych w budynku pałacowo – łózkowym na oddziale „C” i „D”.

-**nazwa zadania** - Montaż domofonu.

zakres rzeczowy - Montaż domofonu - wejście główne do budynku.

-**nazwa zadania** - Montaż oświetlenia awaryjnego.

zakres rzeczowy - Montaż oświetlenia awaryjnego w budynku pałacowo – łózkowym na parterze (łącznik) oraz w piwnicy.

-**nazwa zadania** - Montaż narożników, progów i pochwytyków ze stali nierdzewnej.

zakres rzeczowy - Montaż narożników, progów i pochwytyków ze stali nierdzewnej w łazienkach oraz pomieszczeniach mieszkańców.

-**nazwa zadania** - Rozbudowa monitoringu wizyjnego.

zakres rzeczowy - Rozbudowa monitoringu wizyjnego w budynku głównym – łózkowym na parterze oraz w świetlicy na oddziale „B”.

-**nazwa zadania** - Rewitalizacja ogrodu.

zakres rzeczowy – Nasadzenie kwiatów, krzewów ozdobnych, drzewek, wykonanie klombów.

6. Maszyny i urządzenia techniczne.

Maszyny, urządzenia techniczne w DPS Nr 1 zwane dalej „maszynami” spełniają wymagania w zakresie oceny zgodności (maszyny nowe) jak również Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997r w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 września 2003 r. w sprawie

minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy. Włączniki i wyłączniki są łatwo dostępne dla obsługującego, sprawnie działające, oznakowane i zabezpieczone przed przypadkowym włączeniem. Maszyny są wyposażone w łatwo odróżniające się i odpowiednio oznakowane urządzenia do odłączania wszystkich źródeł energii. Wyłączniki awaryjne zapewniają, w przypadku zagrożenia możliwość szybkiego wyłączenia napędu maszyny. Osłony stosowane w maszynach uniemożliwiają bezpośredni dostęp do strefy niebezpiecznej. Elementy ruchome i inne części maszyn, które, w razie zetknięcia się z nimi stwarzają zagrożenie, są osłonięte lub zaopatrzone w urządzenia ochronne zgodne z PN-EN 292-2. Pomiędzy maszynami, a innymi urządzeniami zapewnione są odpowiedniej szerokości przejścia. Użytkowane maszyny są oznakowane znakami i barwami bezpieczeństwa. Tam gdzie jest to wymagane zainstalowano oświetlenie stanowiskowe.

7. Substancje chemiczne oraz procesy pracy szczególnie szkodliwe dla zdrowia lub niebezpieczne.

Zaktualizowano rejestr preparatów chemicznych stosowanych przez pracowników.

8. Transport wewnątrzzakładowy.

Transport wewnątrzzakładowy realizowany jest przy użyciu ręcznych wózków do przewożenia bielizny z budynku głównego - łózkowego do pralni oraz wózków do przewożenia artykułów spożywczych i środków chemicznych. Do transportu wykorzystuje się windę osobowo - towarową i towarową.

Mieszkańców przewozi się za pomocą wózków inwalidzkich, wózków transportowo - kąpielowych oraz podnośników transportowych.

9. Magazynowanie.

Magazynowaniu podlegają produkty spożywcze oraz środki higieniczno-sanitarne. Produkty te są podzielone na grupy zgodnie z wymaganiami sanitarnymi. Wszystkie produkty umieszczone są na oznakowanych regałach. Regały są stabilne, wykonane

z trwałych materiałów, oznakowane informacją o dopuszczalnych masach obciążenia. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

10. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników DPS Nr 1.

10.1 Narażenie zawodowe na stanowiskach pracy.

Ryzyko zawodowe zostało zidentyfikowane i ocenione dla wszystkich stanowisk pracy zgodnie z wymaganiami.

Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z poziomem ryzyka zawodowego. Obecnie ryzyko oszacowano jako małe. Ocenę ryzyka zawodowego zaktualizowano o NDS substancji chemicznych.

10.2. Szczepienia ochronne.

W 2016r. przeprowadzono szczepienia przeciw WZW typu B. Szczepieniami objętych zostało 17 pracowników, po uprzednim zakwalifikowaniu do szczepień.

10.3. Pomiary czynników szkodliwych na stanowisku pracy.

Pomiary środowiska pracy zostały dokonane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia. Pomiary zostały przeprowadzone przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Gdańsku we wrześniu 2016 roku. Do badania mikroklimatu zgłoszono następujące pomieszczenia: kuchnia, pralnia.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

10.4. Profilaktyczne badania lekarskie.

Pracownicy są kierowani na badania lekarskie wstępne, okresowe i kontrolne na podstawie skierowania z zakładu pracy. Badania profilaktyczne są przeprowadzane przez

lekarza medycyny pracy dr Brygidę Markowiak, z którą DPS Nr 1 podpisał Umowę o świadczeniu usług.

10.5. Posiłki i napoje.

W DPS Nr 1 nie ma stanowisk pracy, na których przysługują posiłki profilaktyczne. Napoje są wydawane w miarę konieczności przy warunkach do tego upoważniających.

10.6. Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne.

Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne spełniają wymagania zawarte w Załączniku do Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997r w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. DPS Nr 1 posiada dwie wydzielone palarnie.

10.7. Środki higieny osobistej.

Środki higieny osobistej przydzielane są wg potrzeb. Pranie odzieży roboczej odbywa się w pralni zakładowej wg potrzeb.

10.8 Środki do udzielania pierwszej pomocy .

Pomieszczenia pracy: dyżurka pielęgniarek na odcinku „C”, kuchnia, pralnia - są wyposażone w apteczki zawierające odpowiednie środki do udzielania pierwszej pomocy; dyżurki pielęgniarek, kuchnia, pralnia - są zaopatrzone w instrukcje udzielania pierwszej pomocy. Ze względu na charakter placówki pierwszej pomocy udzielają pielęgniarki dyżurujące.

Pracownikom udostępniona została informacja o osobach uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy oraz ewakuacji.

10.9. Prace uciążliwe lub szkodliwe dla kobiet.

Prace uciążliwe i szkodliwe dla kobiet w DPS Nr 1 nie występują. Został opracowany wykaz prac wzbroniony kobietom, z którym pracownice zostały zapoznane.

11. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe w 2016r.

W DPS Nr 1 odnotowano :

wypadków przy pracy - 1

chorób zawodowych – 0

podejrzeń o chorobę zawodową – 0

12. Szkolenia załogi w zakresie BHP i PPOŻ.

Pracownicy DPS Nr 1 na wszystkich stanowiskach przechodzą szkolenia wstępne i okresowe z zakresu BHP i przepisów przeciwpożarowych zgodnie z wymaganiami przepisów w tym zakresie.

Przeprowadzono szkolenie okresowe w dniu 12.02.2016r. na stanowiskach: „Starsza pielęgniarka”, „Pokojowa”, „Szwaczka”, „Konserwator”, „Kucharz”. Stanowiska pracy są wyposażone w szczegółowe instrukcje bhp, a pracownicy zostali przeszkoleni z ich stosowania. Instrukcje są dostępne dla pracowników i stosowane przez nich. Instrukcje są dostosowane do wymagań § 41.2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26.09.1997r w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy i są okresowo aktualizowane. W analizowanym obszarze nie stwierdzono nieprawidłowości.

13. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

Środki ochrony indywidualnej, odzież oraz obuwie robocze wydawane są nieodpłatnie pracownikom na podstawie załącznika nr 1 Regulaminu pracy.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

14. Propozycje działań techniczno-organizacyjnych w celu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

1. Remont łazienek oraz korytarza na parterze budynku głównego - łózkowego.
2. Wykonanie termomodernizacji budynków DPS Nr 1.
3. Monitoring – rozszerzenie zasięgu.

15. Ocena stanu bezpieczeństwa i zabezpieczenia przeciwpożarowego:

Dnia 29.09.2016r. przeprowadzona została przez Komendę Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych i obsługi systemu sygnalizacji pożaru oraz systemu transmisji alarmów pożarowych.

Brak zaleceń.

16. Badanie wody w zakresie występowania dopuszczalnych norm występowania bakterii Legionella, wykonano w czerwcu, lipcu, październiku 2016r.

17. Badania mikroklimatu w pomieszczeniu kuchni i pralni wykonano we wrześniu 2016r. - wynik pomiarów mikroklimatu umiarkowany.

18. Kontrole zewnętrzne organów nadzoru.

1. Pomorski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny - 01.04.2016r. – ocena systemu HACCP pionu żywienia- nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

2. Pomorski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny - 25.04.2016r. - kontrola przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne dotyczące warunków zdrowotnych środowiska pracy - nie wniesiono uwag i zastrzeżeń do opisanego

w protokole stanu faktycznego.

3. Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna Dział Nadzoru Sanitarnego Oddział Higieny Komunalnej, Gdańsk, ul. Dębinki 4 - 27.10.2016r. - zakres kontroli: stan sanitarno-higieniczny obiektu, realizacja ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych - nie wniesiono uwag i zastrzeżeń do opisanego w protokole stanu faktycznego.

4. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku – kontrola systemu sygnalizacji pożaru. Bez zaleceń pokontrolnych.

5. Pomorski Urząd Wojewódzki Wydział Polityki Społecznej w Gdańsku - 02.02.2016r. Przedmiotowy zakres kontroli: jakość usług wspomagających, dla których określono standardy, świadczonych w zakresie i w formach mocy wynikających z indywidualnych

potrzeb mieszkańców DPS Nr 1 w Lęborku zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.01.2014 r. w sprawie zajęć, rehabilitacji społecznej w domu pomocy społecznej od dnia 14.03.2014r. do 16.03.2016r.

6. Sąd Rejonowy w Lęborku – 10.03.2016r. – Przedmiotowa kontrola dotyczyła osób z zaburzeniami psychicznymi, zgodnie z ustawą z dnia 19.08.1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U.2011.231.1375 ze zm.).Bez zaleceń pokontrolnych.

