

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ NR 1 W LĘBORKU

Stan na dzień 31.12.2017 r.



SPIS TREŚCI

	Nr strony
I ORGANIZACJA DOMU	4
1. Podstawy prawne	5
2. Obiekty budowlane, teren zakładu	5
3. Przeglądy techniczne	6
4. Pomieszczenia pracy i organizacja stanowisk	6
5. Remonty i inwestycje	7
6. Maszyny i urządzenia techniczne	
7. Substancje chemiczne oraz procesy pracy szczególnie szkodliwe dla zdrowia lub niebezpieczne	9
8. Transport wewnątrzzakładowy	9
9. Magazynowanie	9
10. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników	10
11. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	12
12. Szkolenia załogi w zakresie BHP i PPOŻ	12
13. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	12
14. Propozycje działań techniczno - organizacyjnych	13
15. Ocena stanu bezpieczeństwa i zabezpieczenia przeciw pożarowego	13
16. Badanie wody	13
17. Badanie mikroklimatu	13
18. Kontrole zewnętrzne organów nadzoru.	13
19. Zakupy	14
II CHARAKTERYSTYKA MIESZKAŃCÓW DOMU	17
1. Ogólna charakterystyka mieszkańców	17
2. Struktura wiekowa	18
3. Pochodzenie mieszkańców	18
4. Miejsce zamieszkania mieszkańca przed umieszczeniem w placówce	19
5. Wykształcenie mieszkańców	21

6.	Stan cywilny mieszkańców	22
7.	Źródła dochodu mieszkańców	23
8.	Jednostki chorobowe mieszkańców	24
9.	Niepelnosprawność mieszkańców	26
10.	Sprawność fizyczna mieszkańców	28
11.	Stan mieszkańców według skali Barthela	29
12.	Zaburzenia narządów zmysłu	30
13.	Potrzeby fizjologiczne	32
14.	Ubezłasnowolnienia mieszkańców	33
III. ZAKRES USŁUG ZASPAKAJĄCYCH POTRZEBY		
	MIESZKAŃCÓW	34
1.	Terapia zajęciowa	34
2.	Rehabilitacja	41
3.	Praca socjalna	42
4.	Opieka pielęgniarska	42
5.	Opieka medyczna	43
6.	Żywienie mieszkańców	47
7.	Zakup leków, środków pomocniczych i ortopedycznych	46
IV. PRACOWNICY, STAŻYŚCI, WOLONTARIAT		46
1.	Struktura zatrudnienia, szkolenia pracowników	46
2.	Wolontariat	53
V. ANALIZA WYKONANIA BUDŻETU		54
1.	Budżet	54
2.	Darowizny	58

I. ORGANIZACJA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

1. Podstawy prawne

Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku funkcjonuje na podstawie decyzji Wojewody Pomorskiego z dnia 28.12.2006 r. nr 31/2006 PS.IV-9013/24/06 zezwalającej Powiatowi Lęborskiemu na prowadzenie na czas nieokreślony jednostki dla 88 osób w tym 65 przewlekle somatycznie chorych i 23 przewlekle psychicznie chorych.

Dom Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku jest jednostką organizacyjną Powiatu Lęborskiego, działającą na zasadzie jednostki budżetowej. Placówka zapewnia całodobową opiekę świadcząc usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagają i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu.

Aktem prawnym regulującym zadania, prawa i obowiązki mieszkańców, organizację Domu, zasady gospodarki finansowej jest Statut Domu zatwierdzony Uchwałą Rady Powiatu Lęborskiego Nr XXXVI/278/09 z dnia 30.10.2009 r.

Strukturę organizacyjną i szczegółowy zakres zadań Domu Pomocy Społecznej

Nr 1 w Lęborku określa Regulamin organizacyjny zatwierdzony Uchwałą Nr 113/2011 Zarządu Powiatu Lęborskiego z dnia 21 grudnia 2011r. W dokumencie tym określone są cele i zadania jednostki, struktura organizacyjna i zasady kierowania, sposób składania skarg i wniosków, sposób przeprowadzania kontroli wewnętrznych i zewnętrznych, sposób znakowania pism oraz podpisywania dokumentów.

Dom pomocy społecznej działa zgodnie z ustawą z 12 marca 2004r. o pomocy społecznej oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej.

2. Obiekty budowlane, teren zakładu

Obiekty budowlane są utrzymywane zgodnie z wymaganiami techniczno - budowlanymi. Okresowe przeglądy i kontrole stanu technicznego obiektów, przeglądy instalacji gazowych, kominowych, wentylacyjnych, odgromowych i elektrycznych dokonywane są terminowo, a wyniki odnotowywane w książkach obiektu budowlanego. Książka obiektu budowlanego prowadzona jest oddzielnie dla każdego budynku. Zapisy dokonywane są na bieżąco przez kierownika sekcji administracyjno - gospodarczej. DPS Nr 1 posiada 4 książki obiektów budowlanych.

3. Przeglądy obiektu

W roku 2017 dokonano następujących przeglądów:

- przegląd i badania hydrantów: przegląd roczny – **wykonano w marcu 2017r.**
(termin kolejnego przeglądu - **marzec 2018r.**),
- kontrola stanu technicznego przez Urząd Dozoru Technicznego dźwigu osobowo towarowego (Nr 20159):
- przegląd roczny Urząd Dozoru Technicznego-
(pomiar wykonano w kwietniu 2017r.)
(termin kolejnych pomiarów - **kwiecień 2018r.**),
- przegląd kanałów wentylacyjnych i kominowych: przegląd roczny - **wykonano w sierpniu 2017r.**(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2018r.**),
- przegląd i legalizacja gaśnic: przegląd roczny - **wykonano w sierpniu 2017r.**
(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2018r.**),
- przegląd instalacji gazowej: przegląd roczny
- **wykonano w sierpniu 2017r.**

(termin kolejnego przeglądu - **sierpień 2018r.**),

- przegląd stanu technicznego sprawności i przydatności obiektu (budynek kotłowni, budynek pralni i kuchni, budynek główny - łóżkowy z łącznikiem, budynek pałacowo łóżkowy: przegląd roczny- **wykonano we wrześniu 2017r.**

(termin kolejnego przeglądu - **wrzesień 2018r.**),

- wykonanie deratyzacji w obiektach i posesji – **wykonano w październiku 2017 r.**

(termin kolejnej deratyzacji - **październik 2018r.**)

- pięcioletni przegląd instalacji elektrycznej i pomiar oświetlenia awaryjnego – wykonano w grudniu 2017 r. (termin kolejnego przeglądu rocznego - **grudzień 2018 r., pięcioletni przegląd grudzień 2022 r.**)

W listopadzie 2017 r. na podstawie Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca odbyło się praktyczne sprawdzenie organizacji oraz warunków ewakuacji. Zaktualizowano instrukcję bezpieczeństwa pożarowego.

4. Pomieszczenia pracy i organizacja stanowisk

Pomieszczenia pracy spełniają wymagania kubaturowo-przestrzenne określone w przepisach, zapewniono oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym, ogrzewanie oraz odpowiednią wentylację. Pokrycia ścian, stropy, posadzki odpowiadają wymaganiom przepisów w tym zakresie. Pomieszczenia utrzymywane są w czystości i porządku. Przeprowadzane są ich okresowe remonty i konserwacje. Podłogi w pomieszczeniach są stabilne, równe, nie śliskie, niepyłące i odporne na ścieranie oraz nacisk, a także łatwe do utrzymania w czystości.

Stanowiska pracy są urządzone stosownie do rodzaju wykonywanych na nich czynności. Wymiary wolnej (nie zajętej przez urządzenia) powierzchni stanowisk pracy zapewniają pracownikom swobodę ruchu wystarczającą do wykonywania pracy w sposób bezpieczny i uwzględniają wymagania ergonomii.

5. Remonty i inwestycje

W roku 2017 r. przeprowadzono następujące remonty i inwestycje:

- **nazwa zadania** - remont czterech pokoi mieszkańców (na odcinkach D, B) – koszt 6031,56 zł.

zakres rzeczowy - wymiana posadzek, przygotowanie podłoża ścian i sufitów (gruntowanie, kładzenie gładzi szpachlowej) do malowania, malowanie, montaż oświetlenia, luster, armatury, położenie podłóg, montaż lakierowanych płyt odbojowych, narożników i progów ze stali nierdzewnej,

- **nazwa zadania** - remont Gabinetu Medycznej Pomocy Doraźnej na odcinku „A”- koszt 2464,27 zł.

- **zakres rzeczowy** – przygotowanie podłoża ścian i sufitu (gruntowanie, kładzenie gładzi szpachlowej) do malowania, malowanie, montaż oświetlenia, lustra, przebudowa instalacji elektrycznej, montaż narożników ze stali nierdzewnej,

- **nazwa zadania** - remont kuchenki pomocniczej na odcinku „B”- koszt 1019,33 zł.

zakres rzeczowy – przygotowanie podłoża ścian i sufitu (gruntowanie, kładzenie gładzi szpachlowej) do malowania, malowanie, montaż narożników ze stali nierdzewnej, oświetlenia.

- **nazwa zadania** – remont korytarza na parterze w budynku łóżkowym głównym - koszt 34850,56 zł.

zakres rzeczowy – przygotowanie podłoża ścian i sufitu (gruntowanie, kładzenie gładzi szpachlowej, płyt gipsowych) do malowania, malowanie, położenie tynku silikonowego, przebudowa instalacji elektrycznej, montaż oświetlenia, zainstalowanie czujek dymu, wymiana trojga drzwi.

- **nazwa zadania** – montaż dwójga drzwi na korytarzu na parterze w budynku łóżkowym- koszt 4873,28 zł.

zakres rzeczowy – dostawa i montaż drzwi (drzwi wewnętrzne przesuwne, drzwi wewnętrzne otwierane na zewnątrz)

- **nazwa zadania** – remont łazienki na odcinku „A”- koszt 16801,78 zł.

zakres rzeczowy – przygotowanie podłoża ścian i sufitu (gruntowanie, kładzenie gładzi szpachlowej, położenie płyt gipsowych) do malowania, malowanie, położenie terakoty, montaż narożników ze stali nierdzewnej, przebudowa instalacji elektrycznej, montaż armatury sanitarnej, montaż oświetlenia.

- **nazwa zadania** – remont windy osobowej- koszt 6316,06 zł.

zakres rzeczowy – naprawa i wymiana części i podzespołów (wymiana lin nośnych, łożysk do prowadników, kół ciernych, uszczelnacza do wciągarki).

- **nazwa zadania** – montaż dwóch okien oddymiających - koszt 15375,00 zł.

zakres rzeczowy – montaż i dostawa dwóch okien oddymiających wraz z urządzeniami i materiałami, podłączenie okien do istniejącej instalacji elektrycznej sterującej oddymianiem oraz uruchomienie systemu.

- **nazwa zadania** – naprawa dwóch pralnic- koszt 9624,48 zł.

zakres rzeczowy – wymiana programatora, sterownika, wyłącznika, naprawa płyty głównej pralnicy, montaż nowych elektrozaworów, wymiana instalacji elektrycznej,

- **nazwa zadania** – naprawa rozdzielnic, wentylatorów w budynku kuchnio - pralni- koszt 6403,94 zł.

zakres rzeczowy – naprawa i wymiana części elektrycznych rozdzielnic, wymiana silnika wentylacyjnego,

Od lipca 2017 roku trwają prace termomodernizacyjne w budynkach naszej placówki w ramach projektu „Termomodernizacji budynków użyteczności publicznej na obszarze MOF Lębork”. Termin zakończenia robót przewidywany jest na sierpień 2018 r.

6. Maszyny i urządzenia techniczne

Maszyny, urządzenia techniczne w DPS Nr 1 zwane dalej „maszynami” spełniają wymagania w zakresie oceny zgodności (maszyny nowe) jak również Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997r. w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 września 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy. Włączniki i wyłączniki są łatwo dostępne dla obsługującego, sprawnie działające, oznakowane i zabezpieczone przed przypadkowym włączeniem. Maszyny są wyposażone w łatwo odróżniające się i odpowiednio oznakowane urządzenia do odłączania wszystkich źródeł energii. Wyłączniki awaryjne zapewniają, w przypadku zagrożenia, możliwość szybkiego wyłączenia napędu maszyny. Osłony stosowane w maszynach uniemożliwiają bezpośredni dostęp do strefy niebezpiecznej. Elementy ruchome i inne części maszyn,

które, w razie zetknięcia się z nimi stwarzają zagrożenie, są osłonięte lub zaopatrzone w urządzenia ochronne zgodne z PN-EN 292-2. Pomiędzy maszynami, a innymi urządzeniami zapewnione są odpowiedniej szerokości przejścia. Użytkowane maszyny są oznakowane znakami i barwami bezpieczeństwa. Tam gdzie jest to wymagane zainstalowano oświetlenie stanowiskowe.

7. Substancje chemiczne oraz procesy pracy szczególnie szkodliwe dla zdrowia lub niebezpieczne.

Rejestr preparatów chemicznych stosowanych przez pracowników jest na bieżąco aktualizowany.

8. Transport wewnątrzzakładowy.

Transport wewnątrzzakładowy realizowany jest przy użyciu ręcznych wózków do przewożenia bielizny z budynku głównego - łóżkowego do pralni oraz wózków do przewożenia artykułów spożywczych i środków chemicznych. Do transportu wykorzystuje się też windę osobowo - towarową i towarową.

Mieszkańców przewozi się za pomocą wózków inwalidzkich, wózków transportowo - kąpielowych oraz podnośników transportowych.

9. Magazynowanie.

Magazynowaniu podlegają produkty spożywcze oraz środki higieniczno sanitarne. Produkty te są podzielone na grupy zgodnie z wymaganiami sanitarnymi. Wszystkie produkty umieszczone są na oznakowanych regałach. Regały są stabilne, wykonane z trwałych materiałów, oznakowane informacją o dopuszczalnych masach obciążenia.

10. Profilaktyczna ochrona zdrowia pracowników DPS Nr 1.

10.1 Narazenie zawodowe na stanowiskach pracy.

Ryzyko zawodowe zostało zidentyfikowane i ocenione dla wszystkich stanowisk pracy zgodnie z wymaganiami. Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z poziomem ryzyka zawodowego. Obecnie ryzyko oszacowano jako małe. Ocenę ryzyka zawodowego zaktualizowano o NDS substancji chemicznych.

10.2 Szczepienia ochronne.

W 2017 r. przeprowadzono szczepienia przeciw WZW typu B. Szczepieniami objętych zostało 3 pracowników, po uprzednim zakwalifikowaniu do szczepień.

10.3 Pomiary czynników szkodliwych na stanowisku pracy.

Pomiary środowiska pracy zostały dokonane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Ostatnie pomiary zostały przeprowadzone przez Wojewódzką Stację Sanitarno – Epidemiologiczną w Gdańsku we wrześniu 2016 roku. Wyniki pomiarów były prawidłowe.

10.4 Profilaktyczne badania lekarskie.

Pracownicy są kierowani na badania lekarskie wstępne, okresowe i kontrolne na podstawie skierowania z zakładu pracy. Badania profilaktyczne do dnia 31.12.2017 r. były przeprowadzane przez lekarza medycyny pracy Panią Brygidę Markowiak, na zasadach określonych w umowie o świadczeniu usług. Od stycznia 2018 r. usługi związane z medycyną pracy świadczyć będzie Poradnia Medycyny Pracy przy Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lęborku.

10.5 Posiłki i napoje.

W DPS Nr 1 nie ma stanowisk pracy, na których przysługują posiłki profilaktyczne. Napoje wydawane są zgodnie z wynikającą potrzebą, przy warunkach do tego upoważniających.

10.6 Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne.

Pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne spełniają wymagania zawarte w Załączniku do Rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997r. w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. DPS Nr 1 posiada dwie wydzielone palarnie.

10.7 Środki higieny osobistej.

Środki higieny osobistej przydzielane są wg potrzeb. Pranie odzieży roboczej odbywa się w pralni zakładowej wg potrzeb.

10.8 Środki do udzielania pierwszej pomocy.

Pomieszczenia pracy tj. gabinet medycznej pomocy doraźnej na odcinku „C”, kuchnia, pralnia są wyposażone w apteczki zawierające odpowiednie środki do udzielania pierwszej pomocy. Ponadto dyżurki pielęgniarek, kuchnia, pralnia są zaopatrzone w instrukcje udzielania pierwszej pomocy. Z uwagi na charakter placówki, pierwszej pomocy udzielają pielęgniarki dyżurujące.

Pracownikom udostępniona została informacja o osobach uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy oraz ewakuacji.

10.9 Prace uciążliwe lub szkodliwe dla kobiet.

W Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku nie występują prace uciążliwe dla kobiet. Ponadto został opracowany wykaz prac wzbronionych kobietom, z którym pracownice zostały zapoznane.

11. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

W DPS Nr 1 istnieje rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby oraz rejestr wypadków przy pracy. W roku 2017 nie odnotowano wypadków przy pracy ani zachorowania czy podejrzenia o chorobę zawodową.

12. Szkolenia załogi w zakresie BHP i PPOŻ.

Pracownicy DPS Nr 1 na wszystkich stanowiskach przechodzą szkolenia wstępne i okresowe z zakresu bhp i przepisów przeciwpożarowych zgodnie z wymaganiami przepisów w tym zakresie.

Przeprowadzono szkolenie okresowe w dniach 06.02.2017r. i 09.02.2017 r. na następujących stanowiskach pracy: dyrektor, kierownik sekcji, główny księgowy, księgowy, instruktor terapii zajęciowej, starsza pielęgniarka, pracownik socjalny, sekretarka, pracznka, pokojowa, konserwator, kucharz.

Stanowiska pracy są wyposażone w szczegółowe instrukcje bhp, a pracownicy zostali przeszkoleni z ich stosowania. Instrukcje są dostępne pracownikom i stosowane przez nich. Instrukcje są dostosowane do wymagań w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy i są okresowo aktualizowane.

W dniach 15 – 16.11.2017 r. zostało przeprowadzone szkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej. Celem szkolenia była aktualizacja i uzupełnienie wiedzy oraz umiejętności pracownika w szczególności z zakresu: przepisów oraz zasad ppoż. Związanych z wykonywaną pracą oraz metod ochrony przed tymi zagrożeniami i postępowania w razie pożaru oraz w sytuacjach zagrożeń. W szkoleniach udział wzięło 55 pracowników.

13. Środki ochrony indywidualnej, oraz odzież i obuwie robocze.

Środki ochrony indywidualnej, odzież oraz obuwie robocze wydawane są nieodpłatnie pracownikom na podstawie załącznika nr 1 Regulaminu pracy.

14. Propozycje działań techniczno-organizacyjnych w celu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

1. Dalszy remont łazienek
2. Monitoring – rozszerzenie zasięgu
3. Remont schodów

15. Ocena stanu bezpieczeństwa i zabezpieczenia przeciwpożarowego.

Ostatnia kontrola przeciwpożarowa bez zaleceń została przeprowadzona w dniu 29.09.2016r. przez Komendę Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Lęborku w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych i obsługi systemu sygnalizacji pożaru oraz systemu transmisji alarmów pożarowych

Badanie wody w zakresie występowania dopuszczalnych norm występowania bakterii Legionella wykonano w dniu 12.01.2017 r. – badanie bez zastrzeżeń.

Badania mikroklimatu – ostatnie badanie wykonano w pomieszczeniu kuchni i pralni we wrześniu 2016r. - wynik pomiarów mikroklimatu- umiarkowany, nie wymaga powtórzenia.

16. Kontrole zewnętrzne organów nadzoru.

1. Pomorski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny - dnia 24.11.2017 r. Kontrola dotyczyła oceny stanu sanitarno – higienicznego Domu Pomocy Społecznej

Nr 1 w Lęborku, - nie wniesiono uwag i zastrzeżeń do opisano w protokole stanu faktycznego. Dokumenty oceniane podczas kontroli:

1. Zaświadczenia lekarskie pracowników o zdolności do pracy;
2. Karta przekazania odpadu Nr 6/02/2012 z dnia 07.07.2017 r. z potwierdzeniem wykonania usługi transportu – Przedsiębiorstwa Usługowo – Transportowego „O-MED.” Hince Zdzisław, Załakowo 14 oraz z potwierdzeniem przyjęcia odpadu Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej, 84-300 Lębork, ul. Węgrzynowicza 13, Lębork Magazyn Odpadów.
2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych dnia 11.12.2017 r. Kontrolą objęto okres od 01.01.2014 r. do 31.12.2016 r. Zakres kontroli dotyczył:
 - Prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobrania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
 - Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
 - Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
 - Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych do celów ubezpieczeń społecznych nie wniesiono uwag i zastrzeżeń.

17. Zakupy

W celu podniesienia standardu usług dla mieszkańców naszego domu w 2017 r. zakupiono sprzęt AGD, łóżka, w tym rehabilitacyjne, meble, kanapy, pościel, ręczniki, itp.

Poniżej przedstawiono zestawienie dokonanych zakupów:

- szafka pod zlew do pokoju mieszkańca – 498,75 zł.

- zestaw mebli do pokoju mieszkańca odc. D – 2903,00 zł.
- zestaw mebli do pokoju mieszkańca odc. C – 1623,00 zł.
- łóżko z materacem - 1430,00 zł.
- meble do Gabinetu Medycznej Pomocy Doraźnej odc. A – 8791,00 zł.
- zestaw mebli do pokoju mieszkańca odc. B – 2376,60 zł.
- dwa materace p/odleżynowe z pompą DYNA - 3868,00 zł.
- prześcieradła z bawełny, 50 szt. – 1400,00 zł.
- komplet pościeli, 50 szt. – 2795,00 zł.
- peager przyzywowy – 239,00 zł.
- szorowarka do podłóg- 8480,00 zł.
- lustra do pokoju mieszkańców, łazienki, korytarza, 14 szt.- 2736,00 zł.
- płyta indukcyjna do pomieszczenia terapii zajęciowej – 1099,00 zł.
- zmywarka do kuchni pomocniczej odc. B – 1599,00 zł.
- lodówka do kuchni pomocniczej odc. B – 649,00 zł.
- meble do kuchni pomocniczej na odc. B – 4000,00 zł.
- łóżko rehabilitacyjne – 2370,00 zł.
- materac p/odleżynowy – 280,00 zł.
- plafony do pokoju mieszkańców – 198,00 zł.
- oświetlenie korytarz odc. A (plafony, żarówki) – 1603,06 zł.
- nosze składane cztery sztuki – 1716,00 zł.
- wózki do sprzątanía cztery sztuki – 1592,00 zł.
- komputer do pomieszczenia biurowego – 2869,00 zł.
- zasilacz UPS do sygnalizacji p/poż. – 873,30 zł.

- drukarka termiczna do systemu p/poż – 2008,80 zł.
- odkurzacz warsztatowy – 449,00 zł.
- szlifierka do gipsu – 644,00 zł.
- przystawka do warzyw, tarcze wymienne do sprzętu kuchennego – 4535,25 zł.

W ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze D Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zakupiono samochód typu bus 9-osobowego przystosowany do przewozu osób na wózkach inwalidzkich, wyposażony w windę hydrauliczną o wartości 173 800,00 zł (współfinansowany ze środków PFRON w wysokości 80 000,00 zł., środki z Powiatu 75 000,00 zł., środki z dochodów jednostki 18 800,00 zł).

II. CHARAKTERYSTYKA MIESZKAŃCÓW DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ

1. Ogólna charakterystyka mieszkańców

W Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku przebywają osoby, które stanowią bardzo zróżnicowaną grupę pod względem wiekowym, kulturowym, zdrowotnym i środowiskowym. Na dzień 31.12.2017 r. przebywało łącznie 90 mieszkańców, w tym 67 osób przewlekłe somatycznie chorych oraz 23 osoby przewlekłe psychicznie chore. Spośród osób przewlekłe somatycznie chorych 31 stanowią kobiety natomiast 36 to mężczyźni.

2. Struktura wiekowa

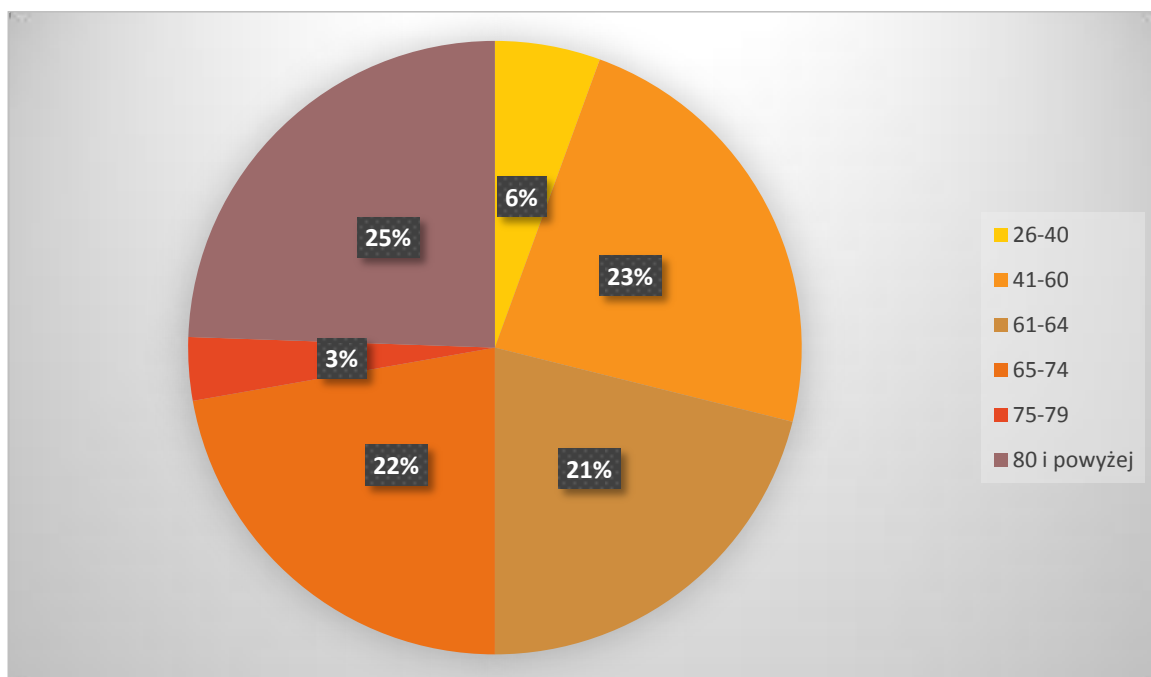
Strukturę wiekową mieszkańców w podziale na osoby przewlekłe psychicznie chore oraz osoby przewlekłe somatycznie chore, z uwzględnieniem płci, obrazuje poniższa tabela 1.

Tabela 1. Wiek mieszkańców stan na 31.12.2017r.

Wiek mieszkańców	kobiety		mężczyźni		Ogółem
	somatycznie chore	psychicznie chore	somatycznie chorzy	psychicznie chorzy	
26-40	3	1	1	0	5
41-60	3	2	12	4	21
61-64	4	3	7	4	18
65-74	4	2	11	4	21
75-79	2	1	0	0	3
80 i powyżej	15	2	5	0	22
Razem	31	11	36	12	90

Strukturę wiekową mieszkańców podaną procentowo przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Struktura wiekowa mieszkańców



3. Pochodzenie mieszkańców

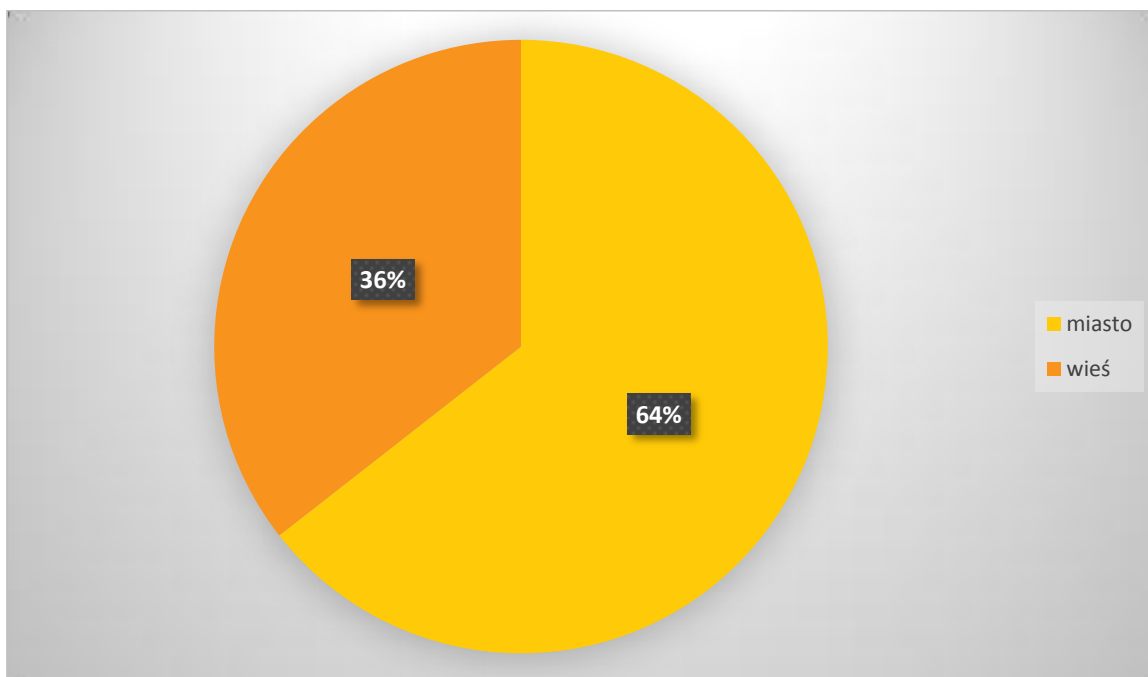
Zdecydowaną większość mieszkańców stanowią osoby pochodzące z obszarów miejskich. Liczbę mieszkańców pochodzących z obszarów miejski i mieszkańców pochodzących z obszarów wiejskich obrazuje tabela 2.