19. Zakupy

W celu podniesienia standardu usług dla mieszkańców naszego domu w 2016 r. zakupiono sprzęt do gabinetu fizjoterapii, gabinetu medycznej pomocy doraźnej, łóżka rehabilitacyjne, meble, kanapy, pościel, ręczniki, bielizna osobista i odzież. Poniżej przedstawiono zestawienie dokonanych zakupów:

- urządzenie Motomed letto2	szt	1	33 000,00
- krzesła do jadalni	szt	36	5724,00
- tapczan	szt	7	3607,00
- głośnik	szt	2	259,99
- aparat fotograficzny Nikon	szt	1	2898,00
- łóżko rehabilitacyjne + materac	szt	1	2727,00
- szafa mroźnicza	szt	1	2840,00
- materac p/odleżynowy z pompą	szt	1	3490,00
- stół do punktu bibliotecznego	szt	1	370,00
- stoły do jadalni	szt	10	1760,00
- rower treningowy InSPORT line	szt	1	3252,00
- rower rehabilitacyjny InSPORT line	szt	1	3326,13
- czajnik bezprzewodowy	szt	2	268,00
- klawiatura logitech	szt	1	109,00
- regał archiwalny	szt	2	1062,72
- kłoc do mięsa polietylenu	szt	1	650,67
- podstawa pod garnki ze stali nierdzewnej	szt	2	760,14
- oprogramowanie komputerowe (licencja, rachunki, index)	szt	1	719,99
- komputer Lenovo	szt	1	2168,34
- klawiatura + mysz bezprzewodowa	szt	3	192,00
- dekodery do TV	szt	1	98,00
- UPS do zabezpieczenia internetu	szt	1	180,00
- klawiatura numeryczna przewodowa	szt	2	138,00
- pompa elektryczna do wody	szt	1	520,04

- stolik okrągły	szt	10	1100,00
- wentylator stojący	szt	3	177,00
- podkaszarka	szt	1	149,00
- kosiarka spalinowa	szt	1	2590,00
- wkrętarka Makita	szt	1	599,00
- próbnik napięcia	szt	1	175,00
- szlifierka Bosch	szt	1	542,50
- wkrętarka Draphite	szt	1	200,00
- maszyna do cięcia glazury	szt	1	156,75
- drukarka laserowa	szt	1	420,00
- grill węglowy	szt	1	399,00
- szafa lakierowana	szt	1	751,00
- szafa łazienkowa	szt	1	449,00
- półka meblowa	szt	2	88,80
- plafony	szt	2	198,00
- kinkiet	szt	1	49,90
- termometr cyfrowy	szt	1	194,00
- lampa bakteriobójcza	szt	1	1093,50
- telewizor Samsung	szt	1	1149,00
- szafka na klucze ewakuacyjne	szt	1	145,00
- lustro	szt	7	3080,00
- komoda	szt	1	850,00
- szafa ubraniowa	szt	1	840,00
- szafa biała	szt	1	469,00
- kuchenka mikrofalowa	szt	2	578,00
- kozetka	szt	3	3758,99
- poduszka z puchu gęsiego	szt	30	1650,00
- kołdra z puchu gęsiego	szt	10	1800,00
- koc	szt	50	3874,50
- ręczniki	szt	136	1880,64
- podkłady nieprzemakalne frotte	mb	132	3247,20

II. Charakterystyka mieszkańców Domu

1. Ogólna charakterystyka mieszkańców

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w DPS Nr 1 w Lęborku było 88 mieszkańców. W ciągu roku zostało przyjętych 16 osób przewlekle somatycznie chorych oraz 1 osoba przewlekle psychicznie chora. Mieszkańcy domu stanowią bardzo zróżnicowaną grupę społeczną pod względem cech społecznych, zdrowotnych, kulturowych, środowiskowych. Spośród osób przewlekle somatycznie chorych 29 osób stanowią kobiety, a 36 to mężczyźni. Większość osób psychicznie chorych tj. 12 stanowią kobiety, 11 chorych psychicznie to mężczyźni.

2. Struktura wiekowa

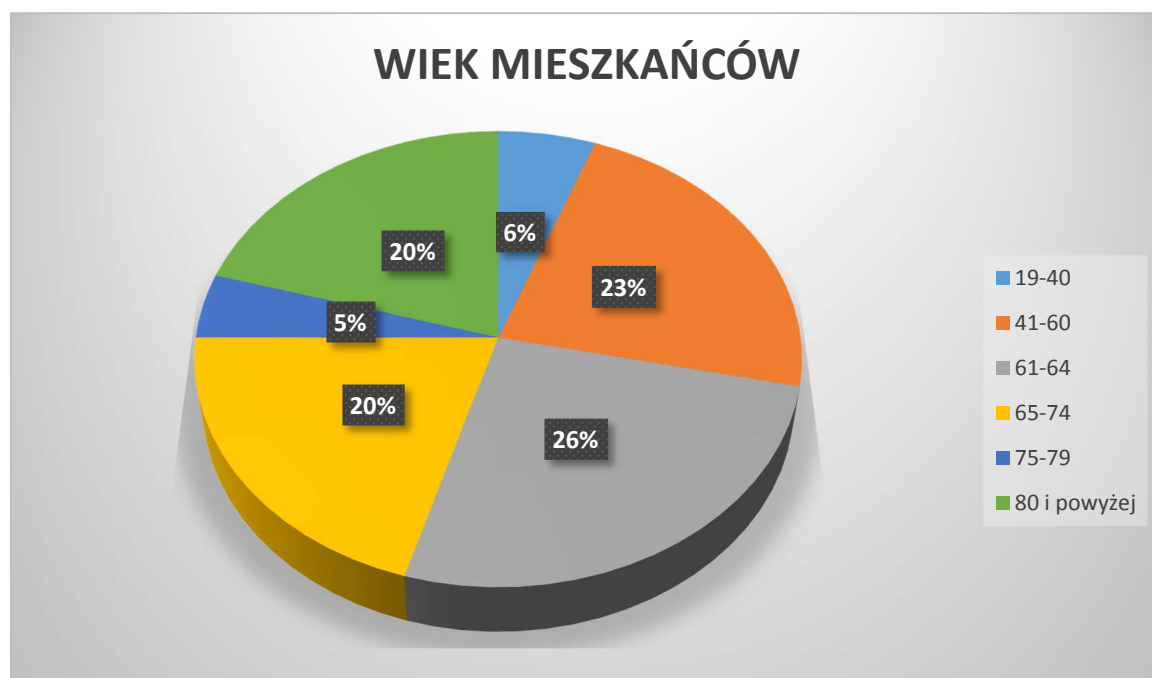
Strukturę wiekową w podziale na mieszkańców psychicznie i somatycznie chorych w tym płeć przedstawia tabela 1.

Tabela 1. Wiek mieszkańców

Wiek mieszkańców	kobiety		mężczyźni		Ogółem
	somatycznie chore	psychicznie chore	somatycznie chorzy	psychicznie chorzy	
19-40	3	1	1		5
41-60	3	2	12	3	20
61-64	5	4	10	4	23
65-74	4	2	8	4	18
75-79	2	1	1	0	4
80 i powyżej	12	2	4	0	18
Razem	29	12	36	11	88

Strukturę wiekową mieszkańców podaną procentowo przedstawia wykres 1

Wykres 1.



3. Pochodzenie mieszkańców

Większość mieszkańców Domu pochodzi z miasta. Pochodzenie mieszkańców w podziale na osoby z miasta i wsi przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Pochodzenie mieszkańców

Pochodzenie	Liczba osób
miasto	59
wieś	29
Ogółem	88

Pochodzenie mieszkańców podane procentowo przedstawia wykres 2.

Wykres 2.



4. Miejsce zamieszkania mieszkańców przed umieszczeniem w placówce

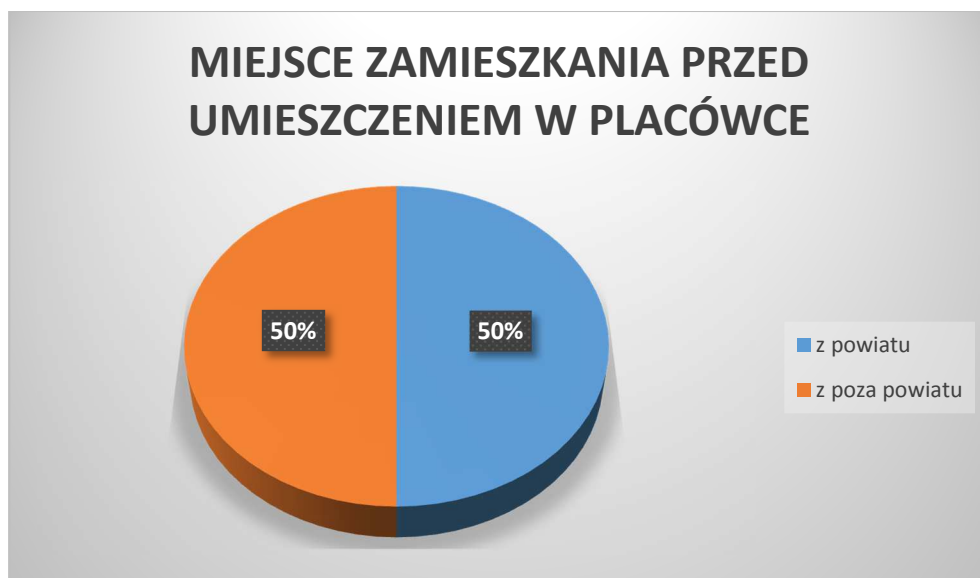
44 naszych mieszkańców przed umieszczeniem w placówce mieszkało na terenie powiatu lęborskiego, 44 osób pochodzi spoza powiatu. Tabela 3 przedstawia miejsce zamieszkania naszych podopiecznych przed umieszczeniem w placówce w podziale na osoby „z powiatu” i „z poza powiatu”

Tabela 3. Liczba mieszkańców zamieszkałych w powiecie lęborskim i poza nim przed umieszczeniem w placówce

Miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w placówce	Liczba	kobiety	mężczyźni
z powiatu	20	24	44
z poza powiatu	20	24	44
Ogółem	40	48	88

Wykres 3 przedstawia procentowo mieszkańców zamieszkałych w naszym powiecie i poza nim przed umieszczeniem w placówce.

Wykres 3.



5. Wykształcenie mieszkańców

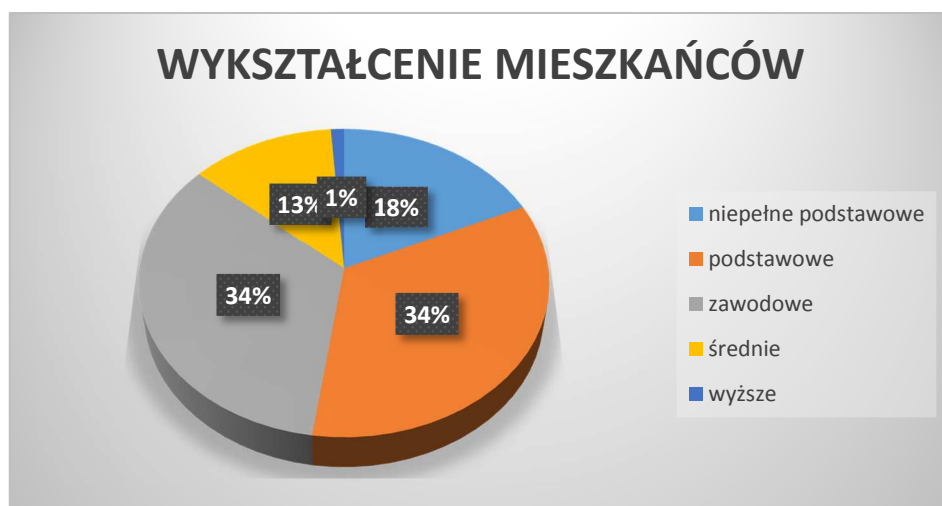
Większość naszych mieszkańców to osoby mało wykształcone. Wykształcenie średnie posiada 11 podopiecznych a 16 osób nie ma nawet podstawowego wykształcenia, 1 osoba posiada wykształcenie wyższe. Tabela 4 przedstawia szczegółowo poziom wykształcenia mieszkańców.

Tabela 4. Wykształcenie mieszkańców.

Wykształcenie	Liczba
niepełne podstawowe	16
podstawowe	30
zawodowe	30
Średnie (w tym ogólne i zawodowe)	11
wyższe	1
Ogółem	88

Wykres 4 obrazuje procentowo wykształcenie podopiecznych.

Wykres 4.