Tabela 2. Pochodzenie mieszkańców

Pochodzenie	Liczba osób
miasto	58
wieś	32
Ogółem	90

Wykres 2 podaje liczbę mieszkańców pochodzących ze wsi i z miasta w wartości procentowej.

Wykres 2. Mieszkańcy pochodzący z obszarów wiejskich i obszarów miejskich



4. Miejsce zamieszkania mieszkańców przed umieszczeniem w placówce

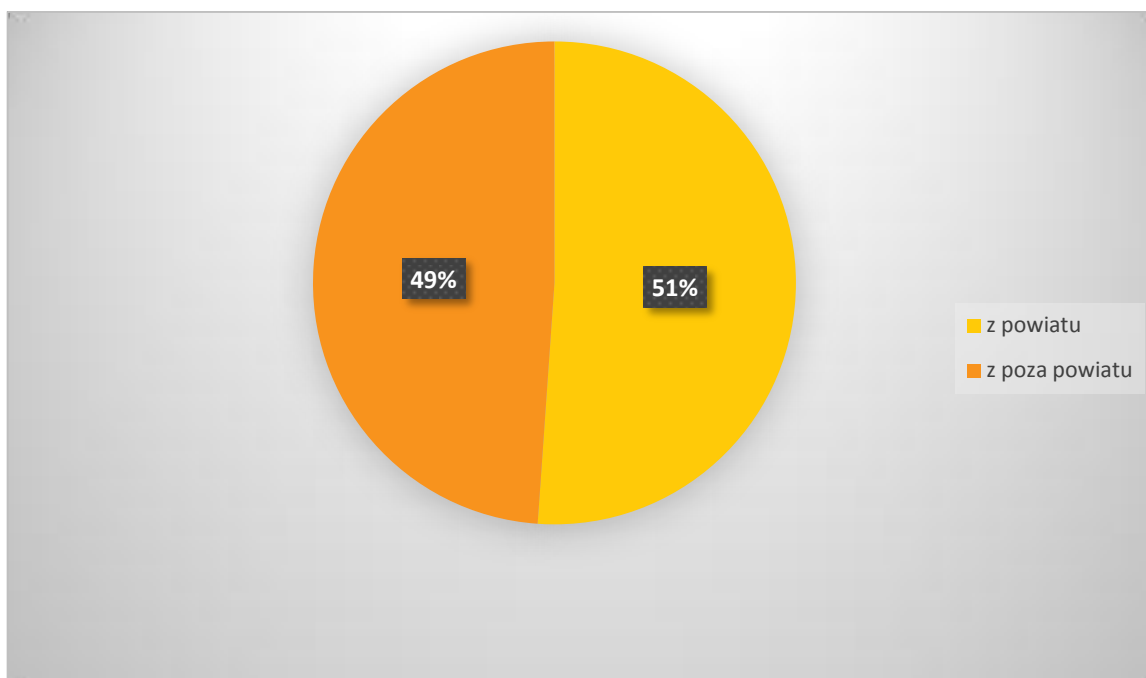
Większość osób przebywających w DPS Nr 1 w Lęborku przed umieszczeniem w naszej placówce mieszkała na terenie powiatu lęborskiego. Liczbę osób mieszkających na terenie powiatu lęborskiego i osób mieszkających poza terenem powiatu lęborskiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Mieszkańcy zamieszkali w powiecie łębarskim i poza nim przed umieszczeniem w placówce

Miejsce zamieszkania przed umieszczeniem w placówce	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem
z powiatu	25	21	46
z poza powiatu	23	21	44
Ogółem	48	42	90

Liczbę mieszkańców pochodzących z powiatu łębarskiego i z poza powiatu podaną procentowo obrazuje wykres 3.

Wykres 3. Mieszkańcy pochodzących z terenu powiatu łębarskiego pochodzący z powiatu łębarskiego i z poza powiatu łębarskiego



5. Wykształcenie mieszkańców

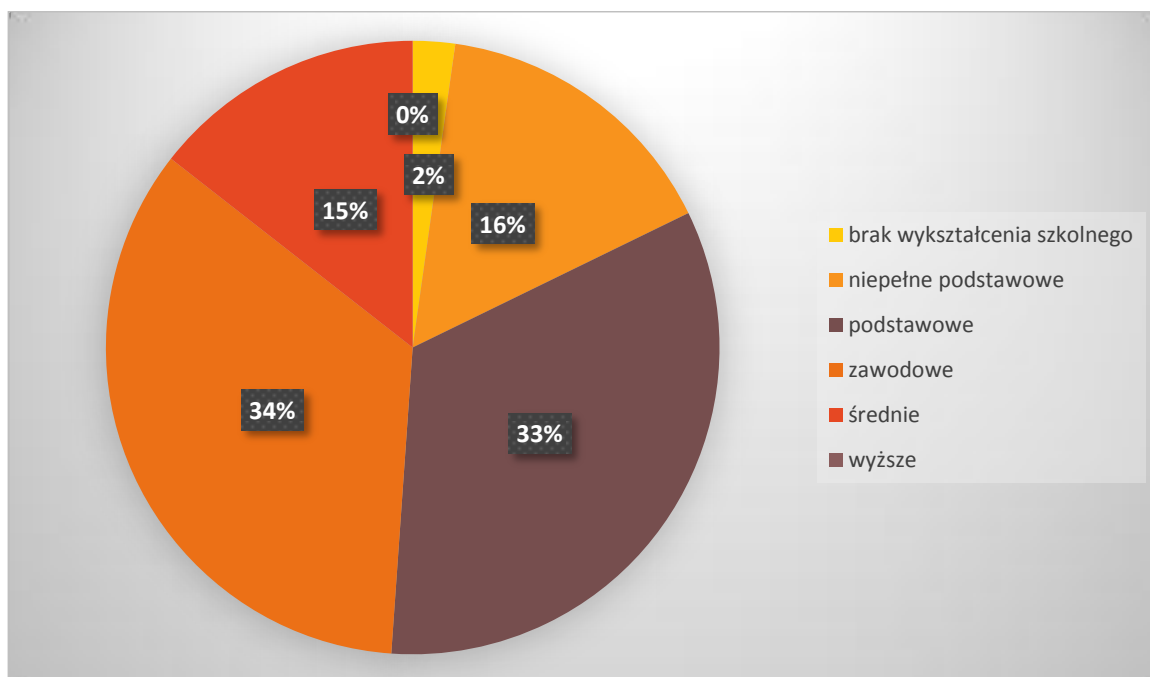
Mieszkańcy placówki to osoby o zróżnicowanym stopniu wykształcenia. Większość stanowią osoby z wykształceniem zawodowym, natomiast najmniej jest osób bez wykształcenia szkolnego, brak jest osób z wykształceniem wyższym. Tabela 4 przedstawia szczegółowo poziom wykształcenia mieszkańców w liczbach.

Tabela 4. Wykształcenie mieszkańców

Wykształcenie	Liczba
Brak wykształcenia szkolnego	2
niepełne podstawowe	14
podstawowe	30
Zawodowe	31
Średnie (w tym ogólne i zawodowe)	13
Wykształcenie wyższe	0
Ogółem	90

Poziom wykształcenia mieszkańców przedstawia wykres 4.

Wykres 4. Wykształcenie podopiecznych naszego Domu



6. Stan cywilny mieszkańców

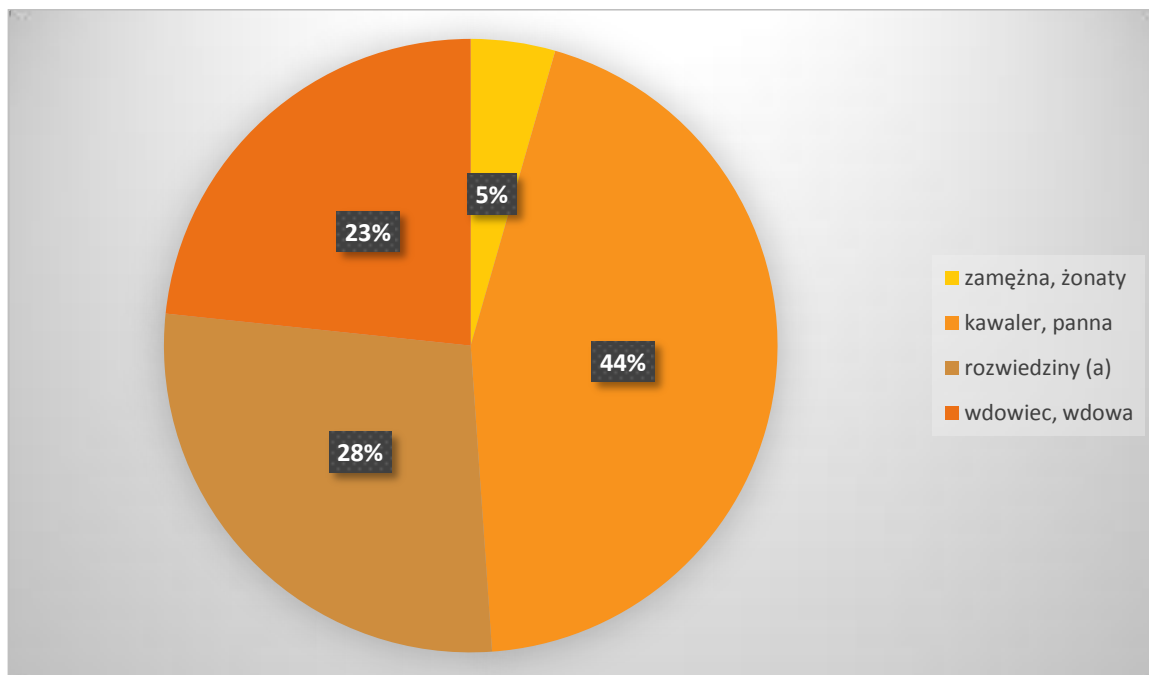
Większość naszych mieszkańców to osoby stanu wolnego (kawaler, panna) łącznie 40, najmniej jest osób pozostających w związku małżeńskim łącznie 4. Poniższa tabela przedstawia stan cywilny mieszkańców w liczbach.

Tabela 5. Stan cywilny mieszkańców

Stan cywilny	ogółem	kobiety	mężczyźni
zamężna, żonaty	4	1	3
kawaler, panna	40	15	25
rozwiedziony(a)	25	7	18
Wdowa, wdowiec	21	19	2
Ogółem	90	42	48

Stan cywilny mieszkańców procentowo przedstawia wykres 5.

Wykres 5. Stan cywilny mieszkańców podany procentowo



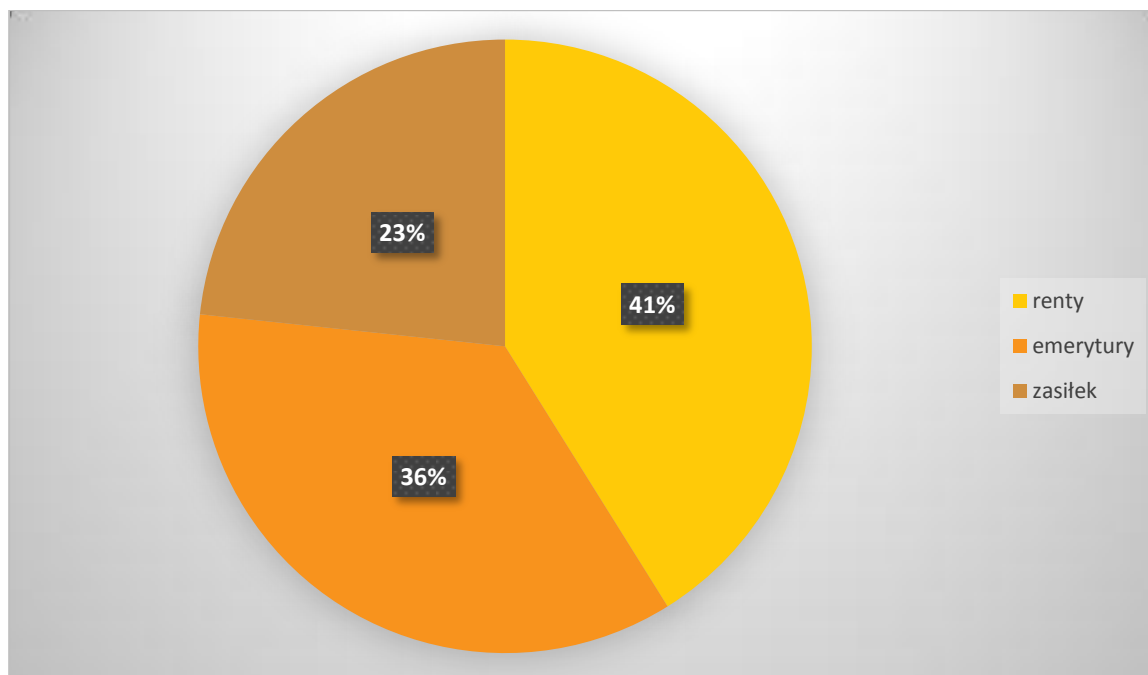
7. Źródła dochodów mieszkańców

Mieszkańcy naszej placówki to osoby dysponujące własnym dochodem w postaci świadczeń z ubezpieczenia społecznego, bądź z pomocy społecznej. Poniżej źródła dochodów zostały przedstawione w tabeli z podziałem na dochody kobiet i dochody mężczyzn.

Tabela 6. Źródła dochodów mieszkańców

Źródło dochodów	kobiety	mężczyźni	Ogółem
Renty	16	21	37
emerytury	22	10	32
zasilek stały	4	17	21
Ogółem	42	48	90

Wykres 6. Źródło dochodów mieszkańców



8. Jednostki chorobowe mieszkańców

Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku to osoby obciążone licznymi schorzeniami, niejednokrotnie sprzężonymi. Najczęściej występujące choroby to w kolejności: nadciśnienie tętnicze, stan po udarze mózgu, Zespół zależności alkoholowej, zespół psychoorganiczny otępienny, miażdżyca, schizofrenia, cukrzyca, upośledzenie umysłowe, choroba nowotworowa, astma oskrzelowa, choroba Parkinsona, Alzheimer, stan po amputacji kończyn, łuszczyca, gruźlica.

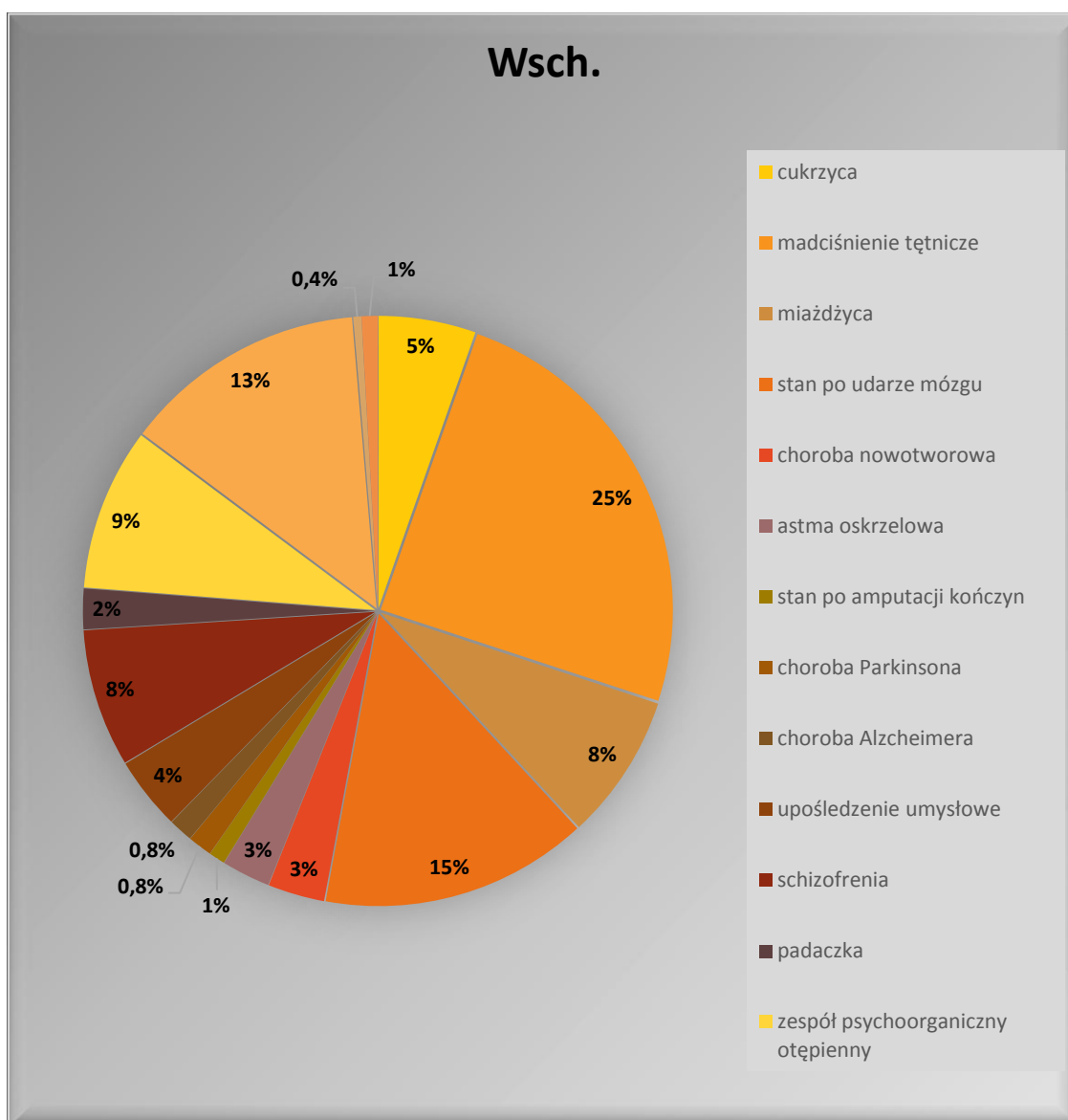
Tabela 7. Schorzenia występujące u mieszkańców

Jednostka chorobowa	Liczba osób ze schorzeniem
Cukrzyca	12
nadciśnienie tętnicze	55

Miażdżyca	18
stan po udarze mózgu	33
choroba nowotworowa	7
astma oskrzelowa	6
stan po amputacji kończyn	2
choroba Parkinsona	3
choroba Alzheimera	3
upośledzenie umysłowe	9
schizofrenia	17
padaczka	5
zespół psychoorganiczny otępienny	20
zespół zależności alkoholowej	30
gruźlica	1
Łuszczyca	2

Wykres 7 przedstawia w sposób obrazowy najczęściej występujące schorzenia u naszych mieszkańców.

Wykres 7. Schorzenia występujące u mieszkańców



9. Niepełnosprawność mieszkańców

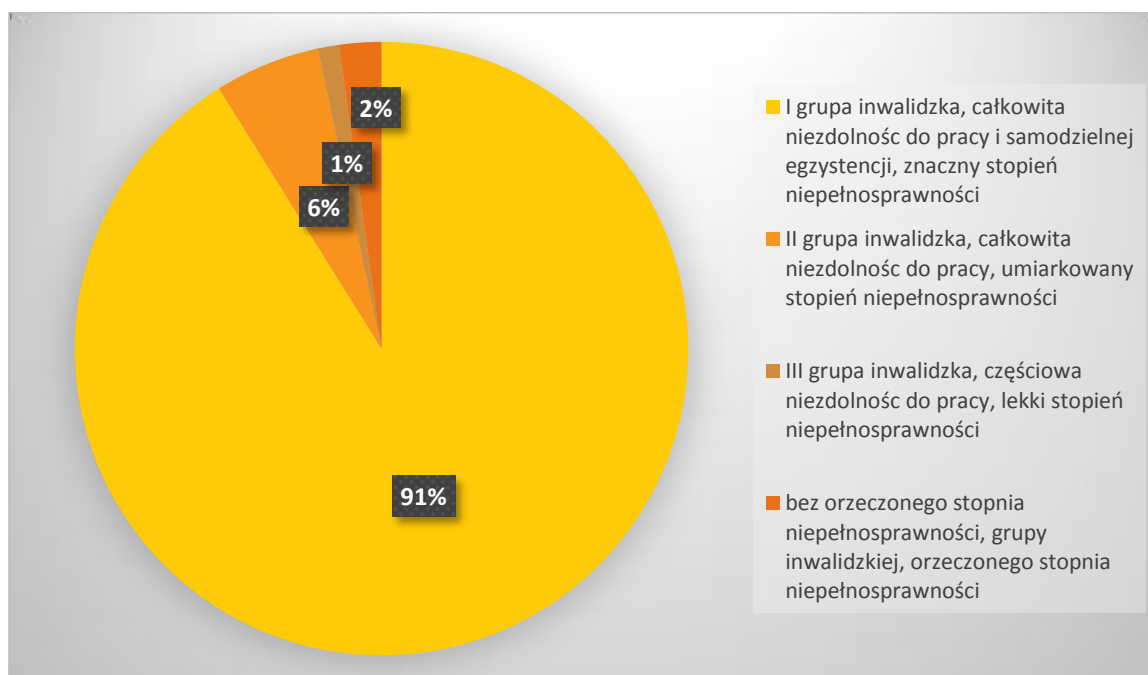
Nasi mieszkańcy w zdecydowanej większości to osoby z orzeczoną niepełnosprawnością (łącznie 88 osób). Tylko 2 osoby nie posiadają orzeczeń zaliczających ich do stopnia niepełnosprawności lub odpowiednio: grupy inwalidzkiej, orzeczeń o niezdolności do pracy. W poniższej tabeli przedstawiono liczbę osób posiadających orzeczenia kwalifikujące ich do osób niepełnosprawnych z podziałem na stopnie niepełnosprawności.

Tabela 8. Orzeczenia o stopniach, grupach inwalidzkich

Orzeczenia o stopniach niepełnosprawności, grupy inwalidzkie, orzeczenia o niezdolności do pracy	Liczba osób
I grupa, całkowita niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji, znaczny stopień niepełnosprawności	82
II grupa, całkowita niezdolność do pracy, umiarkowany stopień niepełnosprawności.	5
III grupa, częściowa niezdolność do pracy, lekki stopień niepełnosprawności.	1
Bez orzeczonego stopnia niepełnosprawności, grupy inwalidzkiej, orzeczenia o niezdolności do pracy	2
Ogółem	90

Wykres 8 przedstawia procentowo liczbę mieszkańców zakwalifikowanych do osób niepełnosprawnych z podziałem na stopnie niepełnosprawności, grupy inwalidzkie lub orzeczenia o niezdolności do pracy.

Wykres 8. Mieszkańcy z orzeczoną niepełnosprawnością



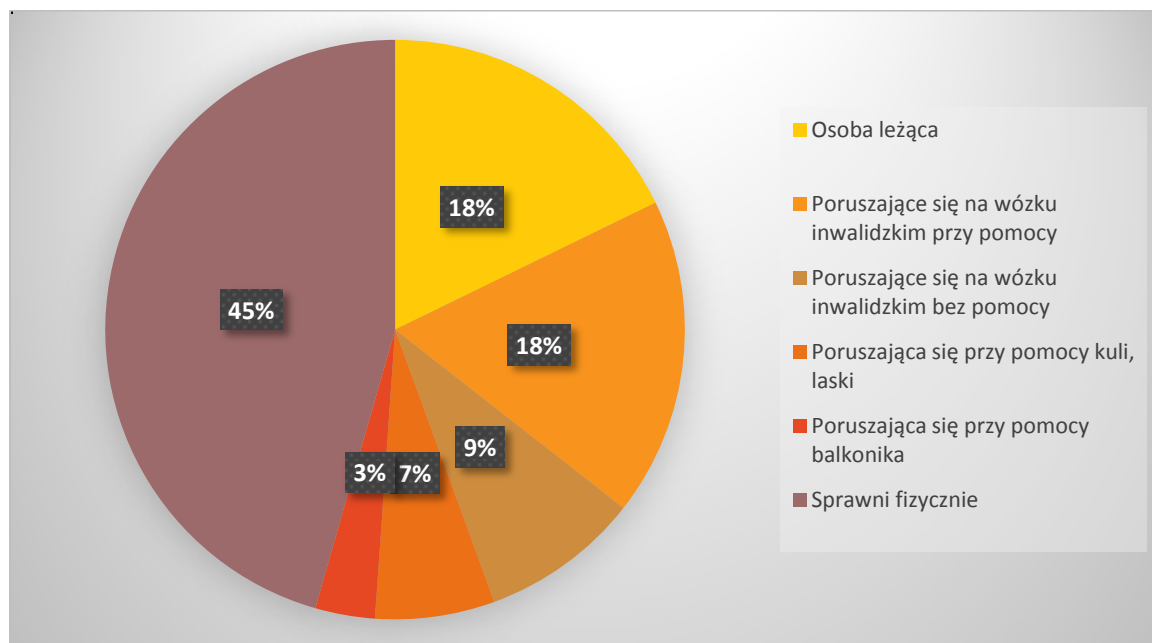
10. Sprawność fizyczna mieszkańców

Mieszkańcy Domu to osoby wymagające wsparcia i opieki w codziennym funkcjonowaniu. Ich sprawność fizyczna jest zróżnicowana. W tabeli 9 przedstawione zostały stopnie sprawności mieszkańców pod względem zdolności do poruszania się.

Tabela 9. Stopień sprawności mieszkańców wg zdolności poruszania się

Stopień sprawności wg zdolności poruszania się	Liczba mieszkańców
osoba leżąca	16
Poruszające się na wózku inwalidzkim przy pomocy	16
Poruszające się na wózku inwalidzkim bez pomocy	8
przy pomocy kuli, laski	6
przy pomocy balkonika	3
sprawni fizycznie	41
Ogółem	90

Wykres 9. podaje procentowo stopień sprawności naszych podopiecznych



11. Stan mieszkańców według skali / Barthel

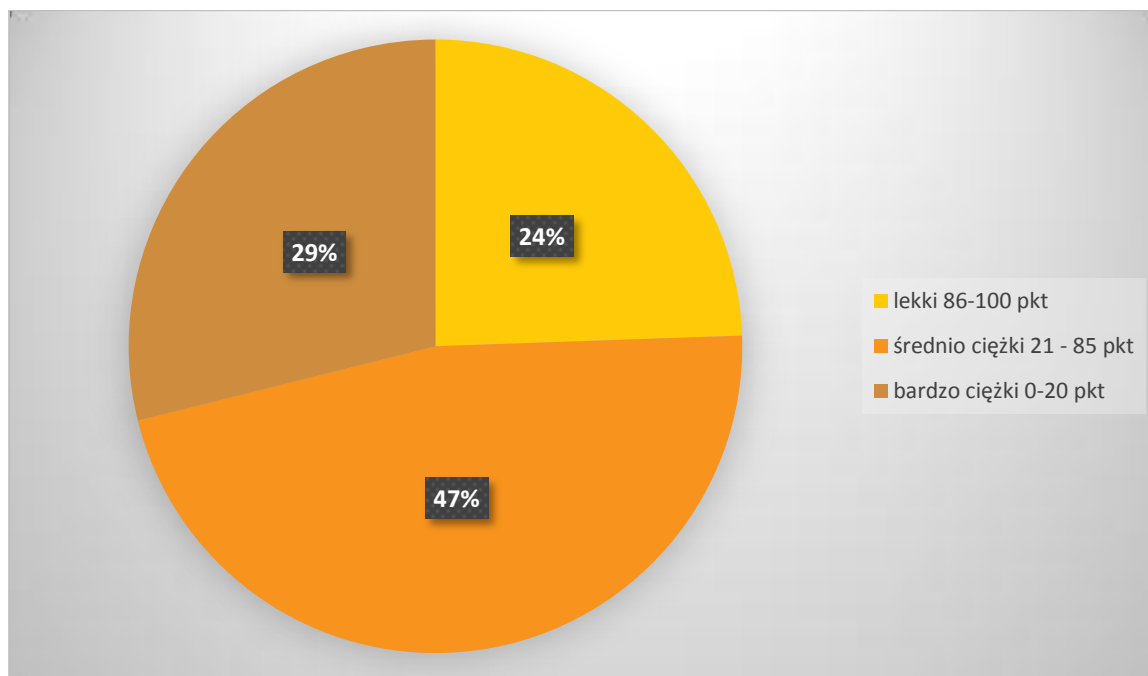
Stosowana w naszej jednostce skala Bartel służy do oceny sprawności fizycznej mieszkańców pod względem spożywania posiłków, przemieszczania się z łóżka na krzesło i z powrotem, siadania, utrzymywania higieny osobistej, korzystanie z toalety (WC), mycia, kąpieli całego ciała, poruszania się po powierzchniach płaskich, wchodzenia i schodzenia ze schodów, ubierania i rozbierania się, kontrolowania stolca /zwieracza odbytu, kontrolowania moczu/zwieracza pęcherza moczowego. Jak wynika z przeprowadzonych badań najwięcej osób przebywających w DPS Nr 1 było w stanie średnio ciężkim(42 osoby), najmniej w stanie lekkim (22 osoby).

Tabela 10. Stan sprawności fizycznej wg skali Barthela

Stan mieszkańców	Liczba
lekki 86-100 pkt.	22
średnio ciężki 21-85 pkt.	42
bardzo ciężki 0-20 pkt.	26

Wykres 10 przedstawia procentowo stan sprawności mieszkańców wg skali Barthel.