6. Stan cywilny mieszkańców

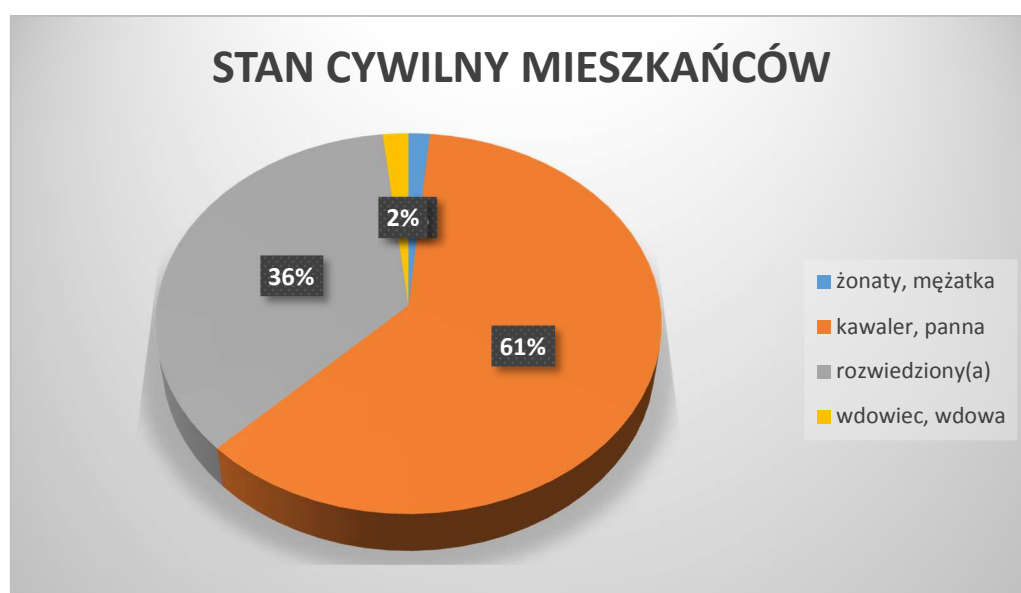
Większość naszych mieszkańców to osoby stanu wolnego, w tym 18 mieszkańców jest rozwiedzionych. W związku małżeńskim pozostawała 1 osoba.

Tabela 5. Stan cywilny mieszkańców

Stan cywilny	ogółem	kobiety	mężczyźni
zamężna, żonaty	1	1	0
kawaler, panna	41	15	26
rozwiedziony(a)	24	6	18
Wdowa, wdowiec	22	19	3
Ogółem	88	41	47

Stan cywilny mieszkańców podaje wykres 5

Wykres 5.



7. Źródła dochodów mieszkańców

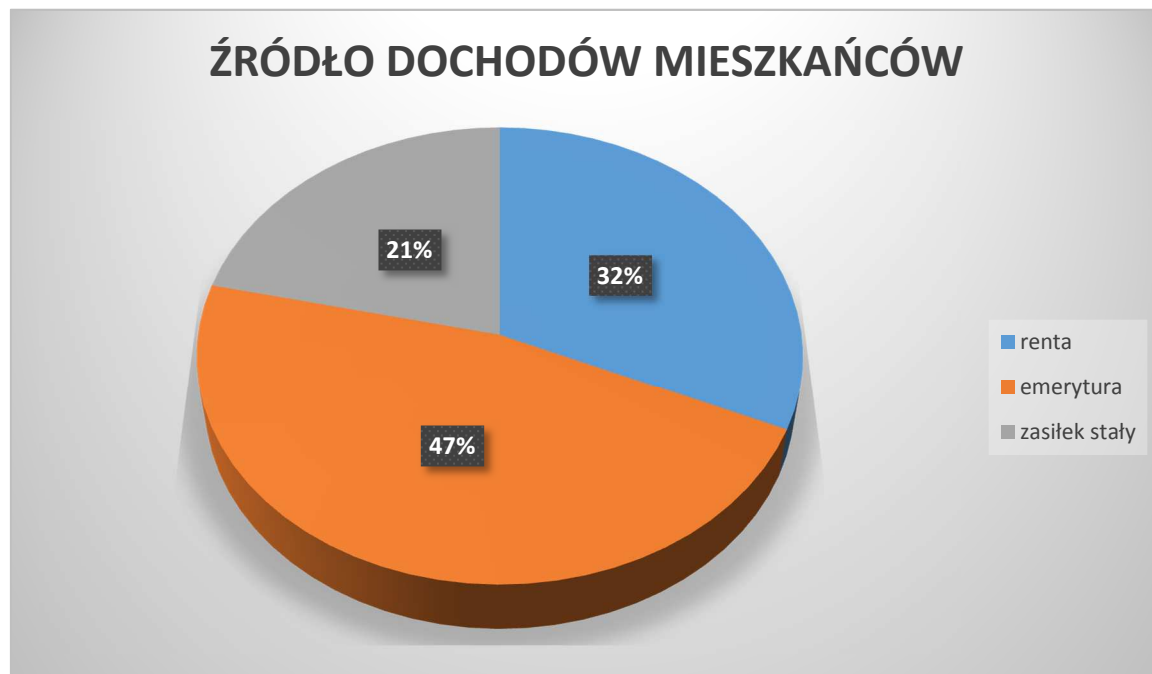
Wszyscy mieszkańcy naszej placówki dysponują własnym dochodem. Są to świadczenia z ubezpieczenia społecznego, bądź z pomocy społecznej.

Tabela 6. Źródła dochodów mieszkańców

Źródło dochodów	kobiety	mężczyźni	Ogółem
Renty	15	16	31
emerytury	21	15	36
zasilek stały	5	16	21
Ogółem	41	47	88

Wykres 6 przedstawia procentowo źródło dochodów naszych mieszkańców

Wykres 6.



8. Jednostki chorobowe mieszkańców

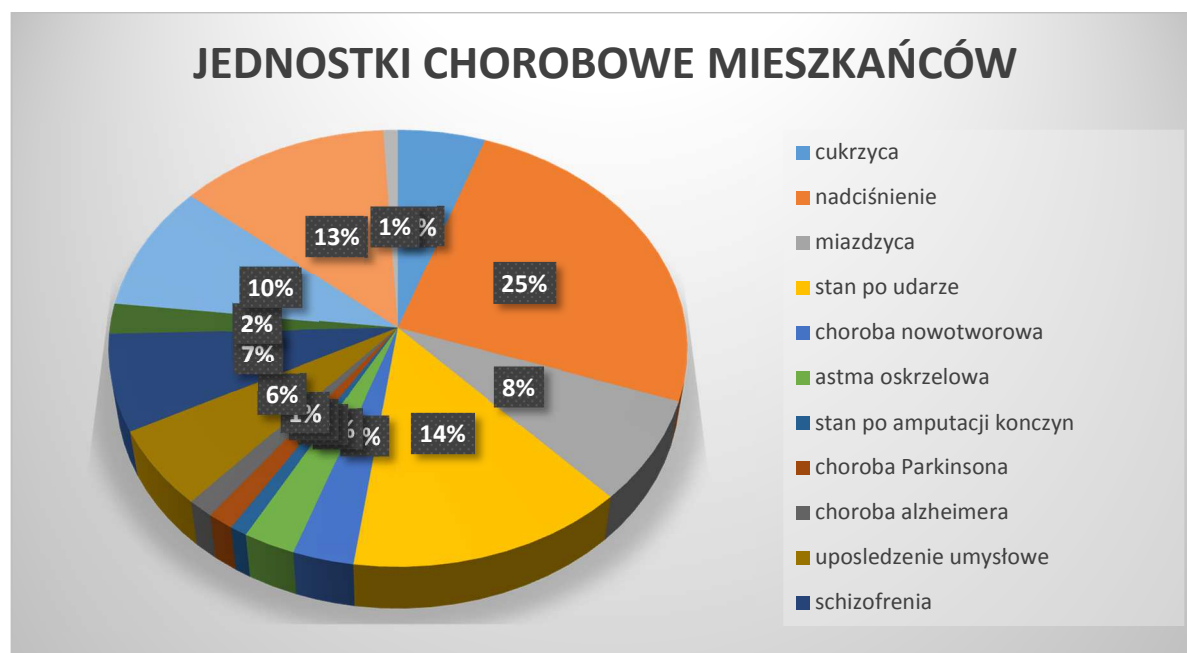
Nasi mieszkańcy to osoby długotrwale chore z licznymi schorzeniami, często sprzężonymi. Najczęściej występujące schorzenia to, w kolejności: nadciśnienie tętnicze, stany po udarze, zespół zależności alkoholowej, zespół psychoorganiczny otępienny schizofrenia, miażdżyca, cukrzyca, upośledzenie umysłowe.

Tabela 7. Jednostki chorobowe mieszkańców

Jednostka chorobowa	Liczba osób ze schorzeniem
Cukrzyca	12
nadciśnienie tętnicze	56
miażdżyca	17
stan po udarze mózgu	32
choroba nowotworowa	7
astma oskrzelowa	6
stan po amputacji kończyn	2
choroba Parkinsona	3
choroba Alzheimera	3
upośledzenie umysłowe	9
schizofrenia	17
padaczka	5
zespół psychoorganiczny otępienny	21
zespół zależności alkoholowej	29
Łuszczyca	2

Wykres 7 przedstawia procentowo schorzenia występujące u mieszkańców

Wykres 7



9. Niepełnosprawność mieszkańców

Prawie wszyscy mieszkańcy naszego Domu to osoby niepełnosprawne posiadające orzeczenia o różnych stopniach niepełnosprawności, bądź o odpowiadających im, grupach inwalidzkich.

Tabela 8. Orzeczenia o stopniach, grupach inwalidzkich

Stopnie niepełnosprawności , grupy inwalidzkie	Liczba osób
I grupa, całkowita niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji, znaczny stopień niepełnosprawności	83
II grupa, całkowita niezdolność do pracy, umiarkowany stopień niepełnosprawności.	2
III grupa, częściowa niezdolność do pracy, lekki stopień niepełnosprawności.	0
Bez orzeczonego stopnia niepełnosprawności, grupy	3
Ogółem	88

Wykres 8 przedstawia procentowo mieszkańców z orzeczeniami o stopniach niepełnosprawności.

Wykres 8.



Największą liczbę mieszkańców stanowią osoby z I grupą inwalidzką, całkowitą niezdolnością do pracy i samodzielnej egzystencji bądź znacznym stopniem niepełnosprawności (83 osoby). Tylko 3 osoby nie mają orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

10. Sprawność fizyczna mieszkańców

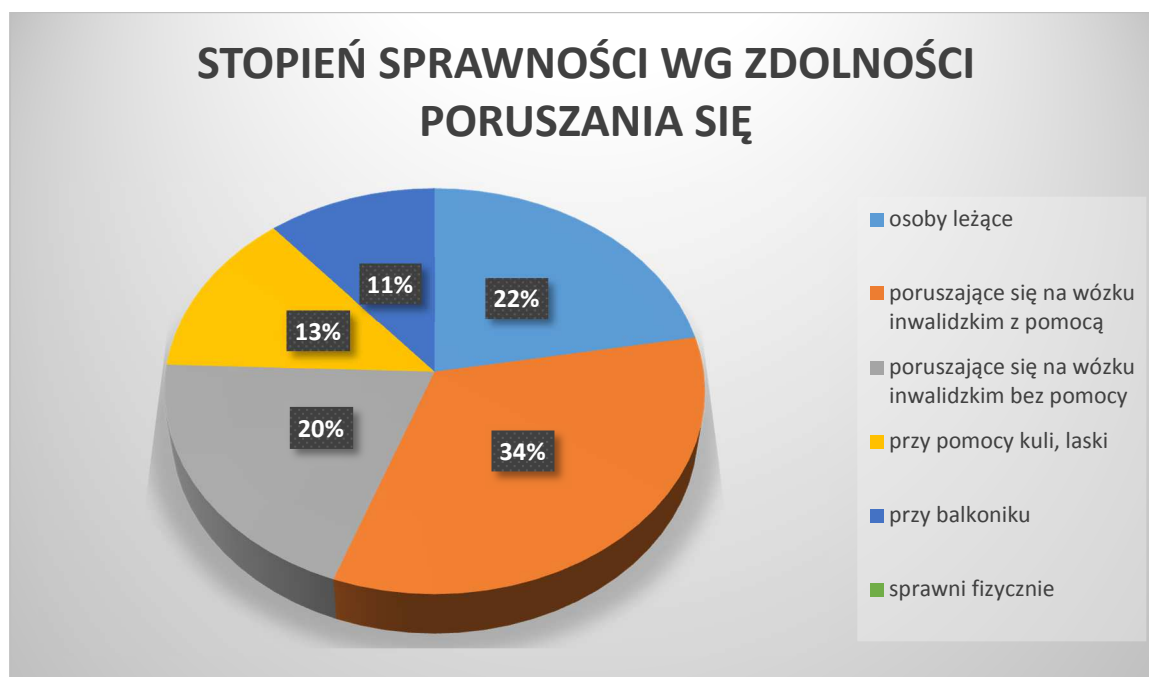
Nasi mieszkańcy w znacznej większości to osoby o ograniczonej, w różnym stopniu, sprawności fizycznej 43 osoby są w pełni sprawni fizycznie. Kryterium oceny sprawności fizycznej stanowiła zdolność poruszania się.

Tabela 9. Stopień sprawności mieszkańców wg zdolności poruszania się

Stopień sprawności wg zdolności poruszania się	Liczba mieszkańców
(sposób poruszania się)	
osoba leżąca	10
Poruszające się na wózku inwalidzkim przy pomocy	15
Poruszające się na wózku inwalidzkim bez pomocy	9
przy pomocy kuli, laski	6
przy pomocy balkonika	5
sprawni fizycznie	43
Ogółem	88

Wykres 9 oddaje procentowo stopień sprawności naszych podopiecznych

Wykres 9



11. Stan mieszkańców według skali Barthela

Ocenie sprawności fizycznej mieszkańców, w tym: spożywanie posiłków, przemieszczanie się z łóżka na krzesło i z powrotem, siadanie, utrzymywanie higieny osobistej, korzystanie z toalety (WC), mycie, kąpiel całego ciała, poruszanie się po powierzchniach płaskich, wchodzenie i schodzenie po schodach, ubieranie i rozbieranie się, kontrolowanie stolca / zwieracza odbytu, kontrolowanie moczu/ zwieracza pęcherza moczowego, służy powszechnie stosowana skala Barthel. Stan naszych mieszkańców ocenialiśmy również wg tej skali. Najwięcej osób było w stanie średnio ciężkim (44 osoby), najmniej w stanie bardzo ciężkim (20 osób).

Tabela 10. Stan sprawności fizycznej wg skali Barthela

Stan mieszkańców	Liczba
lekki 86-100 pkt.	24
średnio ciężki 21-85 pkt.	44
bardzo ciężki 0-20 pkt.	20

Wykres 10 przedstawia procentowo stan sprawności mieszkańców
Wykres 10.



12. Zaburzenia narządów zmysłu

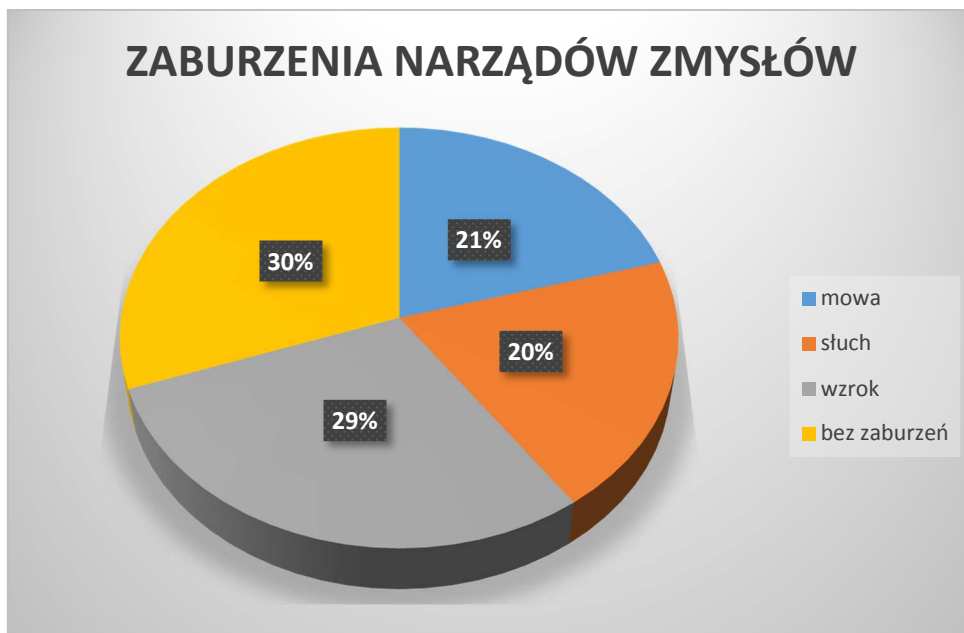
Większa część naszych mieszkańców posiada znacznie upośledzone działanie narządów zmysłu. Aż 30 mieszkańców ma problemy ze wzrokiem, 21 z mową i 20 ze słuchem, 31 osób może pochwalić się sprawnymi narządami zmysłów.

Tabela 11. Zaburzenia poszczególnych narządów zmysłu

Zaburzenia	ilość osób
Mowy	21
słuchu	20
wzroku	30
bez zaburzeń	31

Wykres 11 obrazuje procentowo zaburzenia narządów zmysłu z jakimi zmagają się nasi podopieczni.

Wykres 11.



13. Potrzeby fizjologiczne

Nasi mieszkańcy w większości korzystają z pieluchomajtek, wkładek anatomicznych (42 osoby); samodzielnie załatwia potrzeby fizjologiczne tylko 34 mieszkańców. Pomocy przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych wymaga 12 osób.

Tabela 12. Sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych

Sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych	Liczba
pomoc przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych, wkładki anatomiczne	12
zakładanie pieluchomajtek	42
samodzielnie	34
Ogółem	88

Wykres 12 przedstawia procentowo sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych

Wykres 12.



14. Ubezważnowolnienia mieszkańców

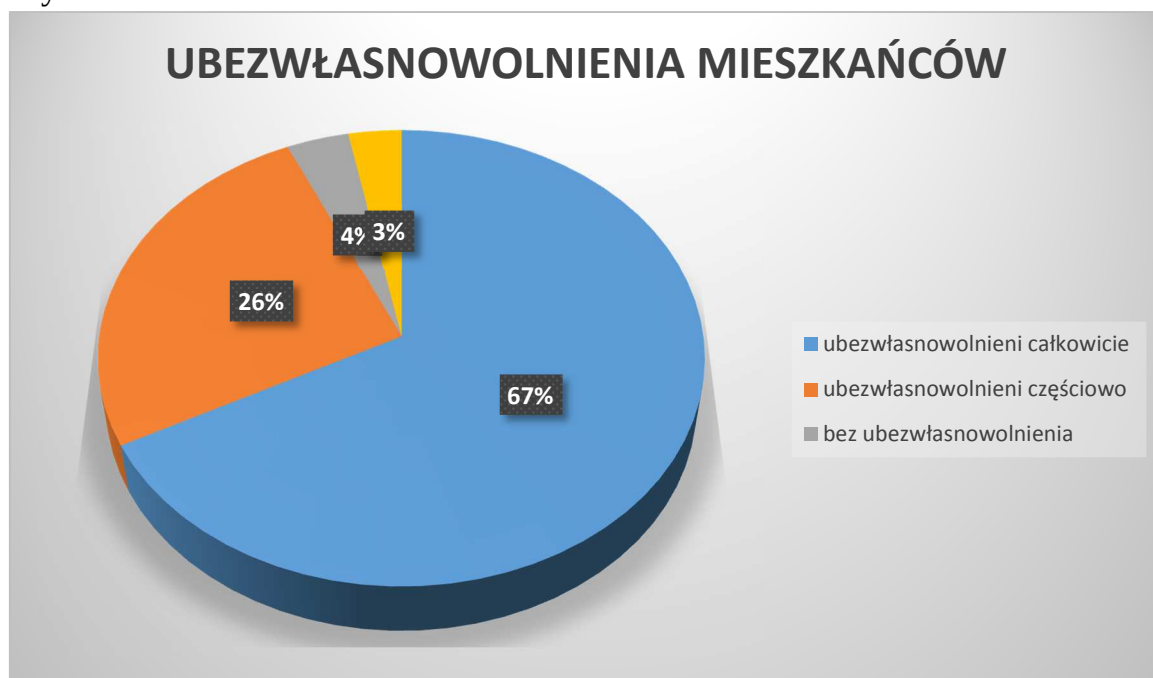
W naszej placówce przebywa 36 osób ubezważnowolnionych , z czego 26 całkowicie, a 10 osób częściowo, 52 osoby pozostają bez ograniczonych praw. W większości, tj. u 39 mieszkańców, opiekunami są pracownicy placówki, a u pozostałych 13 osób opiekunami są członkowie rodzin bądź znajomi.

Tabela 13. Ubezważnowolnienia mieszkańców.

Ubezważnowolnienie	kobiety	mężczyźni	Ogółem
Całkowite	15	11	26
częściowe	3	7	10
Ogółem	18	18	36

Wykres 13 podaje procentowo ubezważnowolnionych częściowo i całkowicie mieszkańców.

Wykres 13.



13. Ubezważnowolnienia mieszkańców

III. ZAKRES USŁUG ZASPOKAJAJĄCYCH POTRZEBY MIESZKAŃCÓW

1. Terapia zajęciowa

Planowanie opieki w DPS uwzględnia traktowanie każdego z mieszkańców w sposób indywidualny.

Wspólnie z mieszkańcem wyznaczamy cel, który zapisany jest w planie wspierania stworzonym przez zespół terapeutyczno - opiekuńczy. Dobrze skonstruowany plan aktywizuje mieszkańca, rozbudza w nim pragnienia, jest motorem jego działań, sprawia, że czuje się on potrzebny. Pracownik pierwszego kontaktu, o ile to możliwe, wybrany przez mieszkańca, opierając się na zaufaniu podopiecznego, zdobytym doświadczeniu, poświęca wiele wysiłku w organizację zajęć aktywizujących, przedstawia ciągle nowe, zróżnicowane oferty. W doborze tych zajęć stara się uwzględnić zarówno możliwości, umiejętności jak i oczekiwania mieszkańca. Uczestniczenie w zajęciach terapeutycznych umożliwia podopiecznym poprawienie sprawności fizycznej, psychicznej i społecznej.