Wykres 10. Stan sprawności mieszkańców



12. Zaburzenia narządów zmysłu

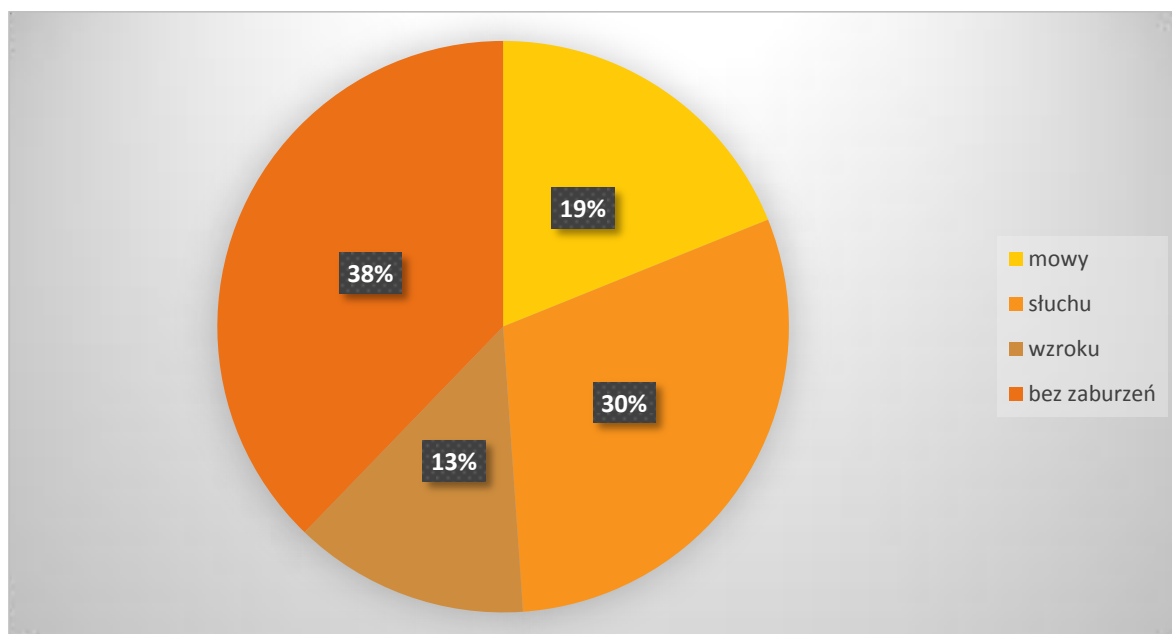
Narządy zmysłu odgrywają bardzo ważną rolę w życiu człowieka. Pozwalają na odbieranie z otoczenia, bliskiego i odległego, informacji w postaci rozmaitych bodźców: mechanicznych, świetlnych, akustycznych, albo chemicznych. Zaburzenia tych narządów znacznie utrudniają codzienne funkcjonowanie. Większa część naszych mieszkańców posiada znacznie upośledzone działanie narządów zmysłów, z czego 27 osób cierpi na schorzenia układu słuchu, 17 ma problemy z mową, natomiast 12 osób ma problemy z prawidłowym widzeniem. Tabela 11 przedstawia ilość osób cierpiących na schorzenia narządów zmysłów.

Tabela 11. Zaburzenia narządu zmysłu.

Zaburzenia	ilość osób
Mowy	17
słuchu	27
wzroku	12
bez zaburzeń	34

Wykres 11 obrazuje procentowo zaburzenia narządów zmysłów z jakimi zmagają się nasi podopieczni.

Wykres 11. Zaburzenia narządu zmysłu



13. Potrzeby fizjologiczne

Większość naszych mieszkańców wymaga zastosowania wkładek anatomicznych (6 osób) lub pieluchomajtek (41 osób), łącznie 47 osób. Natomiast 42 osoby załatwiają

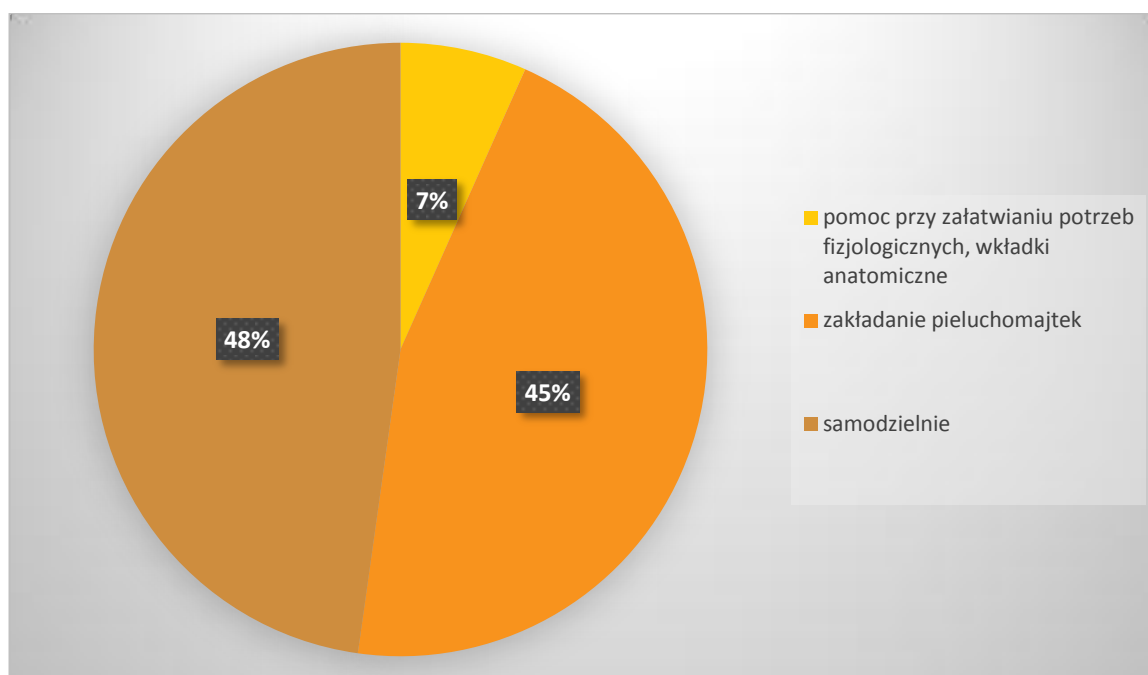
swoje potrzeby fizjologiczne samodzielnie. W tabeli 12 przedstawiono wyżej zawarte dane.

Tabela 12. Sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych

Sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych	Liczba
pomoc przy załatwianiu potrzeb fizjologicznych, wkładki anatomiczne	6
zakładanie pieluchomajtek	41
samodzielnie	43
Ogółem	90

Wykres 12 przedstawia procentowo sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych przez naszych mieszkańców.

Wykres 12. Sposób załatwiania potrzeb fizjologicznych



14. Ubezważnowolnienia mieszkańców

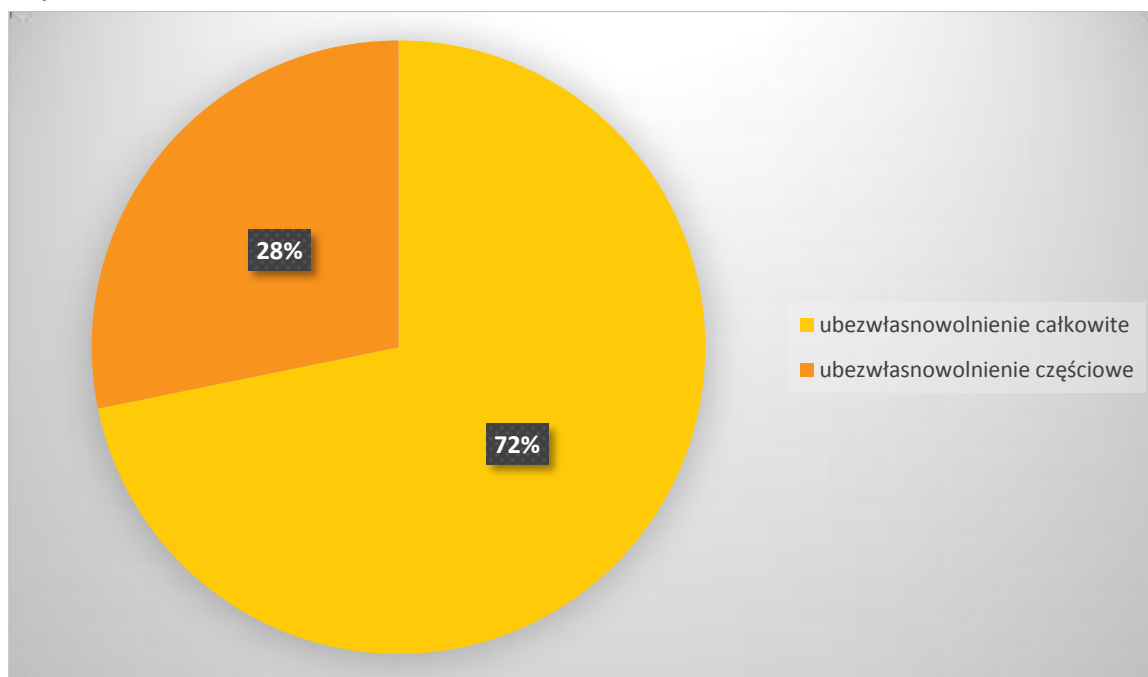
W naszej placówce przebywa obecnie 38 osób ubezważnowolnionych, w tym 28 całkowicie, a 11 częściowo; 51 osób pozostaje bez ograniczonych praw. W tabeli 13 przedstawione zostały powyższe dane z podziałem na płeć.

Tabela 13. Ubezważnowolnienia mieszkańców.

ubezważnowolnienie	kobiety	mężczyźni	Ogółem
całkowite	16	12	28
częściowe	3	8	11
ogółem	19	20	39

Wykres 13 podaje procentowo mieszkańców ubezważnowolnionych częściowo i całkowicie.

Wykres 13. Ubezważnowolnienia mieszkańców



III. ZAKRES USŁUG ZASPOKAJAJĄCYCH POTRZEBY MIESZKAŃCÓW

1. Terapia zajęciowa

W domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku każdy mieszkaniec traktowany jest indywidualnie i w taki sposób przygotowany jest wobec niego plan pracy. Wspólnie z mieszkańcem wyznaczany jest cel, który zapisany jest w planie wspierania tworzonym przez zespół terapeutyczno - opiekuńczy. Dobrze skonstruowany plan jest narzędziem aktywizującym mieszkańca, rozbudza w nim pragnienia, jest motorem jego działań, sprawia, że czuje się on potrzebny. Pracownik pierwszego kontaktu,

o ile to możliwe, wybrany przez mieszkańca, ma za zadanie, opierając się na zaufaniu podopiecznego, zdobytym doświadczeniu, poświęcać wiele czasu podopiecznemu, motywować do udziału w zajęciach aktywizujących, przedstawiać ciągle nowe, zróżnicowane oferty. W doborze tych zajęć stara się uwzględnić zarówno możliwości, umiejętności jak i oczekiwania mieszkańca. Uczestniczenie w zajęciach terapeutycznych umożliwia podopiecznym poprawienie sprawności psychofizycznej oraz społecznej. Formy aktywizacji przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Formy aktywizacji mieszkańców

Formy aktywizacji (terapii zajęciowej)	Liczba osób
Samodzielne wykonywanie czynności w pokoju	57
Czynności na rzecz DPS, wewnątrz budynku	28
Czynności poza budynkiem DPS	28

Twórczość literacka	2
Udział w imprezach na terenie DPS	80
Udział w imprezach poza terenem DPS	32
Uczestnictwo w nabożeństwach w kaplicy	49
Wycieczki autokarowe	31
Spacer w ogrodzie	55
Czytanie książek i prasy samodzielnie	39
Oglądanie TV, filmów wideo	88
Słuchanie radia	88
Malowanie farbami, rysowanie	48
Samodzielne gotowanie, pieczenie ciast	24
Różnego rodzaju gry rozrywkowe (planszowe)	30
Ćwiczenia ogólnokondycyjne	47
Obchodzenie imienin	90
Prowadzenie ogródka warzywnego	31
Udział w kółku teatralnym	20

W ramach terapii zajęciowej mieszkańcy uczestniczyli w zajęciach kulinarnych, podczas których, między innymi piekli gofry, ciasta oraz przygotowywali wiele innych smakołyków. Swoje umiejętności kulinarne mieszkańcy mogli zaprezentować w konkursie na najlepszą sałatkę oraz konkursie zewnętrznym pt. „Dzień Łasucha” organizowanym przez Dom Pomocy Społecznej „Kaszub” w Stawiskach, którego motywem przewodnim były potrawy kuchni tradycyjnej. Nasi podopieczni zaprezentowali kilka potraw kaszubskich, według przepisów opisanych we własnoręcznie wykonanej książce kucharskiej, która również była oceniana przez jurorów.

W ciągu całego roku dużym powodzeniem cieszyły się również zajęcia wymagające pokazania swojego talentu artystycznego. Mieszkańcy prezentowali swój kunszt recytatorski podczas konkursu, do którego stanęło wielu chętnych uczestników.

Ukoronowaniem pracy kółka artystycznego, które prężnie działa w naszej placówce było wystawione przedstawienie pt. „Historia pewnego listu” – scenka z filmu „Alternatywy 4”.

Bardzo popularne były zajęcia plastyczne, podczas których mieszkańcy tworzyli małe dzieła wykorzystując różne techniki malarskie, dekoracyjne i rzeźbiarskie przy użyciu różnorodnych materiałów. Talenty artystyczne naszych mieszkańców zostały docenione podczas II Letniego Festiwalu Prezentacji Scenicznych Osób Niepełnosprawnych „Kolorowe Anioły” w Rowach. Scenka teatralna zagrana przez naszych mieszkańców została wysoko oceniona zajmując zaszczytne II miejsce w kategorii „Anioły Teatralne”. Laury zebrała również nasza mieszkanka Pani Elżbieta, która odebrała indywidualną nagrodę zajmując II miejsce w kategorii „Anioły Plastyczne”.

Zachętą do aktywności są niewątpliwie nagrody fundowane przez DPS oraz darczyńców dla wygranych oraz uczestniczących w konkursach.

Największą popularnością cieszyły się organizowane z różnych okazji zabawy taneczne, przy muzyce, w tym przy akompaniamencie zespołu muzycznego.

Mieszkańcy odwiedzali istniejący w naszym Domu salonik piękności, wyposażony w profesjonalną myjkę fryzjerską, sprzęt fryzjerski, kosmetyki. Podczas organizowanych w nim zajęć uczyli się podstaw wizażu, w tym makijażu, układania włosów, manicure, pedicure itp.

Ponadto w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiej Funduszu Społecznego pn. "Nowa Perspektywa" 6 osób zostało skierowanych na szkolenie komputerowe pod nazwą "ACCESS podstawy obsługi komputera i Internetu" w terminie od 07.08.2017r. do 18.08.2017 r. W ramach projektu uczestnicy skorzystali również z indywidualnego spotkania z doradcą zawodowym,

Które miało na celu dobór kierunku szkolenia oraz opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji. Poza tym osoby skorzystały z zajęć warsztatowych kształtujących umiejętności osobiste, z grupowych zajęć psychologicznych oraz z indywidualnych spotkań z psychologiem.

W ramach projektu "Integracja w stronę zatrudnienia" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej 6 osób zostało skierowanych na szkolenie komputerowe, "ACCESS podstawy obsługi komputera i Internetu" w terminie od 07.08.2017 r. do 18.08.2017r.

W ramach projektu uczestnicy skorzystali również z indywidualnego spotkania z doradcą zawodowym, którego celem był dobór kierunku szkolenia oraz opracowanie indywidualnej ścieżki reintegracji. Również ci mieszkańcy uczestniczyli w zajęciach warsztatowych kształtujących umiejętności osobiste oraz grupowych zajęciach psychologicznych i indywidualnych spotkaniach z psychologiem. 12 osób, które ukończyły szkolenie "ACCESS podstawy obsługi komputera i Internetu" otrzymały stypendium finansowe w wysokości proporcjonalnej do ilości godzin szkolenia.

Wykaz imprez organizowanych w ramach działalności kulturalno- oświatowej zawiera podana poniżej tabela 15.

Tabela 15. Konkursy, imprezy, spotkania w naszym Domu zorganizowane do dnia 31.12.2017 r.

Data	Rodzaj imprezy, spotkania
12.01.2017 r.	Występ dzieci ze Szkoły Podstawowej w Leśnicach
12.01.2017 r.	Występ Agencji Artystycznej GALANA - Zimowa opowieść
14.01.2017 r.	Występ seniorów z Uniwersytetu Trzeciego Wieku
19.01.2017 r.	Występ Zespołu Belferek
21.01.2017 r.	Zabawa z okazji Dnia Babci i Dnia Dziadka
28.01.2017 r.	Konkurs wiedzy o Janie Pawle II
08.02.2017 r.	Występ Kółka teatralnego DPS Nr 1 w Lęborku Przedstawienie „Alternatywy 4”

24.02.2017 r.	Zabawa karnawałowa, konkurs na najładniejsze serduszko walentynkowe
09.02.2017 r.	Wycieczka do Szczecina
04.03.2017 r.	Występ i spotkanie ze Stowarzyszeniem Iskierka Nadziei
08.03.2017 r.	Wybory Miss i Mistera w lęborskim DPS
09.03.2017 r.	Przedstawienie teatralne „Biblijne opowieści o Królestwie” Teatr krakowski – Art - Metanoia
16.03.2017 r.	Zabawa taneczna
17.03.2017 r.	Wyjście do kina na film pt. „Piękna i Bestia”
24.03.2017 r.	Spektakl teatralny pt. „Tylko we Lwowie” Teatr krakowski – Art - Metanoia
09.05.2017 r.	Konkurs recytatorski
19.05.2017 r.	Grill w ogrodzie
26.05.2017 r.	Impreza z okazji Dnia Matki
08.06.2017 r.	Wycieczka do Sea Park w Sarbsku
09.06.2017 r.	Teatr na wesoło czyli „Miszmasz na scenie” Teatr krakowski – Art - Metanoia
20.06.2017 r.	Udział mieszkańców w „Dniu Łasucha” organizowanym przed DPS „Kaszub” w Stawiskach
28.06.2017 r.	Grill w ogrodzie
07.07.2017 r.	Konkurs plastyczny pt. „Maluje co widzę”
14.07.2017 r.	Spektakl teatralny pt. „Piosenki (nie) zakazane Teatr krakowski – Art - Metanoia
16.07.2017 r.	Wycieczka do Ustki
28.07.2017 r.	Zabawa taneczna
04.08.2017 r.	Udział mieszkańców w Festiwalu „Kolorowe Anioły” w Rowach
07.08.2017 r.	Spektakl teatralny pt. „Jonasz” Teatr krakowski – Art - Metanoia
10.08.2017 r.	„Dzień Placucha” – pieczenie placów ziemniaczanych w ogrodzie
11.08.2017 r.	Konkurs wiedzy o zwierzętach połączony z grillowaniem w ogrodzie
25.08.2017 r.	Zabawa taneczna - zakończenie lata

08.09.2017 r.	Konkurs plastyczny - Sztuka osób niepełnosprawnych pt. „Moja Ojczyzna” organizowany przez PFRON
15.09.2017 r.	Konkurs kulinarny pt. „Sałatka na zdrowie”
22.09.2017 r.	Festyn integracyjny zorganizowany przez Stowarzyszenie Przyjaciół Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku „Nasz Dom”
22.09.2017 r.	Spektakl teatralny pt. „Kobietki” Teatr krakowski – Art - Metanoia
06.10.2017 r.	Wycieczka do Mielna
20.10.2017 r.	Zabawa taneczna
31.10.2017 r.	Sprzątanie grobów zmarłych naszych mieszkańców
03.11.2017 r.	Konkurs wiedzy o roślinach i zwierzętach
08.11.2017 r.	Spacer do Mc Donald
16.11.2017 r.	Spektakl teatralny Agencji Artystycznej „ART.-Metanoia” z Krakowa pt. „Początek Dobrej Nowiny”
17.11.2017 r.	Konkurs wiedzy o odzyskaniu Niepodległości przez Polskę.
24.11.2017 r.	Zabawa Andrzejkowa
29.11.2017 r.	Dzień „Rozpusty ziemniaczanej”
05.12.2017 r.	Udział mieszkańców w konkursie „Anieli grają w hospicjum”
06.12.2017 r.	Mikołajki
18.12.2017 r.	Odwiedziny dzieci ze Szkoły Podstawowej w Szczecurzy z własnoręcznie wykonanymi kartkami dla mieszkańców
22.12.2017 r.	Spektakl teatralny Agencji Artystycznej „ART. -Metanoia” z Krakowa pt. „Nasza Wigilia”
22.12.2017 r.	Wspólne Kolędowanie z młodzieżą z MDK Lębork
24.12.2017 r.	Wigilia
28.12.2017 r.	Kolejny Dzień rozpusty ziemniaczanej – pieczenie frytek

2. Rehabilitacja

Gabinet fizjoterapii stanowi chlubę naszej placówki, jest wyposażony w nowoczesny sprzęt taki jak: laser lasetronic LT3 EiE, aparat do terapii ultradźwiękami Sonotronic US-2, aparat do prądów Stymat S-210, lampa solux, rotor elektryczny

do kończyn dolnych Paster, poduszka wibracyjna do masażu, lampa bio-v, parapodium statyczne i dynamiczne, rotor do kończyn dolnych i górnych, suszka do kończyn dolnych, ręczne masażery Nedo, uniwersalny gabinet usprawniania leczniczego (UGUL).

W roku 2016 gabinet został wyremontowany i doposażony w następujący sprzęt: kozetkę, rower rehabilitacyjny InSPORTLiner 600i, rower treningowy InSPORT Line UB 600i, urządzenie Motomed letto2.

Motomed letto2 – jest to nowoczesne urządzenie przeznaczone do aktywnego i pasywnego oraz wspomaganego treningu dolnych i górnych kończyn w pozycji leżącej lub siedzącej. Urządzenie jest mobilne, dzięki czemu można z niego korzystać w różnych miejscach. Sprzęt ten służy do zapobiegania, redukowania skutków całkowitej lub częściowej utraty ruchomości, przede wszystkim w następujących wskazaniach:

- paraliżu oraz neurologicznych chorobach mięśni z poważną utratą funkcyjności ruchowej kończyn (w wyniku: udaru, stwardnienia rozsianego, paraplegii, zespołu post-polio, choroby Parkinsona, urazu czaszkowo-mózgowego),
- diagnozach ortopedycznych takich jak: reumatyzm, artroza, stany po wymianie stawów kolana, biodra, po urazach więzadeł, torebki stawowej, chorób sercowo-krążeniowych,
- chorobowych zaburzeniach systemu przemiany materii np.: arterioscleroza, cukrzyca typ II, wysokie ciśnienie, choroba tętnic kończyn dolnych, osteoporoza,
- uzupełnieniach form terapii, np.: u pacjentów dializowanych, chorych na przewlekłe zapalenie oskrzeli, pacjentów ogólnie bardzo osłabionych, zaburzeniach ukrwienia nóg oraz organów
- innych stanach chorobowych prowadzących do ograniczenia ruchu lub choroby zmuszającej pacjenta do ciągłego leżenia w łóżku

W 2017 r. nasi mieszkańcy brali udział w rehabilitacji grupowej indywidualnej (w tym przyłóżkowej). Systematycznie tj. we wtorki i czwartki każdego tygodnia odbywały się przy muzyce grupowe ćwiczenia ogólnousprawniające.

Zabiegi rehabilitacyjne wykonywane na zlecenie lekarza odnotowywane były w indywidualnej karcie zabiegów.

Nasza jednostka prowadzi rehabilitację leczniczą poprzez:

- kinezyterapię
- fizykoterapię
- masaże

Do dnia 31.12.2017 r. wykonano następujące zabiegi rehabilitacyjne (podane w liczbach):

1. kinezyterapia:

- ćwiczenia w odciążeniu w UGUL-u (Uniwersalnym Gabinecie Usprawniania Leczniczego) obu kończyn dolnych - 94,
- ćwiczenia samowspomagające kończyny górne - 3495,
- ćwiczenia bierne kończyn górnych – 478,
- ćwiczenia bierne kończyn dolnych – 227,
- ćwiczenia bierne cztero kończynowe – 98,
- ćwiczenia czynno – bierne kończyn górnych - 217,
- ćwiczenia izometryczne kończyn dolnych - 251,
- trening na rowerku rehabilitacyjnym - 3014,
- ćwiczenia kończyn dolnych na rotorze elektrycznym – 602,
- ćwiczenia kończyn dolnych na rotorze elektrycznym – 463,
- ćwiczenia kończyn dolnych na rotorze – 65,
- chód przy balkoniku – 489,
- pionizacja statyczna – 98,
- ćwiczenia kończyn dolnych na urządzeniu Motomed – 1289,
- ćwiczenia kończyn górnych na urządzeniu Motomed – 5,

- gimnastyka grupowa - 82,

2. fizykoterapia:

- naświetlanie lampą bioV - 12,
- naświetlanie lampą sollux -22,
- zabiegi z użyciem lasera - 30,
- zabiegi z zastosowaniem ultradźwięków- 93,

3. Masaż:

- masaż z użyciem maści leczniczych -2375,
- masaż poduszką wibracyjną - 1043.

Ponadto w ramach aktywnej rehabilitacji czworo naszych mieszkańców w dniach 30.09.2017 r. - 13.10.2017 r. uczestniczyło w turnusie rehabilitacyjnym w ORW Syrena w Mielnie, współfinansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Nasi mieszkańcy dzięki tej zorganizowanej formie aktywnej rehabilitacji, połączonej z elementami wypoczynku, której celem jest ogólna poprawa psychofizycznej sprawności, mieli możliwość nawiązać rozmaite kontakty społeczne, rozwinąć swoje zainteresowania oraz poznać nowe miejsca.

3. Praca socjalna

W ramach pracy socjalnej przeprowadzono 8 rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki i 143 w placówce na potrzeby MOPS, GOPS, PCPR itp. Przygotowano i uczestniczono w 4 postępowaniach dotyczących ubezwłasnowolnienia mieszkańca. Udzielono pomocy i wskazówek 11 rodzinom zajmującym się pogrzebem zmarłych.

Zgodnie z ustawą z dnia 18 października 2006 r. o likwidacji niepodjętych depozytów wysłano 16 powiadomień dotyczących możliwości i zasad odbioru spadku po zmarłych mieszkańcach do ich rodzin oraz wywieszono 4 ogłoszenia na tablicy ogłoszeń dotyczące poszukiwania spadkobierców po zmarłych mieszkańcach.

Zlikwidowano 27 depozytów o łącznej kwocie 91 460,17 zł., z czego spadkobiercy odebrali kwotę 2 549,73 zł., na rzecz Skarbu Państwa przekazano 88 910,44 zł.

4. Opieka pielęgniarstwa

Opiekę nad mieszkańcami sprawuje 6 pielęgniarek zatrudnionych na pełen etat.

Opieka pielęgniarstwa świadczona jest całodobowo. Do dnia 31.12.2017 r. wykonano:

- 7298 iniekcji podskórnych,
- 360 iniekcji domięśniowych,
- 38 wlewów dożylnych,
- 11751 pomiarów poziomu cukru we krwi,
- 95 Szczepienia przeciw grypie
- 28 Szczepienia przeciw WZB/B
- 62597 toalet przeciwoleżynowych,
- 4535 opatrunków,
- 706 inhalacji,
- 18503 pielęgnacji zmian skórnych,
- 5913 zakrapiań oczu,
- 393 cewnikowań pęcherza moczowego,
- 2002 czynności ważenia mieszkańców
- 1113 pomiar ciśnienia tętniczego.

5. Opieka medyczna

Bardzo dużą wagę przywiązujemy do zapewnienia naszym mieszkańcom jak najlepszej opieki medycznej oraz umożliwienia im spotkania z psychologiem. Z usług psychologa zatrudnionego na umowę zlecenie mieszkańcy mogą skorzystać dwa razy

w tygodniu; lekarz chorób wewnętrznych i medycyny rodzinnej oraz psychiatra przyjmują mieszkańców co najmniej raz w tygodniu, w razie potrzeby przyjeżdżają na wezwanie.

Konsultacje specjalistyczne odbywają się zgodnie z potrzebami mieszkańców i na zlecenie lekarza chorób wewnętrznych i medycyny rodzinnej. Na wizyty u lekarzy specjalistów mieszkańcy dowożeni są samochodem służbowym pod opieką personelu.

W celu ochrony zdrowia naszych podopiecznych zaszczepiono 20 mieszkańców przeciw WZW oraz 88 przeciw grypie szczepionkami, które zostały sfinansowane ze środków Powiatu Lęborskiego.

Liczbę i rodzaj udzielonych konsultacji specjalistycznych w 2017 roku przedstawia Tabela 16.

Tabela 16. Konsultacje lekarskie i badania specjalistyczne

Rodzaj konsultacji, badania	Ilość
Poradnia stomatologiczna	32
Mammografia	13
Poradnia Dermatologiczna	6
Poradnia Wenerologiczna	2
USG	12
EEG	2
Poradnia Chirurgiczna	34
Poradnia Okulistyczna	11
Poradnia naczyniowo - chirurgiczna	5
Poradnia Neurologiczna	5
Poradnia Neurochirurgiczna	1
Poradnia Urologiczna	9

RTG	11
Poradnia Endokrynologiczna	1
Poradnia Kardiologiczna	13
Poradnia Pulmunologiczna	2
Poradnia Ginekologiczna	5
Poradnia Onkologiczna	4
Poradnia Ortopedyczna	8
Poradnia Laryngologiczna	1
Gastroskopia	1
Tomografia Komputerowa	4
Poradnia Protetyczna	1
Razem:	183

6. Żywnienie mieszkańców

W 2017 r. nasi mieszkańcy korzystali z pięciu posiłków dziennie. Poza dietą podstawową, u osób tego wymagających, na zlecenie lekarza, stosowano dietę cukrzycową, lekkostrawną i bezglutenową. Podstawowe produkty żywnościowe tj. pieczywo, masło, dżem oraz napoje są dostępne przez całą dobę. Liczbę osób korzystających z poszczególnych diet przedstawia tabela 17.

Dieta Cukrzycowa	Dieta Lekkostrawna	Podstawowa					Bezmleczno - bezglutenowa	
		Lekkostrawna	Wysokobiałkowa	Lekkostrawna bezmleczna	Podstawowa	Bezmleczna	Wysokobiałkowa	
cukrzycowa	Cukrzycowa bezmleczna							1
10	2	9	0	3	56	2	7	

Tabela 17. Diety mieszkańców

Średnia dzienna stawka żywieniowa (tzw. „wkład kotła”), w przeliczeniu na jednego mieszkańca w 2017 roku, wynosiła 8,31zł.