W ramach terapii zajęciowej mieszkańcy uczestniczyli w zajęciach kulinarnych, podczas których piekli gofry, ciasta, rogaliki, pierożki, wykorzystując własnoręcznie zbierane jagody i grzyby. Dużym powodzeniem cieszą się również zajęcia wymagające zaprezentowania swojego talentu artystycznego. W związku z czym organizujemy wiele imprez, których ważnym elementem jest muzyka i odgrywanie ról. Tak wybieramy tematykę zajęć, aby każdy mógł zaprezentować swoje zdolności. Z okazji świąt organizowane są uroczyste spotkania, podczas których mieszkańcy prezentują przygotowane programy artystyczne. Dużą popularnością cieszą się organizowane z różnych okazji zabawy taneczne.

Organizujemy również zajęcia w Saloniku Piękności, wyposażonym w profesjonalną myjkę fryzjerską, sprzęt fryzjerski, kosmetyki. Nasi mieszkańcy uczą się tam podstaw wizażu, w tym makijażu, układania włosów, manicure, pedicure itp.

Różnorodne formy aktywizacji naszych mieszkańców przedstawia poniższa tabela

Tabela 14. Formy aktywizacji mieszkańców

Formy aktywizacji (terapii zajęciowej)	Liczba osób
Samodzielne wykonywanie czynności w pokoju	56
Czynności na rzecz DPS, wewnątrz budynku	22
Czynności poza budynkiem DPS	20
Twórczość literacka	3
Udział w imprezach na terenie DPS	70
Udział w imprezach poza terenem DPS	33
Uczestnictwo w nabożeństwach w kaplicy	49
Wycieczki autokarowe	36
Spacery	42
Czytanie książek i prasy samodzielnie	36
Oglądanie TV, filmów wideo	84
Słuchanie radia	87
Malowanie farbami, rysowanie	30
Samodzielne gotowanie, pieczenie ciast	17
Różnego rodzaju gry rozrywkowe (planszowe)	30
Ćwiczenia ogólnokondycyjne	43
Obchodzenie imienin	88
Prowadzenie ogródka warzywnego	22
Udział w kółku teatralnym	16-

Wykaz imprez organizowanych w ramach działalności kulturalno- oświatowej zawiera tabela 15 podana poniżej.

Tabela 15. Wykaz imprez i spotkań w naszym Domu w 2016 roku

Data	Rodzaj imprezy, spotkania
19.01.2016	Występ dzieci ze Szkoły Podstawowej w Leśnicach
20.01.2016	Jasełka w wykonaniu kółka teatralnego DPS Nr 1
25.01.2016	Zabawa z okazji Dnia Babci i Dziadka
29.01.2016	Zabawa karnawałowa
18.02.2016	Konkurs na wypiek najlepszego jabłecznika
06.03.2016	Występ zespołu „Iskierka Nadziei”
08.03.2016	Świętowanie „Dnia Kobiet”- wspólne wypieki

23.03.2016	Występ z okazji Świąt Wielkanocnych- dzieci ze szkoły podstawowej w Leśnicach
07.04.2016	Spektakl teatralny pt. „U cioci Balbinki”
13.04.2016	Występ artystyczny Lęborskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku
28.04.2016	Konkurs „Moje marzenie”
11.05.2016	Grill w ogrodzie
13.05.2016	Udział w uroczystościach 10-lecia Orkiestry Dętej Ziemi Lęborskiej
31.05.2016	Uroczystości z okazji Dnia Matki
05.06.2016	Zawody sportowe mieszkańców DPS Nr 1
17.06.2016	Udział w festynie w Machowinie
29.06.2016	Spektakl teatralny pt. “ Piraci”
04-05.07.2016	Dwudniowa wycieczka do Lichenia
13.07.2016	Wycieczka do Postomina(domu rodzinnego mieszkańca)
14.07.2016	Wycieczka do Łeby
21.07.2016	Spektakl teatralny pt. „ Uśmiech prawdziwy”
02.08.2016	Wycieczka na jagody
09.08.2016	Grill w ogrodzie DPS
28.08.2016	Grill w ogrodzie DPS
10.08.2016	Wycieczka nad morze do Gdyni
05.09.2016	Konkurs na najsmaczniejszą pizzę
07.09.2016	Wyjście do kina w Lęborku na film pt.„Boska Florence”
08.09.2016	Wyjazd do Lubiewa (domu rodzinnego mieszkańca)
11.10.2016	Wycieczka do Łeby
12.10.2016	Wycieczka do Słupska (domu rodzinnego mieszkańca)
14.10.2016	Wycieczka do Ustki
18.10.2016	Wycieczka do muzeum w Lęborku
	Porządkowanie grobów zmarłych mieszkańców na cmentarzu w Lęborku.
09.11.2016	Obchody Dnia Seniora-występ Stowarzyszenia UTW
16.11.2016	Konkurs wiedzy o Polsce
26.11.2016	Zabawa Andrzejkowa
06.12.2016	„Mikołajki” rozdawanie upominków przez Mikołaja.

22.12.2016	Wspólne kolędowanie
24.12.2016	Uroczystość wigilijna
31.12.2016	Zabawa sylwestrowa

2. Rehabilitacja

Gabinet fizjoterapii stanowi chlubę naszej placówki, jest wyposażony w nowoczesny sprzęt tj.: laser lasetronic LT3 EiE, aparat do terapii ultradźwiękami Sonotronic US-2, aparat do prądów Stymat S-210, lampa solux, rotor elektryczny do kończyn dolnych Paster, poduszka wibracyjna do masażu, lampa bio-v, parapodium statyczne i dynamiczne, rotor do kończyn dolnych i górnych, suszka do kończyn dolnych, ręczne masażery Nedo, uniwersalny gabinet usprawniania leczniczego (UGUL).

W roku 2016 gabinet został wyremontowany i doposażony w następujący sprzęt: kozetkę, rower rehabilitacyjny InSPORT Liner 600i, rower treningowy InSPORT Line UB 600i, urządzenie Motomed letto2.

Motomed letto2 – jest to nowoczesne urządzenie przeznaczone do aktywnego i pasywnego oraz wspomaganego treningu dolnych i górnych kończyn w pozycji leżącej lub siedzącej. Urządzenie jest mobilne, dzięki czemu można z niego korzystać w różnych miejscach. Sprzęt ten służy do zapobiegania, redukcji skutków całkowitej lub częściowej utraty ruchomości, przede wszystkim w następujących wskazaniach:

- paraliżu oraz neurologicznych chorobach mięśni z poważną utratą funkcyjności ruchowej kończyn (w wyniku: udaru, stwardnienia rozsianego, paraplegii, zespołu post-polio, choroby Parkinsona, urazu czaszkowo-mózgowego),
- diagnozach ortopedycznych takich jak: reumatyzm, artroza, stany po wymianie stawów kolana, biodra, po urazach więzadeł, torebki stawowej, chorób sercowo-krążeniowych,
- chorobowych zaburzeniach systemu przemiany materii np.: arterioscleroza, cukrzyca typ II, wysokie ciśnienie, choroba tętnic kończyn dolnych, osteoporoza,

- uzupełnieniach form terapii, np.: u pacjentów dializowanych, chorych na przewlekłe zapalenie oskrzeli, pacjentów ogólnie bardzo osłabionych, zaburzeniach ukrwienia nóg oraz organów
- innych stanach chorobowych prowadzących do ograniczenia ruchu lub choroby zmuszającej pacjenta do ciągłego leżenia w łóżku.

Nasi Mieszkańcy codziennie brali udział w rehabilitacji grupowej i indywidualnej (w tym przyłóżkowej).

Systematycznie tj. we wtorki i czwartki każdego tygodnia odbywały się grupowe ćwiczenia ogólnousprawniające przy muzyce.

Zabiegi rehabilitacyjne wykonywane na zlecenie lekarza odnotowywane są w indywidualnej karcie zabiegów.

Dom prowadzi rehabilitację leczniczą poprzez:

- kinezyterapię
- fizykoterapię
- masaż

W 2016 roku wykonano następujące zabiegi rehabilitacyjne podane w liczbach:

1. kinezyterapia:

- ćwiczenia w odciążeniu w UGUL-u (Uniwersalnym Gabinetcie Usprawniania Leczniczego) obu kończyn dolnych -288,
- ćwiczenia w odciążeniu w UGUL-u jednej kończyny dolnej- 80,
- ćwiczenia samowspomagające kończyny górne - 3172,
- ćwiczenia bierne kończyn górnych – 731,
- ćwiczenia bierne kończyn dolnych – 658,
- ćwiczenia bierne cztero kończynowe – 2120,
- ćwiczenia czynno – bierne kończyn górnych - 180,
- ćwiczenia izometryczne kończyn dolnych - 166,
- ćwiczenia kończyn górnych i dolnych na urządzeniu Motomed - 599,
- trening na rowerku rehabilitacyjnym -2259,
- ćwiczenia kończyn dolnych na rotorze elektrycznym – 1212,

- ćwiczenia kończyn górnych na rotorze – 3208,
- ćwiczenia kończyn dolnych na rotorze – 732,
- chód przy balkoniku – 464,
- pionizacja statyczna – 208,
- gimnastyka grupowa-89,

2. fizykoterapia:

- naświetlanie lampą bioV - 580,
- naświetlanie lampą sollux -41,
- laser - 132,
- ultradźwięki- 61,

3. masaż:

- masaż z użyciem maści leczniczych -559,
- masaż poduszką wibracyjną - 697.

3. Praca socjalna

W ramach pracy socjalnej przeprowadzono 5 rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki i 104 w placówce na potrzeby MOPS, GOPS, PCPR itp. Przygotowano i uczestniczono w 3 procesach o ubezwłasnowolnienie mieszkańców. Udzielono pomocy i wskazówek 17 rodzinom zajmującym się pogrzebem zmarłych.

Zgodnie z ustawą z dnia 18 października 2006 r. o likwidacji niepodjętych depozytów wysłano 11 powiadomień dotyczących możliwości i zasad odbioru spadku po zmarłych mieszkańcach do ich rodzin. Zlikwidowaliśmy 44 depozyty o łącznej kwocie 249 498,72 zł., z czego spadkobiercy odebrali kwotę 92 760,23 zł., na rzecz Skarbu Państwa przekazano 156 738,49 zł. .

4. Opieka pielęgniarska

Opieka pielęgniarska świadczona jest całodobowo. W roku 2016 wykonano 8343 iniekcji podskórnych, 418 iniekcji domięśniowych, 107 wlewów dożylnych, 936

pomiarów poziomu cukru we krwi, 29292 toalet przeciwdrożdżynowych, 2813 opatrunków i 110 inhalacji.

5. Opieka medyczna

Bardzo dużą wagę przywiązujemy do zapewnienia naszym mieszkańcom jak najlepszej opieki medycznej oraz spotkań z psychologiem. Z usług psychologa zatrudnionego na umowę zlecenie mieszkańcy mogą skorzystać dwa razy w tygodniu. Lekarz chorób wewnętrznych i medycyny rodzinnej oraz psychiatra przyjmują mieszkańców co najmniej raz w tygodniu, w razie potrzeby przyjeżdżają na wezwanie.

W 2016 roku 56 naszych mieszkańców zostało poddanych bezpłatnym szczepieniom p/ WZW typu B, 90 mieszkańców szczepieniom p/grypie (szczepionka Influvac) oraz 45 mieszkańców szczepionką pneumo 23. Ww. szczepienia zostały sfinansowane przez Powiat.