7. Zakup leków, środków pomocniczych i ortopedycznych

Dom Pomocy Społecznej pokrywa opłaty ryczałtowe i częściową odpłatność do wysokości limitu ceny, przewidziane w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia. Do dnia 31.12.2017 r. nasza placówka zabezpieczyła potrzeby mieszkańców poprzez zakup:

- leków refundowanych za łączną kwotę 19 555,77 zł.,
- pieluchomajtek, wkładów anatomicznych, podkładów higienicznych za łączną kwotę- 11 710,98 zł.
- worków na mocz i cewników za łączną kwotę – 248,40 zł.

Dom Pomocy Społecznej zakupił również:

- igły, strzykawki, płyny infuzyjne, kieliszki do leków za łączną kwotę – 1 026,56 zł.

IV. PRACOWNICY, STAŻYŚCI, WOŁONTARIAT.

1. Struktura zatrudnienia pracowników

Wykonywany zawód w DPS jest pracą wyjątkową, wymagającą od osób zatrudnionych w tej instytucji nieograniczonych zasobów empatii, zrozumienia, cierpliwości oraz wysokiej kultury osobistej. Niejednokrotnie jest to praca ciężka fizycznie, obligująca do ogromnego opanowania i odporności psychicznej. W celu

pogłębiania wiedzy na temat wagi wykonywanego zawodu organizowane są spotkania, na których omawia się problemy związane z funkcjonowaniem Domu, zwracając szczególną uwagę na kontakty interpersonalne, tworzenie właściwej atmosfery wśród mieszkańców oraz należyte podejście do problemów z jakimi borykają się mieszkańcy.

Z dumą należy stwierdzić, iż obecnie zatrudniony personel, stara się wykonywać swoje obowiązki pracownicze rzetelnie. Odnosi się z szacunkiem do każdego mieszkańca.

Każdy pracownik posiada zakres czynności, modyfikowany i uaktualniony w zależności od potrzeb i warunków, z którym jest zapoznawany, którego zobowiązuje się przestrzegać. Cały personel Domu zobowiązany jest także do przestrzegania Kodeksu Etycznego.

Praca personelu podlega bieżącej ocenie szczególnie w zakresie jakości wykonywanych usług, stosunku do mieszkańców, odwiedzających i współpracowników, dyspozycyjności innowacyjności. Personelowi zatrudnionemu w DPS zapewnia się dogodne warunki pracy, pozwalające na właściwe wykonywanie zadań zleconych, są to między innymi: podnośniki, wózko-wanny, łatwoślizgi oraz odzież ochronną i roboczą, zgodnie z określonymi normami.

Pracownicy DPS systematycznie podnoszą swoje kompetencje zawodowe poprzez szkolenia specjalistyczne i tematyczne, doskonalą swoje umiejętności zawodowe, zaznajamiają się z nowoczesnymi metodami i technikami pracy, również poprzez lekturę prenumerowanych pism specjalistycznych.

Każdy nowo przyjęty pracownik zostaje przeszkolony w zakresie BHP, p.poż, podstawowych zasad funkcjonowania Domu oraz organizowania współpracy między pracownikami.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w DPS zatrudnionych było 57 osób w ramach 56,25 etatów. Częściowe braki w zatrudnieniu były uzupełniane przez osoby kierowane z Urzędu Pracy w ramach organizacji prac interwencyjnych oraz na podstawie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych.

Liczba pracowników wg stanu na dzień 31.12.2017 r.:

- dyrektor – 1 osoba (1 etat)
- gł. księgowy –1 osoba (1 etat)
- księgowy – 1 osoba (1 etat)
- kierownicy – 2 osoby (2 etaty)
- inspektor – 1 osoba (1 etat)
- pracownicy socjalni - 2 osoby (2 etaty)
- technicy fizjoterapii – 2 osoby (2 etaty)
- instruktor terapii zajęciowej 2 osoba (2 etaty)
- pielęgniarki 6 osób (6 etatów)
- opiekunki 13 osób (13 etatów)
- pokojowe -13 osób (13 etatów)
- kapelan – 1 osoba (0,25 etatu)
- kucharze – 6 osób (6 etatów)
- konserwatorzy –2 osoby (2 etaty)
- praczka – 1 osoba (1 etat)
- szwaczka – 1 osoba (1 etat)
- sekretarka – 1 osoba (1 etat)
- magazynier – 1 osoba (1 etat)

Łącznie 57 osób - 56,25 etatów.

Na 31.12.2017 r . w naszej placówce pracowało również trzech stażystów na stanowiskach:

- 1kucharz,
- 2 pokojowe.

Tabela 18 . Wykształcenie pracowników Domu wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

Wykształcenie pracowników	Ilość pracowników
Pracownicy z wykształceniem wyższym	14
Pracownicy z wykształceniem średnim	25
Pracownicy z wykształceniem zawodowym	11
Pracownicy z wykształceniem podstawowym	7

Ogółem	57
---------------	-----------

Wykres 14 podaje procentowo wykształcenie pracowników zatrudnionych w placówce.

Wykres 14. Wykształcenie pracowników

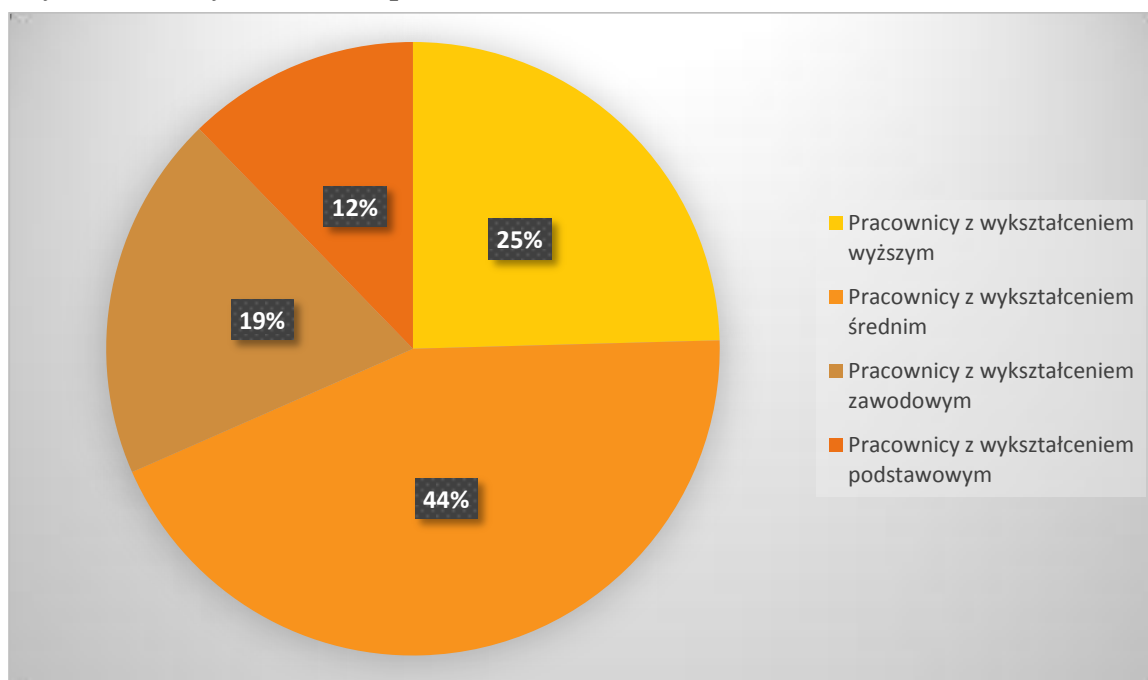


Tabela 19. Pracownicy zatrudnieni w Domu zamieszkałym w Powiecie Łębskim z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2017 r.

Pracownicy zatrudnieni w Domu z powiatu łębskiego				
Ogółem	Gmina Łębork	Gmina Nowa Wieś Łębska	Gmina Cewice	Gmina Wicko
48	29	11	7	1

Wykres 15 przedstawia procentowo liczbę pracowników zatrudnionych w Domu zamieszkałym w powiecie łębskim z podziałem na gminy

Wykres 15. Pracownicy zatrudnieni zamieszkali w powiecie łębarskim

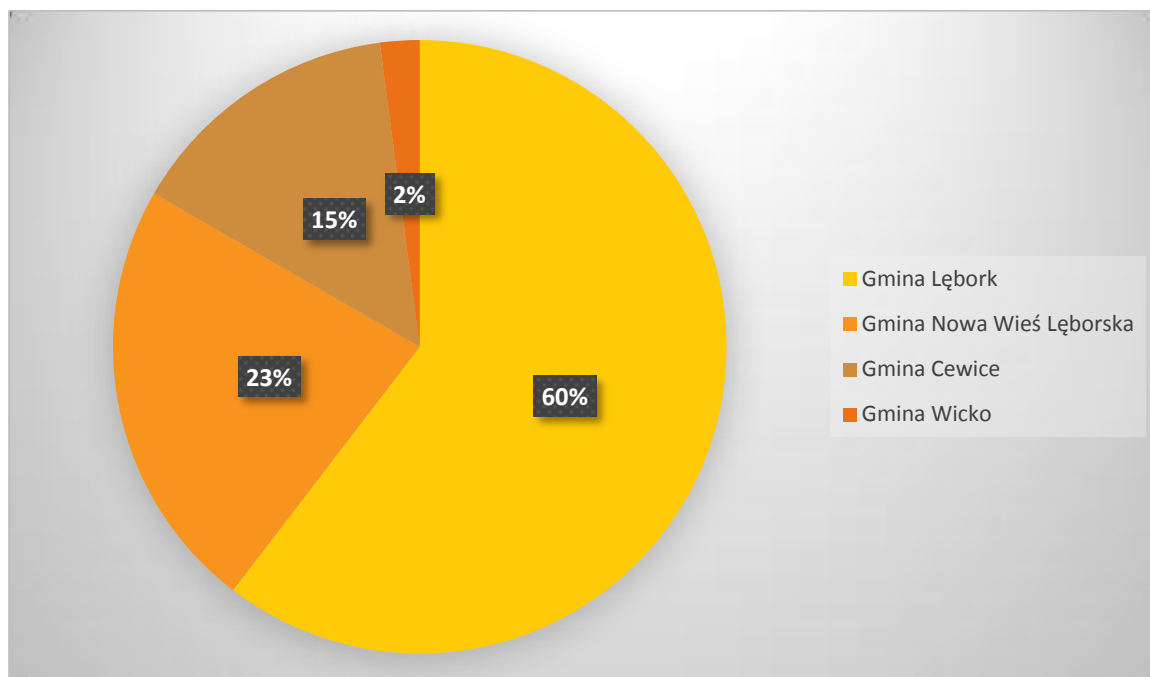


Tabela 20. Wykaz pracowników zatrudnionych w Domu zamieszkałych poza powiatem łębarskim wg stanu na 31.12.2017 r.

Ogółem	Gmina Wejherowo	Gmina Linia	Gmina Łęczyce	Gmina Sierakowice
9	2	1	5	1

Wykres 16 przedstawia procentowo pracowników zatrudnionych zamieszkałych poza Powiatem Łębarskim

Wykres 16. Pracownicy zatrudnieni zamieszkali poza powiatem

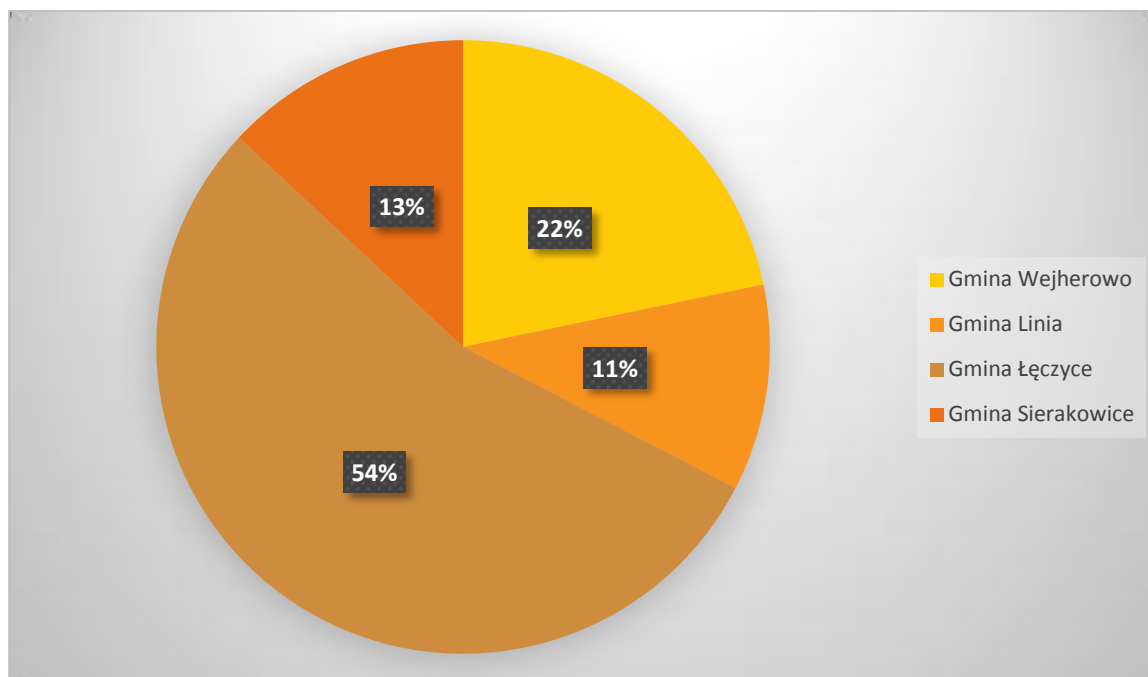


Tabela 21 przedstawia terminy szkoleń wewnętrznych, w których uczestniczyli nasi pracownicy.

Tabela 17. Szkolenia wewnętrzne

Temat szkolenia	Termin szkolenia	Osoby prowadzące szkolenie	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu
Asertywna komunikacja w pracy z mieszkańcami DPS	I kwartał 23.02.2017	Aneta Bojke	29
Praca z trudnym mieszkańcem – agresja, przyczyny powstania i sposoby przeciwdziałania	II kwartał 17.05.2017 r.	Anetta Kruzel	31
Interpretacja przepisów zawartych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.08.2012 r. dotyczących usług bytowych	III kwartał 02.08.2017 r.	Anetta Kruzel	28
Aktywizacja i trening wspierający mieszkańców z zaburzeniami psychicznymi	IV Kwartał 15.12.2017 r.	Ewa Lebioda	23

Szkolenia zewnętrzne

Temat szkolenia	Termin szkolenia	Organizator szkolenia	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu
Tworzenie interdyscyplinarnej diagnozy, jako element procesu tworzenia IPW mieszkańca DPWS oraz „Prawa mieszkańca Domu w świetle obowiązujących przepisów oraz kierunki oddziaływań terapeutycznych a także metody pracy z mieszkańcami”	13-14.11.2017 r.	Biuro Promocji Pracy Socjalnej i Edukacji w Oświećimiu	51

2. Wolontariat

Wsparcie w sprawowaniu usług opiekuńczych w naszym Domu świadczyli wolontariusze. Byli to uczniowie ze szkół zawodowych oraz licealnych, a także osoby dorosłe, które chętnie angażowały się w organizowanie czasu wolnego mieszkańców. W 2017 r. usługi wolontarystyczne świadczyło w różnym wymiarze 7 osób.