Konsultacje specjalistyczne odbywają się zgodnie z potrzebami mieszkańców i na zlecenie lekarza chorób wewnętrznych i medycyny rodzinnej. Mieszkańcy dowożeni są na nie samochodem służbowym pod opieką personelu.

Liczbę i rodzaj udzielonych konsultacji specjalistycznych przedstawia tabela 16

Tabela 16. Rodzaj konsultacji

Rodzaj konsultacji	Ilość
Chirurgiczna	14
Ortopedyczna	13
Urologiczna	6
Okulistyczna	11
Stomatologiczna	38
Laryngologiczna	4
Dermatologiczna	5
Neurologiczna	6
Ginekologiczna	4
Onkologiczna	2
Pulmonologiczna	1
Chirurgii naczyniowej	3
RTG	12
USG	10
Gastroskopia	3
Mammografia	5
Doppler	1
Kolonoskopia	1
Tomografia Komputerowa	1
Audiofon	35
Protetyczna	6
Por. leczenia padaczki	3
Kardiologiczna	2
Hepatologiczna	2
Endokrynologiczna	5
Rezonans magnetyczny	1
Chorób Zakaźnych	4
Razem	198

6. Żywnienie mieszkańców

Nasi mieszkańcy korzystali w 2016 r. z pięciu posiłków dziennie. Poza dietą podstawową, u osób tego wymagających na zlecenie lekarza stosowano dietę

cukrzycową, lekkostrawną i bezglutenową. Podstawowe produkty żywnościowe tj. pieczywo, masło, dżem oraz napoje są dostępne przez całą dobę. Liczbę osób korzystających z poszczególnych diet przedstawia tabela 17.

Tabela 17. Diety mieszkańców

Dieta Cukrzycowa		Dieta lekkostrawna		Dieta podstawowa			
cukrzycowa bezmleczna	cukrzyco wa	lekkostrawna	lekkostrawna bezmleczna	podstawowa	bezmleczna	wysokobiałkowa	bezglutenowa
3	8	7	3	60	2	4	1

Średnia dzienna stawka żywieniowa w przeliczeniu na jednego mieszkańca w 2016 r. wyniosła 7,93 zł.

7. Zakup leków, środków pomocniczych i ortopedycznych

Dom pomocy społecznej pokrywa opłaty ryczałtowe i częściową odpłatność do wysokości limitu ceny, przewidziane w przepisach o powszechnych ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia. W 2016 roku Dom zabezpieczył potrzeby mieszkańców poprzez zakup leków refundowanych za kwotę 21200,42 zł., pieluchomajtek 11012,40 zł, wkładów anatomicznych 1203,30 zł., podkładów higienicznych 153,36 zł., cewników, igieł, strzykawek, płynów infuzyjnych, kieliszków do leków 1230,33 zł.

IV. Zatrudnienie pracowników, wolontariat.

1. Struktura zatrudnienia, szkolenia pracowników

Praca w domu pomocy społecznej jest pracą szczególną i wymagającą, na pewno więc nie powinny jej wykonywać osoby przypadkowe, a takie, które mają ku temu odpowiednie predyspozycje i serce. Jest to praca bardzo trudna i wymagająca, niejednokrotnie ciężka fizycznie, obligująca do ogromnego opanowania i odporności psychicznej. W celu uświadomienia wszystkim pracownikom powagi i odpowiedzialności, jakiej się podejmują decydując się na pracę w tak specyficznej instytucji jaką jest dom pomocy społecznej, organizowane są spotkania, na których omawia się problemy związane z funkcjonowaniem Domu, zwracając szczególną uwagę na kontakty interpersonalne, tworzenie właściwej atmosfery wśród mieszkańców Domu oraz należyte podejście do problemów z jakimi borykają się mieszkańcy.

Z dumą należy stwierdzić, iż personel, obecnie zatrudniony w Domu, stara się spełnić powyższe wymagania, wykazując szacunek i empatię w stosunku do mieszkańców.

Każdy pracownik posiada opracowany zakres czynności, modyfikowany i uaktualniony w zależności od potrzeb i warunków, z którym jest zapoznawany i do przestrzegania, którego się zobowiązuje. Cały personel domu zobowiązany jest też do przestrzegania Kodeksu Etycznego.

Praca personelu podlega bieżącej ocenie szczególnie w zakresie jakości wykonywanych usług, stosunku do mieszkańców, odwiedzających i współpracowników, dyspozycyjności i innowacyjności. Personelowi zatrudnionemu w Domu zapewnia się dogodne warunki pracy, pozwalający na właściwe wykonywanie zadań związanych z funkcjonowaniem Domu, w tym sprzęt taki jak: podnośniki, wózko-wanny, łatwoślizgi oraz odzież ochronną i roboczą zgodnie z określonymi normami.

Pracownicy systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje poprzez szkolenia specjalistyczne i tematyczne, doskonalą swoje umiejętności zawodowe, zaznajamiają się z nowoczesnymi metodami i technikami pracy, również poprzez lekturę zaprenumerowanych pism specjalistycznych.

Każdy nowo przyjęty pracownik zostaje przeszkolony w zakresie BHP, p.poż, podstawowych zasad funkcjonowania Domu oraz organizowania współpracy między pracownikami.

W roku 2016 nasi pracownicy brali udział w następujących szkoleniach zewnętrznych, które przedstawia tabela poniżej

Tabela 18. Szkolenia zewnętrzne

Lp.	Temat szkolenia	Termin szkolenia	Organizator	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu
1.	Prawidłowa dieta a dobrostan pensjonariusza. Wybrane zagadnienie suplementacji diety. Zaburzenia połykania. Efekty ekonomiczne wspomagania żywienia. Leczenie ran i owrzodzeń. Profesjonalny system i chemia do sprzątania. Higiena i dezynfekcja w DPS-ach.	07.03.2016	Dom Pomocy Społecznej Gdańsk Polanki	2
2.	Majątek mieszkańca DPS 2016-najnowsze zmiany.	16.03.2016	EDI Centrum Szkolenia Plewiska	2
3.	Teatr w terapii.	21.03.2016	Centrum Kształtowania Umiejętności Społecznych Intellegere Poznań.	2
4.	Rewolucyjne zmiany w funkcjonowaniu i organizowaniu archiwum zakładowego.	21.04.2016	Verte Trzebnica	1

5.	Obsługa BIP	16.05.2016	Agencja Informatyczna Gdańsk	1
6.	Aktualne problemy związane z prawidłowym rozliczaniem podatku VAT w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego, w tym w Oświacie.	25.05.2016	PCPR Lębork	1
7.	Nowelizacja Ustawy Prawo Zamówień Publicznych. Zamówienia do 30 tys. euro. Elektronizacja zamówień.	08.08.2016	D-System Władysława Dudziak Łachowice 314	1

Szkolenia wewnętrzne przedstawia tabela 19

Tabela 19. Szkolenia wewnętrzne

Temat szkolenia	Termin szkolenia	Osoby prowadzące szkolenie	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu
Usamodzielnianie mieszkańców DPS.	I kwartał 29.01.2016	Mallek Jolanta	33
Etyka w pracy pielęgniarskiej.	II kwartał 31.03.2016	Lebioda Ewa	34
Formy rehabilitacji i ćwiczeń usprawniających u osób w podeszłym wieku	III kwartał 21.11.2016	Justyna Thiel, Płachecka Agnieszka	35

Holistyczny charakter opieki nad przewlekle i terminalnie chorymi.	IV kwartał 20.12.2016	Kruzel Anetta	35
--	--------------------------	---------------	----

Według stanu na dzień 31.12.2016r. w Domu zatrudnionych było 59 osób w ramach 58,25 etatów. Częściowe braki w zatrudnieniu były uzupełniane przez osoby kierowane z Urzędu Pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych oraz na podstawie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych. Była to niezastąpiona pomoc, bez której niemożliwe byłoby prawidłowe funkcjonowanie Domu.

Liczba pracowników wg stanu na dzień 31.12. 2016r.:

- dyrektor – 1 osoba (1 etat)
- gł. księgowy –1 osoba (1 etat)
- księgowy – 1 osoba (1 etat)
- kierownicy – 2 osoby (2 etaty)
- inspektor – 1 osoba (1 etat)
- pracownicy socjalni - 3 osoby (3 etaty)
- technicy fizjoterapii – 2 osoby (2 etaty)
- instruktor terapii zajęciowej 1 osoba (1 etat)
- pielęgniarki 7 osób (7 etatów)
- opiekunki 13 osób (13 etatów)
- pokojowe -14 osób (14 etatów)
- kapelan – 1 osoba (0,25 etatu)
- kucharze – 5 osób (5 etatów)
- konserwatorzy –3 osoby (3 etaty)
- praczka – 1 osoba (1 etat)
- szwaczka – 1 osoba (1 etat)
- sekretarka – 1 osoba (1 etat)
- magazynier – 1 osoba (1 etat)

Łącznie 59 osób, 58,25 etatów.

Tabela 20 . Wykształcenie pracowników Domu wg stanu na dzień 31.12.2016r.

Wykształcenie pracowników	Ilość pracowników
Pracownicy z wykształceniem wyższym	14
Pracownicy z wykształceniem średnim	30
Pracownicy z wykształceniem zawodowym	9
Pracownicy z wykształceniem podstawowym	6
Ogółem	59

Wykres 14 podaje procentowo wykształcenie pracowników zatrudnionych w placówce.

Wykres 14.



Tabela 21 Wykaz pracowników zatrudnionych w Domu zamieszkałych w powiecie łębarskim z podziałem na gminy wg stanu na 31.12. 2016 r.

Wykaz pracowników zatrudnionych w Domu z powiatu łębarskiego				
ogółem	Gmina Łębork	Gmina Nowa Wieś Łębarska	Gmina Cewice	Gmina Wicko
52	29	13	7	3

Wykres 15 przedstawia procentowo pracowników zatrudnionych zamieszkałych w Powiecie.

Wykres 15.

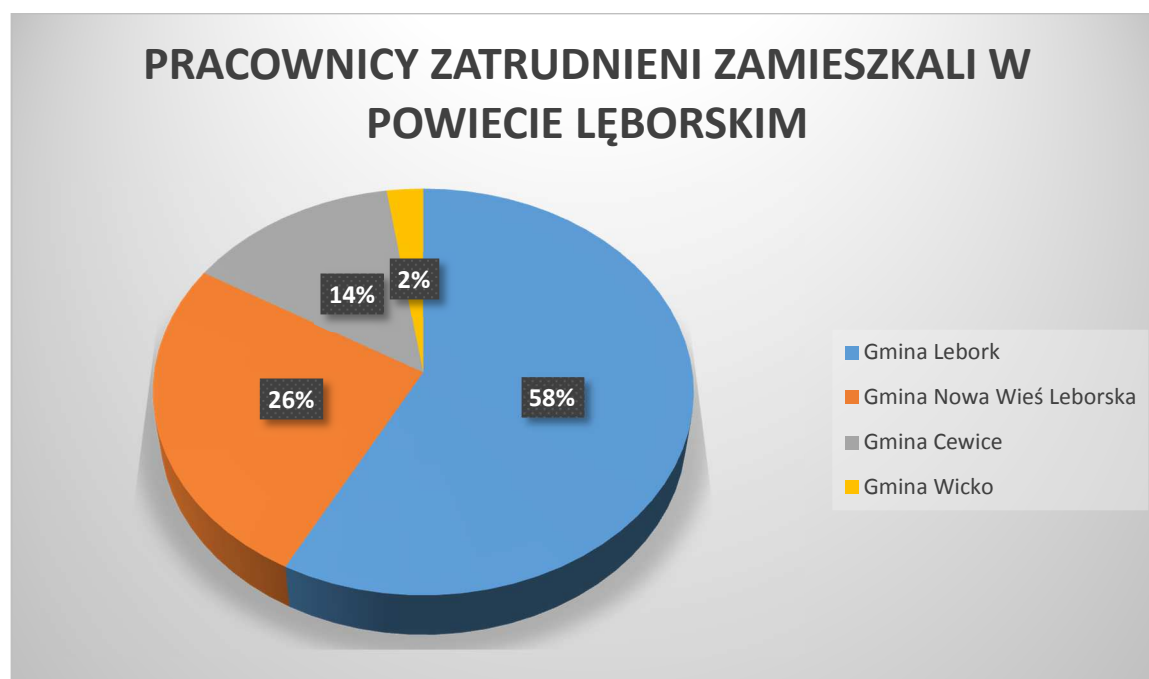


Tabela 22. Wykaz pracowników zatrudnionych w Domu zamieszkałych poza powiatem łębskim wg stanu na 31.12. 2016 r.

ogółem	Gmina Wejherowo	Gmina Linia	Gmina Łęczyce	Gmina Sierakowice
7	2	1	3	1

Wykres 16 przedstawia procentowo pracowników zatrudnionych zamieszkałych poza Powiatem.

Wykres 16.



2. Wolontariat

Wsparcie w sprawowaniu usług opiekuńczych w naszym Domu świadczyli wolontariusze. Byli to uczniowie ze szkół zawodowych oraz licealnych, a także osoby dorosłe, które chętnie angażowały się w organizowanie czasu wolnego mieszkańców oraz ich pielęgnację. W 2016 r. usługi wolontarystyczne świadczyło 7 osób.

V. Analiza wykonania budżetu

1. Budżet

Na dzień 31 grudnia 2016 r. **plan wydatków** budżetowych zamykał się kwotą

3 378 580,00 zł

wydatki wykonano w kwocie

3 363 080,85 zł

Przeznaczenie wydatków budżetowych było następujące:

§ 3020 -wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń

zakup odzieży BHP

plan

4 368,00 zł

wykonanie

4 367,69 zł

§ 4010 - wynagrodzenia osobowe pracowników – plan

1 766 731,00 zł

– wykonanie 1 766 387,81 zł

Na wynagrodzenia składały się:

wynagrodzenia osobowe pracowników

- 1 766 387,81 zł

w tym:

- | | | | |
|---|----------------------|---|--------------|
| • | nagrody jubileuszowe | - | 20 277,49 zł |
| • | odprawy | - | 0,00 zł |
| • | ekwiwalent | - | 1 311,20 zł |
| • | nadgodziny | - | 31 908,36 zł |

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne - plan

125 186,00 zł

- wykonanie

125 185,18 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracownikom uprawnionym do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne – plan

305 000,00 zł

- wykonanie

304 291,26 zł

Na powyższe wykonanie składały się składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń osobowych wszystkich pracowników oraz od dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4120 - składki na Fundusz Pracy	- plan	36 044,00 zł
	- wykonanie	36 043,85 zł

Na wykonanie powyższe składały się składki na Fundusz Pracy od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i wynagrodzeń osobowych wszystkich pracowników.

§ 4170 - wynagrodzenia bezosobowe	- plan	15 200,00 zł
	- wykonanie	15 186,57 zł

Na powyższe wykonanie złożyło się zatrudnienie psychologa, inspektora BHP, informatyka na umowę zlecenie.

§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia	- plan	193 366,00 zł
	- wykonanie	193 366,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

• materiały do remontu	27 909,02 zł
• materiały wyposażenie	59 743,93 zł
• materiały użytek bieżący	14 238,12 zł
• paliwo	5 957,15 zł
• zakup części do samochodu	307,50 zł
• materiały biurowe	7 589,13 zł
• prenumeraty	3 013,41 zł
• materiały do terapii	2 342,71 zł
• środki czystości	20 447,76 zł
• oprogramowanie	1 094,60 zł
• pozostałe zakupy	50 722,67 zł

§ 4220 - zakup środków żywności	- plan	259 935,00 zł
	- wykonanie	258 269,30 zł

§ 4230 - zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych	
- plan	48 000,00 zł

- wykonanie 48 000,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

- | | |
|--|--------------|
| • leki refundowane | 22 707,21 zł |
| • pampersy, wkłady, podkłady | 12 369,06 zł |
| • środki biobójcze | 2 834,43 zł |
| • igły, strzykawki, kieliszki na leki itp. | 1 230,33 zł |
| • szczepionki | 8 858,97 zł |

§ 4260 - zakup energii

- plan

282 380,00 zł

- wykonanie

272 184,41 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

- opłaty za pobór wody 10 743,09 zł
- opłaty za energię elektryczną 35 312,89zł
- ciepło 221 444,25 zł
- gaz 4 684,18 zł

§ 4270 - zakup usług remontowych

- plan

40 000,00 zł

- wykonanie

40 000,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za konserwację dźwigu, konserwację kserokopiarki, naprawy i remonty.

§ 4280 - zakup usług zdrowotnych

- plan

2 500,00 zł

- wykonanie

2 165,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się opłata za badania okresowe pracowników.

§ 4300 - zakup usług pozostałych

- plan

129 883,00 zł

- wykonanie

127 893,91 zł

Na powyższe wykonanie składały się m. in.:

- | | |
|------------------------|--------------|
| • opłaty bankowe | 1 013,10 zł |
| • opłaty RTV | 245,15 zł |
| • dezynfekcja | 492,00 zł |
| • ochrona mienia | 3 733,40 zł |
| • wywóz nieczystości | 6 718,14 zł |
| • utylizacja | 2 231,70 zł |
| • opłaty pocztowe | 1 708,92 zł |
| • usługi kanalizacyjne | 20 547,69 zł |

• opinie prawne	5 166,00 zł
• pozostałe	25 109,51 zł
• przegląd gaśnic, przewodów wentylac.	4 775,97 zł
• świadczenie usług dystrybucji energii	51 087,40 zł
• aktualizacja oprogramowania	5 064,93 zł

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych

- plan	5 000,00 zł
- wykonanie	4 943,53 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za usługi telekomunikacyjne i internetowe.

§ 4410 - podróże służbowe krajowe	- plan	180,00 zł
	- wykonanie	180,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się wypłaty za delegacje służbowe pracowników

§ 4430 różne opłaty i składki	- plan	6 752,00 zł
	- wykonanie	6 752,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się opłaty za ubezpieczenie mienia.

§ 4440 - odpisy na ZFŚS	- plan	75 848,00 zł
	- wykonanie	75 848,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się I i II rata odpisu podstawowego dla wszystkich pracowników.

§ 4480 - podatek od nieruchomości	- plan	7 879,00 zł
	- wykonanie	7 879,00 zł

Podatek od nieruchomości za rok 2016 został naliczony przez Urząd Miasta w Lęborku.

§ 4520 - opłaty na rzecz budżetów jednostek

samorządu terytorialnego	- plan	20 766,00 zł
---------------------------------	---------------	---------------------

- wykonanie 20 766,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się opłata za trwały zarząd za rok 2016 oraz opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi od czerwca 2016 roku.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego

i prokuratorskiego - plan 1 400,00 zł

- wykonanie 1 210,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty do sądów od wniosków o likwidację niepodjętych depozytów oraz opłaty za prawomocne postanowienia sądu.

§ 4700 – szkolenia pracowników nie będących

członkami korpusu służby cywilnej - plan 2 601,00 zł

- wykonanie 2 600,46 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za szkolenia pracowników.

§ 4780 – Fundusz Emerytur Pomostowych

składki do ZUS - plan 16 561,00 zł

- wykonanie 16 560,88 zł

§ 6060 – Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych

- plan 33 000,00 zł

- wykonanie 33 000,00 zł

Wydatek na zakup sprzętu do rehabilitacji osób leżących.

Środki finansowe na wydatki pochodziły z:

- - dotacji z Urzędu Pomorskiego 578 465,00 zł
- - środków z dochodów Powiatu 14 217,00 zł
- - z dochodów jednostki 2 770 398,85 zł
- w tym z odpłatności 2 760 918,67 zł

razem 3 363 080,85 zł

Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca na rok 2016 wynosił 3 091,52 zł.

2. Darowizny

Nasz Dom korzystał z ofiarności darczyńców zarówno finansowej jak rzeczowej. Tabele 23, 24, 25, 26 przedstawiają darowizny w porządku chronologicznym przekazane w ciągu całego roku 2016 przez firmy i osoby fizyczne.

Tabela 23 Darowizny (artykuły spożywcze) od firm i osób fizycznych.

Rodzaj darczyńcy	Firma			
Data	Firma przekazująca dary	Asortyment	Jm	Wartość w zł
07.01.2016	ZHP Komenda Hufca Lębork	Mąka Cukier Olej 1.l	149 kg 52 kg 22 l	213,07 112,32 87,78 Razem 413,17
19.01.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	299 kg	448,50
29.01.2016	Piekarnia Janusz Marszk Maszewo	Ciasto drożdżowe	5,6 kg	48,16
12.02.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	660 kg	1320,00
29.02.2016	Zespół Caritas Lębork	Klopsiki w sosie własnym 850g Makaron świderki Koncentrat pomidorowy 160g	120 szt. 200 kg 136 szt. 54 szt.	1800,00 420,00 108,00 79,92

		Groszek z marchewką 240g		Razem 2407,92
14.03.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	200 kg	440,00
23.03.2016	Elbląskie Centrum Mięsne EL-HURT Elbląg	Kiełbasa biała surowa Ser Gouda	3 kg 3 kg	31,50 33,00 Razem 64,50
23.03.2016	KURNIKI Sprzedaż Jaj Pałubice	Jajka	30 szt.	8,40
23.03.2016	Rzeźnictwo Wyrób Wędlin i Wyrobów Wędliniarskich Zdrzewno	Kiełbasa biała surowa	14 kg	147,00
23.03.2016	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Wróblewski Lębork	Płaty śledziowe	7 kg	91,00
24.03.2016	ZHP Komenda Hufca Lębork	Mąka	190 kg	266,00
24.03.2016	Firma MARIT Starzyński Dwór	Ciastka	4 kg	51,20
25.03.2016	Piekarnia Janusz Marszk Maszewo	Ciasto jabłecznik	15 kg	129,00
5.04.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	370 kg	777,00
21.04.2016	Bank Żywności Słupsk	Ziemniaki	900 kg	720,00
22.04.2016	Bank Żywności Słupsk	Ziemniaki	320 kg	256,00
28.04.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	700 kg	1400,00