V. ANALIZA WYKONANIA BUDŻETU

1. Budżet

Na dzień 31 grudnia 2017 r. **plan wydatków** budżetowych zamykał się kwotą

3 610 976,00 zł

wydatki wykonano w kwocie

3 603 245,59zł

Przeznaczenie wydatków budżetowych było następujące:

§ 3020 -wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń

zakup odzieży BHP

- plan **5 888,00 zł**

- wykonanie **5 887,02**

zł

§ 4010 - wynagrodzenia osobowe pracowników – plan 1 915 195,00 zł

– wykonanie 1 915 194,96 zł

Na wynagrodzenia składały się:

wynagrodzenia osobowe pracowników - 1 668 621,09 zł

w tym:

- nagrody jubileuszowe - 47 185,12 zł
- odprawy - 56 145,36 zł
- ekwiwalent - 5 675,68 zł
- nadgodziny - 39 943,71 zł
- nagrody z funduszu nagród - 97 624,00 zł

§ 4040 - dodatkowe wynagrodzenie roczne - plan 130 217,00 zł

- wykonanie 130 216,44 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracownikom uprawnionym do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4110 - składki na ubezpieczenia społeczne – plan 350 210,00 zł

- wykonanie 350 210,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń osobowych wszystkich pracowników oraz od dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 4120 - składki na Fundusz Pracy	- plan	44 600,00 zł
	- wykonanie	44 600,00 zł

Na wykonanie powyższe składały się składki na Fundusz Pracy od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i wynagrodzeń osobowych wszystkich pracowników.

§ 4170 - wynagrodzenia bezosobowe	- plan	16 945,00 zł
	- wykonanie	16 804,68 zł

Na powyższe wykonanie złożyło się zatrudnienie psychologa, inspektora BHP, informatyka na umowę zlecenie, oraz umowa o dzieło na aktualizację instrukcji p/poż.

§ 4210 - zakup materiałów i wyposażenia	- plan	156 260,00 zł
	- wykonanie	156 260,00 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

• materiały do remontu	27 777,40 zł
• materiały wyposażenie	22 582,19 zł
• materiały użytek bieżący	30 855,43 zł
• wyposażenie mieszkańców	17 618,06 zł
• paliwo	6 441,95 zł
• zakup części do samochodu	37,00 zł
• materiały biurowe	5 271,88 zł
• prenumeraty	1 561,45 zł
• materiały do terapii	1 957,42 zł
• środki czystości	12 795,90 zł
• rękawice nitrylowe	6 720,52 zł
• pozostałe zakupy	22 640,80 zł

§ 4220 - zakup środków żywności	- plan	270 000,00 zł
	- wykonanie	269 990,39 zł

§ 4230 - zakup leków, wyrobów medycznych i produktów biobójczych	- plan	36 000,00 zł
	- wykonanie	34 339,43 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

• leki refundowane	19 555,77 zł
• pieluchomajtki, wkłady, podkłady	11 710,98 zł
• środki biobójcze	1 797,72 zł
• igły, strzykawki, kieliszki na leki itp.	1 274,96 zł

§ 4260 - zakup energii	- plan	260 000,00 zł
	- wykonanie	255 504,35 zł

Na powyższe wykonanie składały się:

• opłaty za pobór wody	10 058,47 zł
• opłaty za energię elektryczną	40 465,21 zł
• ciepło	199 108,87 zł
• gaz	5 871,80 zł

§ 4270 - zakup usług remontowych	- plan	59 580,00 zł
	- wykonanie	59 572,94 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za konserwację dźwigu, konserwację kserokopiarki, naprawy i remont korytarza na parterze budynku głównego, naprawa windy, usługa remontowo-budowlana- wymiana drzwi, remont łazienki pokój 222.

§ 4280 - zakup usług zdrowotnych	- plan	2 500,00 zł
	- wykonanie	2 362,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się opłata za badania okresowe pracowników.

§ 4300 - zakup usług pozostałych	- plan	110 000,00 zł
	- wykonanie	108 741,03 zł

Na powyższe wykonanie składały się m. in.:

• opłaty bankowe	1 008,80 zł
• opłaty RTV	245,15 zł
• ochrona mienia	2 656,80 zł
• utylizacja	1 907,27 zł
• opłaty pocztowe	1 937,59 zł
• usługi kanalizacyjne	19 710,59 zł
• opinie prawne	5 166,00 zł
• pozostałe	28 406,32zł
• przegląd gaśnic, przewodów wentylac.	4 100,48 zł
• świadczenie usług dystrybucji energii	36 475,55 zł
• aktualizacja oprogramowania	4 726,48 zł
• usługi pogrzebowe	2 400,00 zł

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych		
	- plan	4 310,00 zł
	- wykonanie	4 293,85 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za usługi telekomunikacyjne i internetowe.

§ 4430 różne opłaty i składki	- plan	8 100,00 zł
	- wykonanie	8 097,50 zł

Na powyższe wykonanie składały się opłaty za ubezpieczenie mienia, ubezpieczenia pojazdów.

§ 4440 - odpisy na ZFŚS	- plan	81 767,00 zł
	- wykonanie	81 767,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się I i II rata odpisu podstawowego dla wszystkich pracowników.

§ 4480 - podatek od nieruchomości	- plan	8 241,00 zł
- wykonanie	8 241,00 zł	

Podatek od nieruchomości za rok 2017 został naliczony przez Urząd Miasta w Lęborku.

§ 4520 - opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	- plan	26 016,00 zł
	- wykonanie	26 016,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyła się opłata za trwały zarząd za rok 2017 oraz opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi za 2017 rok.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	- plan	818,00 zł
	- wykonanie	818,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty do sądów od wniosków o likwidację niepodjętych depozytów oraz opłaty za prawomocne postanowienia sądu.

§ 4700 – szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	- plan	2 449,00 zł
	- wykonanie	2 449,00 zł

Na powyższe wykonanie złożyły się opłaty za szkolenia pracowników.

§ 4780 – Fundusz Emerytur Pomostowych składki do ZUS	- plan	19 600,00 zł
	- wykonanie	19 600,00 zł

§ 6060 – Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	- plan	102 280,00 zł
	- wykonanie	102 280,00 zł

Wydatek na zakup szorowarki Karcher oraz zakupu samochodu współfinansowanego ze środków PFRON.

Środki finansowe na wydatki pochodziły z:

- dotacji z Urzędu Pomorskiego	601 368,00 zł
- środków z dochodów Powiatu	167 359,59 zł
- z dochodów jednostki	2 834 518,00 zł
w tym z odpłatności	2 822 023,34 zł

razem

3 603 245,59 zł

Średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca na rok 2017 wynosi 3 124,66 zł.

2. Darowizny

Nasz Dom korzystał z ofiarności darczyńców zarówno finansowej jak rzeczowej. Tabele 23, 24, 25, 26 przedstawiają darowizny w porządku chronologicznym przekazane

w ciągu całego roku 2017 przez firmy i osoby fizyczne.

Tabela 18 Darowizny (artykuły spożywcze) od firm i osób fizycznych.

Lp.	Data	Darczyńca	Asortyment	Ilość	Wartość w zł
1	13.01.2017	Bank Żywności Słupsk	Jogurt Riso 200	960 szt.	2390,40
2	31.01.2017	Bank Żywności Słupsk	Czekolada 93 g	375 szt.	1125,00
3	2.02.2017	Bank Żywności Słupsk	Jogurt 39 Jogurt 150 g Jogurt 140 g Jogurt 90	216 szt. 96 szt. 100 szt. 192 szt.	330,48 45,12 75,00 109,44 Razem 560,04

4	7.02.2017	Farm-Frites Lębork	Frytki mrożone	100 kg	600,00
5	8.02.2017	Bank Żywności Słupsk	Majonez Sos tatarski	32 kg 20 kg	471,64 294,76 Razem 766,40
6	17.02.2017	Bank Żywności Słupsk	Majonez Sos tatarski Napój gazowany Cola 2 l	10 kg 6,25 kg 90 szt.	147,40 92,10 173,70 Razem 413,20
7	27.02.2017	Bank Żywności Słupsk	Pudding karmelowy Pudding waniliowy	26,40 kg 26,40 kg	242,00 242,00 Razem 484,00
8	10.04.2017	Zespół Caritas Lębork	Jabłko	270 kg	567,00
9	13.04.2017	Firma MARIT Julita Laga Starzyński Dwór	Ciastka bezglutenowe 0,130	0,260 kg	12,64
10	12.04.2017	KURNIKI Sprzedaż jaj Jan Pranczke Pałubice	Jajka	3 kg	17,01
11	14.04.2017	Przedsiębiorstw o Wielobranżowe Wróblewski Lębork	Płaty śledziowe	3 kg	47,25
12	14.04.2017	Piekarnia Maszewo	Babka jogurtowa	5 kg	27,00
13	14.04.2017	Bank Żywności Słupsk	Ciastka Herbata owocowa Kakao Płatki kukurydziane Słodyczne Czekolada 100 g Mleko 3,2% Mąka pszenna Makaron świderki Makaron nitki Kasza jęczmienna Kasza gryczana Kasza manna	0,951 kg 0,520 kg 0,160 kg 2,05kg 0,475 kg 4 szt 3 l 45 kg 18,80 kg 1,650 kg 5,40 kg 1,60 kg 0,50 kg	2,85 41,39 12,74 12,30 5,23 7,70 7,50 112,50 65,80 5,78 18,90 5,60 1,75

			Ryż Groch połówki Fasola Zupy w proszku Cukier waniliowy Proszek do pieczenia Majonez Olej Masło roślinne Cukier Dżem owocowy Groszek konserwowy Kukurydza konserwowa Ćwikła z chrzanem Chrzan (słoiczek) Konserwa rybna Konserwa mięsna	2,30 kg 1 kg 0,50 kg 0,42 kg 0,08 kg 0,12 kg 4 kg 11 l 1,80 kg 23 kg 1,41 kg 0,80 kg 0,34 kg 0,60 kg 0,20 kg 1,405 kg 2,604 kg	8,05 19,90 9,95 2,95 0,88 1,32 44,00 121,00 19,80 64,40 18,33 10,40 4,42 7,80 2,60 22,48 41,66 Razem 699,98
14	21.04.2017	Farm-Frites Lębork	Ziemniaki	1000 kg	1050,00
15	21.04.2017	Hurtownia AKA Wejherowo	Serki homogenizowane	13,50 kg	85,05
16	19.05.2017	Piekarnia Maszewo	Chleb zwykły	2,5 kg	4,65
17	22.06.2017	Farm-Frites Lębork	Frytki mrożone	102 kg	612,00
18	18.07.2017	Bank Żywności Słupsk	Woda niegazowana smakowa 1,5l	102 szt.	184,62
19	27.07.2017	Bank Żywności Słupsk	Woda niegazowana smakowa 1,5l Galaretki owocowe Przyprawa do mięsa Bulion w kostce	312 szt. 7,10 kg 148 szt. 144 szt.	564,72 80,00 143,20 188,10 Razem 976,02
20	27.07.2017	Farm-Frites Lębork	Placki ziemniaczane mrożone	480 kg	2400,00
21	10.08.2017	Bank Żywności	Przyprawa do mięsa	148 szt.	143,20

		Słupsk	Bulion w kostce Napój gazowany 850 ml MIRINDA	144 szt. 184 szt.	188,10 115,62 Razem 446,92
22	08.09.2017	Zespół Caritas Lębork	Jabłka	90 kg	180,00
23	23.10.2017	ZHP Komenda Hufca Lębork	Kasza jaglana Ryż Makaron świderki Mąka pszenna Kasza manna Mleko 3/2 %	14 kg 17,8 kg 17,6 kg 41 kg 1 kg 37 l	23,52 47,17 36,96 58,63 2,21 69,93 Razem 238,42
24	13.11.2017	Caritas Lębork	Ryż Makaron świderki Dżem owocowy Koncentrat pomidorowy Ketchup Musztarda	10 kg 20 kg 3,6 kg 2,56 kg 3,64 kg 10,80 kg	26,50 42,00 42,77 13,82 26,72 50,44 Razem 202,25
25	16.11.2017	Krzysztof Kopeć Łęczyce	Buraczki Marchew Pietruszka Seler Kalafior	10 kg 4 kg 2 kg 2 kg 6 kg	9,50 4,20 6,30 4,62 18,90 Razem 43,52
26	07.12.2017	Firma MARIT Starzyński Dwór	Miód 370 g	1 szt.	6,83
27	18.12.2017	KURNIKI Jan Pranczke Kamienica Królewska	Jajka	4,50 kg	52,52
28	20.12.2017	Przedsiębiorstw o Wielobranżowe A.Wróblewski	Płatśledziowy solony	5 kg	78,75
29	21.12.2017	Krzysztof Kopeć Łęczyce	Marchew Seler Pietruszka Buraczki	20 kg 10 kg 10 kg 20 kg	21,00 23,10 31,50 19,00

					Razem 94,60
30	21.12.2017	Krzysztof Kopeć Łęczyce	Pieczarki	7 kg	51,45
31	22.12.2017	ZHP Komenda Hufca Lębork	Ryż Mąka pszenna Cukier Olej	5 kg 90 kg 65 kg 5 l	13,25 128,70 210,60 21,50 Razem 374,05
32	23.12.2017	Piekarnia Maszewo Lęborskie Janusz Maszk	Babka jogurtowa	10 kg	54,00

Razem 14 818,57 zł

Darowizny od osób fizycznych w formie odzieży używanej przeliczono w kilogramach.

Darowizny rzeczowe- odzież używana, podarowane przez Kościół Zielonoświątkowców w Ustce – 421 kg.

Tabela 26 Darowizny finansowe w 2017 r. stan na dzień 31.12.2017 r.

Data	Darczyńca	Kwota darowizny
16.01.2017	Mąka Zdzisław Bożepole Wielkie	100,00 zł
23.01.2017	Apteka „MIRACULUM” Lębork	395,35 zł
27.01.2017	Apteka „KAEM” Lębork	1 490,34 zł
13.10.2017	Apteka „MIRACULUM” Lębork	1 413,54 zł
30.10.2017	Apteka „KAEM” Lębork	2 112,67 zł
28.11.2017	Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych	800,00 zł
06.12.2017	FARMPOL Sp. z o.o	387,43 zł
Ogółem		6 699,33 zł

Darowizny finansowe uzyskane w roku 2017 przez Stowarzyszenie Przyjaciół Domu Pomocy Społecznej Nr 1 w Lęborku „Nasz Dom”, którego członkami są pracownicy naszego Domu:

- z tytułu 1% podatku – **1570,30 zł.**
- z tytułu składek członkowskich -**1605 zł.**
- z tytułu dotacji – **2000 zł.**