23.05.2016	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	400 kg	800,00
11.10.2016	ZHP Komenda Hufca Lębork	Cukier	20 kg	51,80
		Mąka	30 kg	42,90
		Kasza jęczmienna	4,40 kg	7,61
		Płatki owsiane	3,50 kg	11,76
		Płatki kukurydziane	1,50 kg	7,54
		Ryż	18,70kg	48,62
		Makaron nitki	5,50 kg	11,55
		Makaron świderki	46,25kg	97,12
		Musztarda	1,50 kg	7,00
		Mleko 3,2%	50 l	93,50
				Razem 379,40
10.11.2016	FARM FRITES POLAND Lębork	Frytki mrożone	66 kg	396,00
		Placki ziemniaczane mrożone	66 kg	330,00
		Ziemniaki	200 kg	160,00
				Razem 886,00
14.03.2017	Bank Żywności Słupsk	Napój gazowany Cola 2l	300 szt.	198,00
			300 szt.	519,75
		Lukier do ciasta 250g	480 szt.	523,20
		Zupa w proszku 25g		
				Razem 1240,95
25.11.2016	FARM FRITES POLAND Lębork	Ziemniaki	3300 kg	2640,00
31.11.2016	Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Lębork	Ciastka herbatniki 100g	90 szt.	180,00
		Ciastka typu Delicje 150g	90 szt.	197,10
		Magnackie Mleczko 460g	90 szt.	720
				Razem 1097,10

02.12.2016	Bank Żywności Słupsk	Ziemniaki	550 kg	286,00
08.12.2016	Zespół Caritas Lębork	Ryż Jabłka	70 kg 60 kg	182,00 120,00 Razem 302,00
14.12.2016	Firma MARIT Starzyński Dwór	Seler konserwowy 0,290g Oliwki czarne drylowane Oliwki zielone drylowane Słonecznik łuskany Ocet Jabłkowy	0,87 kg 0,40 kg 0,45 kg 0,20 kg 1 litr	5,41 10,04 10,17 2,37 6,16 Razem 34,15
14.12.2016	Bank Żywności Słupsk	Napój gazowany Cola 2l	288 szt.	535,68
19.12.2016	Kurnik Sprzedaż jaj Jan Pranczke Pałubice	Jajka	30 szt.	8,40
19.12.2016	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Wróblewski Lębork	Karp świeży	2,3 kg	26,56
20.12.2016	Pucka Gospodarka Komunalna	Ciastka bezglutenowe Ciastka MARKIZY HITY 220g	0,26 kg 72 szt.	16,61 283,39 Razem 300,00
20.12.2016	Bank Żywności Słupsk	Ciasto i krem do karpatki 380g	360 szt.	533,56
20.12.2016	Elbląskie Centrum Mięsne Elbląg	Kiełbasa elbląska	3,5 kg	24,15
29.12.2016	Zakład Elektromechaniki Dźwigowej Pilawa Słupsk	Sok Pysio 300 ml Sok pomidorowy 300 ml	50,4 kg 14,7	201,09 48,88 Razem 249,97

23,12,2016	RZEŹNICTWO Wyrób Wędlin i Wyrobów Wędliniarskich Zdrzewno	Kiełbasa biała surowa	15 kg	157,50
24,12,2016	Piekarnia Janusz Marszk Maszewo	Piernik kasztelański	17,2 kg	148,60
29,12,2016	MARTEL Słupsk	Wafle Princessa 36g	90 szt.	90,00
29,12,2016	Usługi Transportowe Materiałami Budowlanymi i Art.Rolnicze Młyński Lębork	Cukierki Wafelki 450g Czekolada 100 g Ciastka herbatniki 250 g Ciastka Pierniki 500 g Ciastka 225 g Ciastka 238 g Ciastka z ziarnami 300 g Podniebne Mleczko Ciastka HITY 258g Ciastka 200g	1,4kg 3 szt. 6 szt. 1 szt. 2 szt. 1 szt. 1 szt. 2 szt. 2 szt. 4 szt. 2 szt.	6,30 6,27 18,00 2,50 6,80 3,00 3,00 5,00 24,00 15,76 6,00 Razem 96,63
Razem 18824,50				
	Osoby fizyczne			
10.06.2016	Halina Chlebek Gdańsk	Jabłka	15 kg	30,00
27.07.2016	Jolanta Mallek	Kapusta świeża Szczypiorek	16 kg 10 pęcz.	19,20 11,00 Razem 30,20
27.07.2016	Ewelina Jadkiewicz	Rabarbar	10 kg	25,00

Razem 85,20
Łączna kwota darowizn w formie artykułów spożywczych za rok 2016 - 18909,70

Tabela 24. Pozostałe darowizny rzeczowe od firm i osób fizycznych

Rodzaj darczyńcy	Firmy			
19.01.2016	HARTMAN Pabianice	Fartuch damski Bluza męska BHP	14 szt. 1 szt.	849,24 60,66 Razem 909,90
03.02.2016	Firma TRESNET Rafał Labuda Żukowo	Telefon PANASONIK	1 szt.	79,99
11.10.2016	Hartman Pabianice	Fartuch damski BHP	15 szt.	900,00
14.12.2016	Gastrostal Hurtownia Gastronomiczna Siedlce	Płyn do zmywarki 10 l	1 szt.	129,15
14.12.2016	PROFARM Lębork	Odżywka do włosów 10 ml Szampon do włosów 10ml Antybakteryjny żel do rąk Szampon przeciwłupieżowy 200 ml	80 szt. 95 szt. 9 szt. 8 szt.	
14.12.2016	Bulinex Lębork	Lampki kurtynka 60 szt. Lampki zewnętrzne 80 szt. Lampki zewnętrzne 50 szt.	2 kpl 1 kpl 1 kpl	90,00 50,00 40,00 Razem 180,00

29.12.2016	UNIMED Łódź	Poszewka jasiek	20 szt.	100,00
Razem 2299,04				

Rodzaj darczyńcy	Osoby fizyczne			
21.06.2016	Beata Wandzio – Kolanek Łeba	Telewizor TCL Zestaw mebli(szafa, komoda, szafka przyłóżkowa) Wózek inwalidzki Łóżko rehabilitacyjne	1 szt 1 kpl 1 szt. 1 szt.	600,00 1150,00 100,00 1159,92 Razem 3009,92
11.07.2016	Eugeniusz Wojciechowicz	Żarówki 40 W	250 szt.	550,00
6.09.2016	Elżbieta Gołąbek	Monitor do komputera DELL	1 szt.	100,00
Razem 3659,92 zł.				
Łączna kwota pozostałych darowizn rzeczowych od firm i osób fizycznych wyniosła 5958,96 zł. za 2016 rok.				

Tabela 25. Darowizny w formie odzieży używanej od osób fizycznych

Rodzaj darczyńcy	Osoby fizyczne		
12.02.2016	Anetta Kruzel	Majtki damskie Majtki męskie	10 szt. 3 szt.
14.03.2016		Bluzka dżinsowa Bluzka dresowa Bluzka damska Sweter damski	1 szt. 1 szt. 1 szt. 1 szt.
20.06.2016	Paweł Butowski Lębork	Bluzka koszulowa damska Sweter damski Marynarka Majtki damskie Kamizelka Bluzka krótkim rękawem Spodnie dresowe damskie Spodnie Kurtka męska Płaszcz zimowy damski Kurtka damska	3 szt. 3 szt. 1 szt. 9 szt. 1 szt. 2 szt. 1 szt. 1 szt. 1 szt. 1 szt. 1szt.

20.06.2016	Iwona Bojarczuk Nowa Wieś Lęborska	Kurtka damska	2 szt.
		Sweter damski	25 szt.
		Kamizelka damska	3 szt.
		Czapka męska	2 szt.
		Sweter męski	5 szt.
		Spódniczka	15 szt.
		Czapka damska	1 szt.
		Kalesony	2 szt.
		Bluzka z krótkim rękawem	8 szt.
		Bluzka z długim rękawem	10 szt.
		Kamizelka męska	1 szt.
		Koszula nocna	16 szt.
		Bluza polar	3 szt.
		Sukienka	6 szt.
		Szlafrok	3 szt.
		Piżama męska	1 szt.
		Żakiet damski	1 szt.
		Spodnie dresowe	4 szt.
		Buty zimowe męskie	1 para
		Pantofle męskie	1 para
20.06.2016	Katarzyna Musiał	Pościel	6 kpl
		Ręczniki	10 szt.
		Koszulka z krótkim rękawkiem męska	30 szt.
		Koszulka z krótkim rękawkiem damska	27 szt.
		Slipy męskie	12 szt.
		Majtki damskie	25 szt.

		Szlafrok Spodnie damskie Spódnica Sweter męski Kamizelka Podkoszulki Kurtka męska Płaszcz damski Kalesony Kurtka damska Koszula nocna Pizama męska Apaszki Czapka Rękawiczki	1 szt. 6 szt. 12 szt. 28 szt. 1 szt. 20 szt. 11 szt. 1 szt. 5 szt. 1 szt. 25 szt. 1 szt. 5 szt. 6 szt. 2 pary
20.06.2016	Estera Głodowska	Bluzka z krótkim rękawem Kurtka damska Marynarka męska Spódnica Koszula nocna Bluzki z długim rękawem	36 szt. 11 szt. 2 szt. 14 szt. 10 szt. 30 szt.
11.07.2016	Anna Bigus Lębork	Płaszcz damski Garsonka damska Szalik Czapka damska Spódnica Bluzka z długim rękawem Bluzka z krótkim rękawem	5 szt. 5 szt. 4 szt. 2 szt. 5 szt. 7 szt. 20 szt.

		Bluzka koszulowa	10 szt.
		Sweter z długim rękawem	6 szt.
17.07.2016	Maria Gołębowska	Skarpety męskie	4 pary

Tabela 26 Darowizny finansowe w 2016 r.

Data	Darczyńca	Kwota darowizny
21.01.2016	Apteka „Przy Szpitalu” Lębork	916,41zł
26.01.2016	Toruńskie Zakłady Opatrunkowe FARMPOL	750,00 zł
14.07.2016	Ewa Bąkowska Lębork	100,00 zł
15.09.2016	Apteka „Przy Szpitalu” Lębork	1 200,39 zł
19.09.2016	HARTMANN Pabianice	325,39 zł
31.10.2016	Apteka „KAEM” Lębork	3 957,99 zł
06.12.2016	Nadleśnictwo Lębork	500,00zł
Razem		7 750,18zł

Darowizny uzyskane w roku 2016 przez Stowarzyszenie Przyjaciół Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku „ Nasz Dom”, którego członkami są pracownicy naszego Domu:

1) Darowizny rzeczowe, (kosmetyki, kremy, maseczki, żele, szampony do włosów, odżywki itp.) od firm kosmetycznych:

- Firma Clarena, Wrocław, ul. Wilczycka 4c- **2280 zł.** (wartość szacunkowa)
- Firma Bielenda Kosmetyki Naturalne Sp.z.o.o. Spółka Komandytowa, Kraków, ul. Fabryczna 20 – **24 544 zł.**(wartość szacunkowa)

- Firma Eveline Cosmetics, Lesznowola, ul. Żytnia 19 – **1209** zł. (wartość szacunkowa).

2) Darowizny finansowe:

- Nadleśnictwo Lębork, ul. Armii WP 32 – **1 000** zł.

- Nadleśnictwo Cewice, ul. Ul. Witosza 39 – **200** zł.

Ponadto Stowarzyszenie uzyskało 3269 zł z tytułu przekazania przez podatników 1% podatku oraz zebrało składki członkowskie w kwocie 2050 zł.